



Statistics Canada

Business and Labour Market Analysis Group and  
Labour and Household Surveys Analysis Division

# Worker Turnover in the Canadian Economy

1978-1989

This publication was prepared under the supervision of G. Picot, Manager, Business and Labour Market Analysis Group by: J. Heath and D. Tobalt, with additional input by G. Lemaitre and S. Roller.

Published by authority of the Minister  
responsible for Statistics Canada

© Minister of Industry,  
Science and Technology, 1992

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise without prior written permission from Licence Services, Marketing Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

November 1992

Price: Canada: \$29.95  
United States: US\$35.95  
Other Countries: US\$41.95

Catalogue No. 71-539

ISBN 0-660-54882-8

Ottawa

## Note of Appreciation

*Canada owes the success of its statistical system to a long-standing cooperation involving Statistics Canada, the citizens of Canada, its businesses and governments. Accurate and timely statistical information could not be produced without their continued cooperation and goodwill.*

Statistique Canada

Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail et  
Division de l'analyse des enquêtes des ménages et du travail

# Les mouvements de la main- d'oeuvre dans l'économie canadienne

1978 à 1989

Cette publication a été préparée sous la direction de G. Picot, directeur du Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail, par J. Heath et D. Tobalt avec la collaboration de G. Lemaitre et S. Roller.

Publication autorisée par le ministre  
responsable de Statistique Canada

© Ministère de l'Industrie, des Sciences  
et de la Technologie, 1992

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable des Services de concession des droits de licence, Division de la commercialisation, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

Novembre 1992

Prix : Canada : 29,95 \$  
États-Unis : 35,95 \$ US  
Autres pays : 41,95 \$ US

N° 71-539 au catalogue

ISBN 0-660-54882-8

Ottawa

## Note de reconnaissance

*Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population, les entreprises et les administrations canadiennes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques précises et actuelles.*

## Symbols

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- r revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

## Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- P nombres provisoires.
- r nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

Published by authority of the Minister responsible for Statistics Canada.  
© Minister of Industry, Science and Technology, 1992. All rights reserved.  
No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system  
or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical,  
photocopying, recording or otherwise without prior written permission from  
Licence Services, Marketing Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario,  
Canada K1A 0T6.

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada. © Ministre  
de l'Industrie, des Sciences et de la Technologie, 1992. Tous droits réservés.  
Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous  
quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support  
magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de  
l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable  
des Services de concession des droits de licence, Division de la commercialisation,  
Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

The paper used in this publication meets the  
minimum requirements of American National Standard  
for Information Sciences - Permanence of Paper for  
Printed Library Materials, ANSI Z39.48 - 1984.



Le papier utilisé dans la présente publication répond aux  
exigences minimales de l'"American National Standard for  
Information Sciences" - "Permanence of Paper for Printed  
Library Materials", ANSI Z39.48 - 1984.



## Table of Contents

	Page
1. Highlights	5
2. Introduction	9
3. Data Sources	11
4. Terms and Definitions	12
5. Observations	18
6. Conclusion	21

### Appendix A Statistical Tables 23

Part 1	Data From the Longitudinal Worker File (LWF)	
Part 2	Data From the Labour Market Activity Survey (LMAS)	

### Appendix B Comparison of the Two Data Sources 65

Table 1	Comparison of Separations by Industry, 1988	67
Table 2	Comparison of Separations by Province, 1988	68
Table 3	Comparison of Separations by Type and Reason, 1988	69
Table 4	Comparison of person-jobs, 1988	70
Chart 1	Total permanent separation rates by Industry	71
Chart 2	Total temporary separation rates by Industry	71

## Table des matières

	Page
1. Faits saillants	5
2. Introduction	9
3. Sources des données	11
4. Termes et définitions	12
5. Remarques	18
6. Conclusion	21


### Annexe A Tableaux statistiques 23

Partie 1	Données du fichier de données longitudinales	
Partie 2	Données de l'Enquête sur l'activité	

### Annexe B Comparaison des deux sources de données 65

Tableau 1	Comparaison du nombre et de la répartition des cessations d'emploi par industrie, 1988	67
Tableau 2	Comparaison du nombre et de la répartition des cessations d'emploi par province, 1988	68
Tableau 3	Comparaison du nombre et de la répartition des cessations d'emploi par catégorie et par raison, 1988	69
Tableau 4	Comparaison du nombre d'emplois-personnes, 1988	70
Graphique 1	Comparaison du total des taux de cessations d'emploi permanentes par industrie	71
Graphique 2	Comparaison du total des taux de cessations d'emploi temporaires par industrie	71





Digitized by the Internet Archive  
in 2023 with funding from  
University of Toronto

<https://archive.org/details/39192703060061>

## 1. Highlights

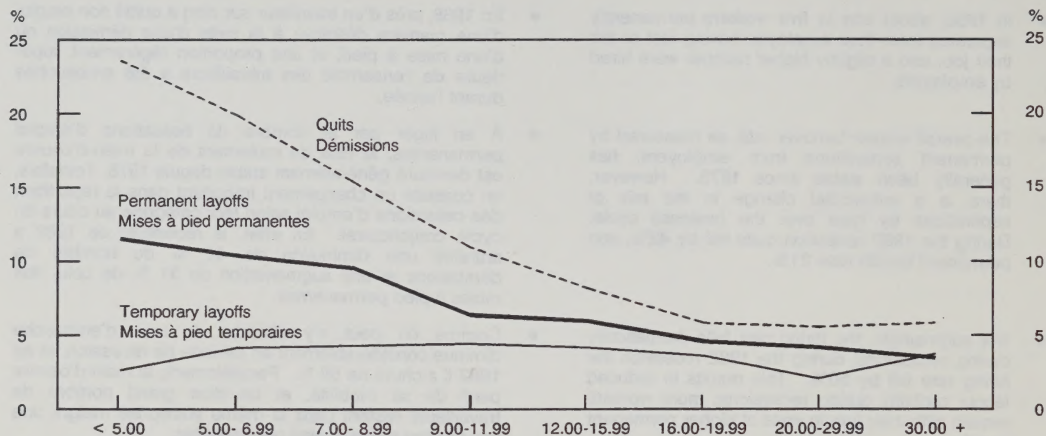
- In 1988, about one in five workers permanently separated from their employer, having lost or left their job, and a slightly higher number were hired by employers.
- The overall worker turnover rate, as measured by permanent separations from employers, has generally been stable since 1978. However, there is a substantial change in the mix of separations by type over the business cycle. During the 1982 recession quits fell by 42%, and permanent layoffs rose 31%.
- Not surprisingly, the hiring rate falls dramatically during recessions; during the 1982 recession the hiring rate fell by 50%. This results in reduced labour mobility during recessions; more workers remain with their firm in spite of higher permanent layoffs.
- Quits and layoffs vary considerably by industry. Goods-producing industries generally have more temporary layoffs (where the worker returns to the firm) than Service industries. Permanent separations are highest in the Primary and Construction industries, while quit rates are highest in the low-wage Consumer services.
- Worker turnover (particularly quits) varies dramatically by wage rate: permanent separations are heavily concentrated in low-paying jobs. Approximately one in every three workers in jobs paying under \$6.25 per hour separated from their firm in 1988, while in jobs paying over \$12.00 this exit rate was one in every ten workers.
- Labour turnover is also heavily concentrated among young workers, as they participate in the job matching process and "job shopping". Almost 70% of job separations in 1986 were among workers under age 35, and the rate of permanent separations, particularly quits, falls significantly with age.
- Turnover occurs more frequently in small rather than large firms. In particular, permanent layoffs are observed less often in large firms; the permanent layoff rate in large firms was only one-quarter of that in small firms in 1988.

## 1. Faits saillants

- En 1988, près d'un travailleur sur cinq a quitté son emploi d'une manière définitive à la suite d'une démission ou d'une mise à pied, et une proportion légèrement supérieure de l'ensemble des travailleurs a été embauchée durant l'année.
- À en juger par le nombre de cessations d'emploi permanentes, le taux de roulement de la main-d'œuvre est demeuré généralement stable depuis 1978. Toutefois, on constate un changement important dans la répartition des cessations d'emploi selon leur catégorie au cours du cycle conjoncturel. En effet, la récession de 1982 a entraîné une diminution de 42 % du nombre de démissions et une augmentation de 31 % de celui des mises à pied permanentes.
- Comme on peut s'y attendre, le taux d'embauche diminue considérablement en période de récession, et en 1982 il a chuté de 50 %. Parallèlement, la main-d'œuvre perd de sa mobilité, et un plus grand nombre de travailleurs restent dans la même entreprise malgré une hausse des mises à pied permanentes.
- D'une industrie à l'autre, les nombres de démissions et de mises à pied sont extrêmement variables, mais en règle générale le nombre de mises à pied temporaires (le travailleur retrouvant son emploi plus tard) est plus élevé dans les industries de la production des biens que dans les industries de services. C'est dans les industries du secteur primaire et de la construction que les cessations d'emploi permanentes sont les plus nombreuses, et dans les industries des services aux consommateurs, où la rémunération est la moins élevée, que les effectifs démissionnent le plus souvent.
- Le taux de rémunération a une influence majeure sur le roulement de la main-d'œuvre, particulièrement sur les démissions, et les cessations d'emploi permanentes sont de loin les plus nombreuses dans les professions les moins bien rémunérées. En effet, près du tiers des travailleurs qui gagnaient moins de 6,25 \$ de l'heure ont quitté leur entreprise en 1988, alors que seulement un dixième des effectifs dont le salaire horaire dépassait 12,00 \$ ont quitté la leur.
- Les mouvements de main-d'œuvre sont aussi particulièrement intenses chez les jeunes travailleurs, souvent à la recherche d'un premier emploi. En 1986, près de 70 % des cessations d'emploi touchaient des effectifs âgés de moins de 35 ans, et le taux de cessations permanentes – en particulier celui des démissions – diminue très sensiblement au fur et à mesure que les travailleurs avancent en âge.
- Le roulement de la main-d'œuvre est nettement plus accentué dans les petites entreprises que dans les grandes. Les mises à pied permanentes, en particulier, sont moins fréquentes dans les grandes entreprises où leur taux atteignait à peine le quart de celui des petites entreprises en 1988.

**Separation Rates, by Hourly Wage Rate,  
1988**

**Taux de cessations d'emploi, selon la rémunération  
horaire, 1988**

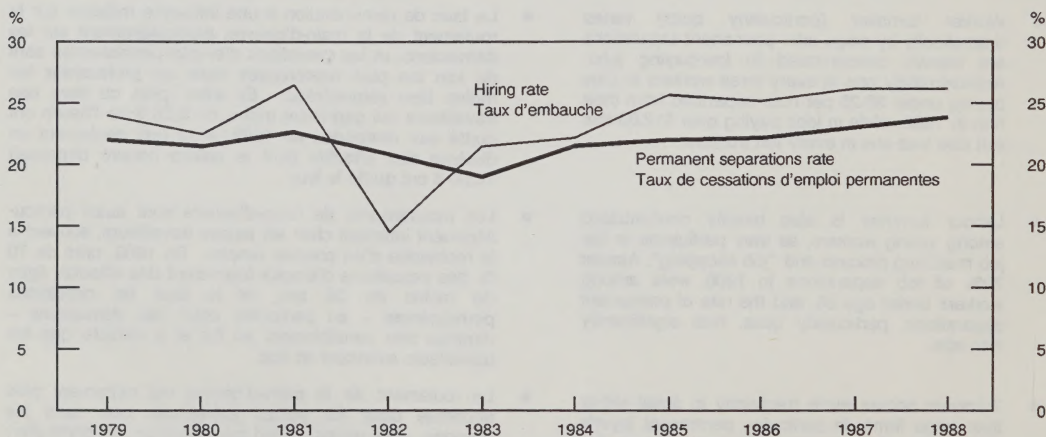


Source: Labour Market Activity Survey

Source: Enquête sur l'activité

**Hiring and Permanent Separation Rates,  
1979-1988**

**Taux d'embauche et taux de cessations d'emploi  
permanentes, 1979-1988**



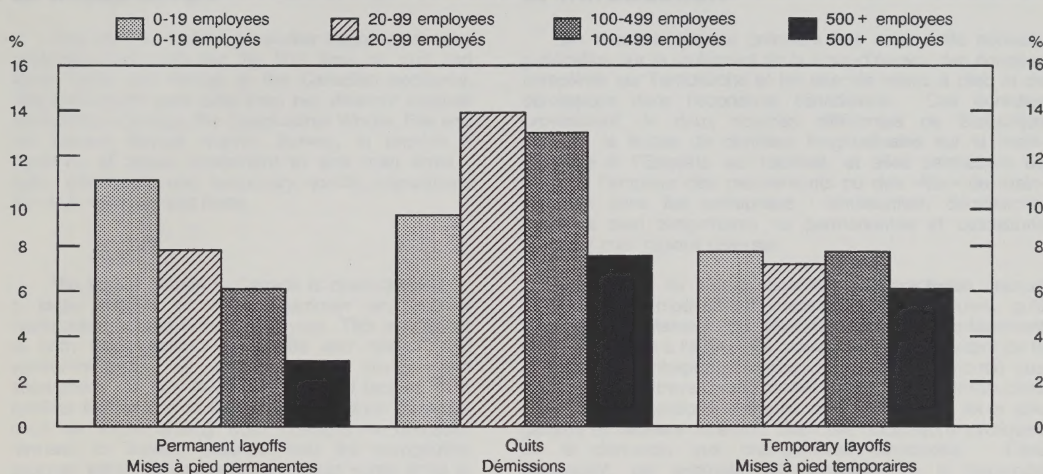
Source: Business and Labour Market Analysis Group

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail



### Separation Rates, by Firm Size, 1988

### Taux de cessations d'emploi, selon la taille de l'entreprise, 1988

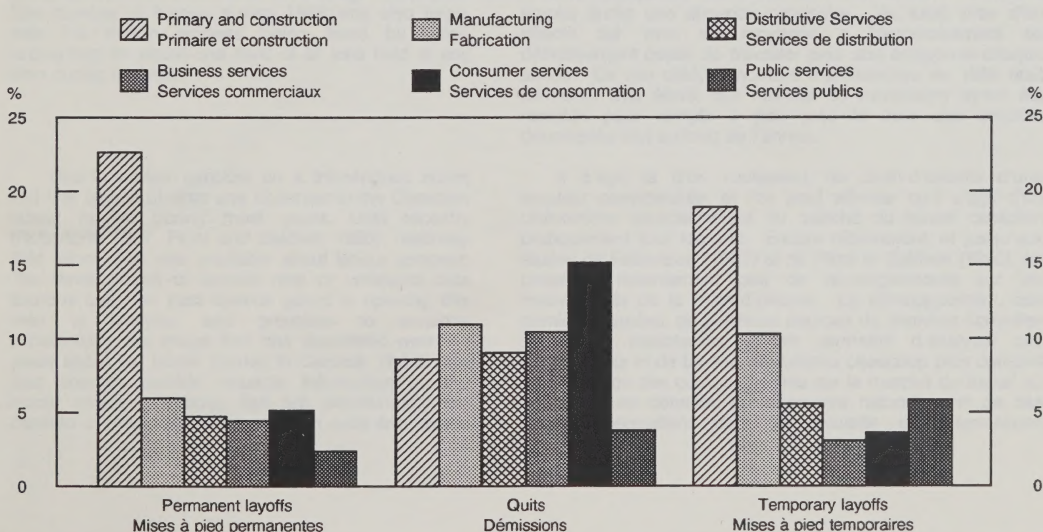


Source: Business and Labour Market Analysis Group

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail

### Separation Rates, by Industry, 1988

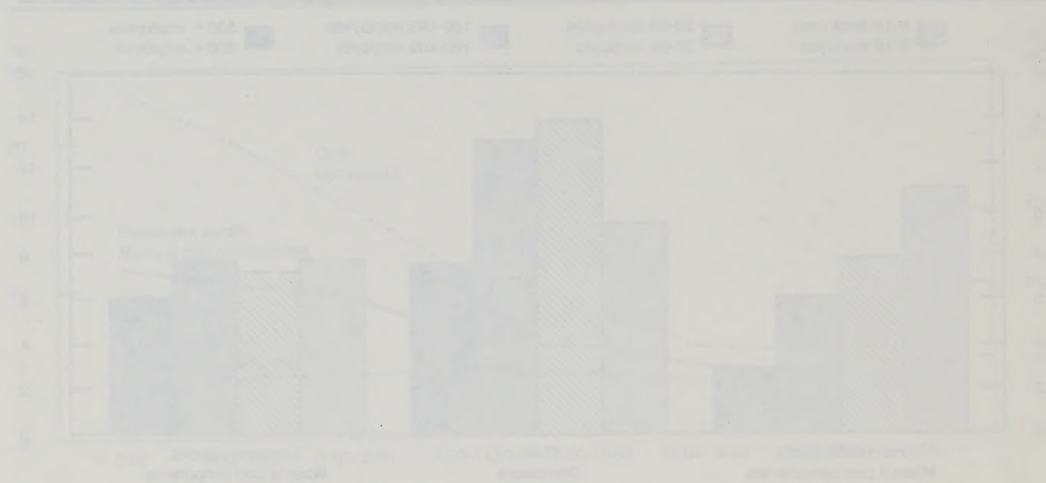
### Taux de cessations d'emploi, par industrie, 1988



Source: Business and Labour Market Analysis Group

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail

1990-1991  
 1990-1991  
 1990-1991



1990-1991  
 1990-1991  
 1990-1991

1990-1991  
 1990-1991  
 1990-1991



1990-1991  
 1990-1991  
 1990-1991



## 2. Introduction

This new publication on worker turnover provides comprehensive data for the first time on quit and layoff rates, and hirings in the Canadian economy. The publication uses data from two different sources at Statistics Canada, the Longitudinal Worker File and the Labour Market Activity Survey, to provide a measure of labour movement to and from firms - quits, permanent and temporary layoffs, separations for other reasons, and hires.

The labour market in Canada is characterized by a large volume of worker turnover and worker reallocation among firms every year. This movement is both firm-initiated, via layoffs and hirings, and worker-initiated, via quits. These hirings and separations are due to a wide range of factors, from cyclical fluctuations in demand to structural changes, such as those arising from changes in domestic demand or trading patterns, and the competitive process within industries which cause some firms to grow and others to decline. During 1988, 4.2 million workers either left or were permanently laid off from their firms over the course of the year. This translates into 1 in 5 workers permanently separating from their employer in 1988. In addition, there were 2.9 million temporary separations, with workers returning to their jobs after an absence. Together these translate into about 1 in 3 workers separating (permanently or temporarily) from their firms on average each year. The number of hirings during 1988 was also large, with 5.0 million workers being hired by firms, accounting for about one third of all jobs held at any time during the year.

This is worker turnover on a tremendous scale, and it is typical of what one observes in the Canadian labour market during most years. Until recently (Robertson 1987, Picot and Baldwin 1990), relatively little information was available about labour turnover. The development of several new or untapped data sources over the past several years is opening this area to analysis and promises to enhance substantially the image that has developed over the years about the labour market in Canada. These new data sources provide valuable information on the labour turnover process, but are unfortunately not capable of providing information on quits and layoffs

## 2. Introduction

On trouvera pour la première fois dans cette nouvelle publication sur le roulement de la main-d'œuvre des données complètes sur l'embauche et les taux de mises à pied et de démissions dans l'économie canadienne. Ces données proviennent de deux sources différentes de Statistique Canada, le fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre et l'Enquête sur l'activité, et elles permettent de mesurer l'ampleur des mouvements ou des «flux» de main-d'œuvre dans les entreprises : embauches, démissions, mises à pied temporaires ou permanentes et cessations d'emploi pour raisons diverses.

Le marché du travail canadien est caractérisé chaque année par un mouvement intense de main-d'œuvre, qu'il s'agisse du roulement des effectifs ou de leur déplacement d'une entreprise à l'autre. Ce mouvement résulte autant de la décision des entreprises (embauches et licenciements) que de celle des travailleurs (démissions). Les embauches comme les cessations d'emploi sont soumises à toute une gamme de facteurs différents allant des fluctuations cycliques de la demande aux changements structurels. Elles dépendent, par exemple, de l'évolution de la demande intérieure ou de celle de la structure des échanges, mais aussi de la concurrence entre les industries qui est responsable de la croissance ou, au contraire, de la perte de vitesse des entreprises. En 1988, 4,2 millions de travailleurs ont soit décidé de démissionner, soit été mis à pied d'une manière définitive. Autrement dit, cette année-là un travailleur sur cinq a définitivement quitté son emploi. À ce chiffre, il faut ajouter 2,9 millions de cessations d'emploi temporaires à la suite desquelles les travailleurs ont retrouvé le même emploi après une absence provisoire. Au total, près d'un effectif sur trois en moyenne a temporairement ou définitivement cessé de travailler pour son entreprise chaque année. De son côté, le nombre d'embauches en 1988 était lui-même très élevé, 5,0 millions de travailleurs ayant été recrutés pour remplir à peu près le tiers des emplois dénombrés tout au long de l'année.

Il s'agit là d'un roulement de main-d'œuvre d'une ampleur considérable, et l'on peut affirmer qu'il s'agit d'un phénomène caractéristique du marché du travail canadien pratiquement tous les ans. Encore récemment, et jusqu'aux études de Robertson (1987) et de Picot et Baldwin (1990), on possédait relativement peu de renseignements sur les mouvements de la main-d'œuvre. Le développement, ces dernières années, de plusieurs sources de données nouvelles ou encore inexplorées devrait permettre d'analyser ces mouvements et de dresser un tableau beaucoup plus complet de l'évolution des comportements sur le marché du travail au Canada. Les données qui découlent naturellement de ces sources permettent déjà de recueillir des informations



as current economic indicators.<sup>1</sup> They do however provide a time series and longitudinal data series valuable for real analysis.

Traditionally, because of data limitations, the picture that has been painted of the labour market, although broad and varied, has been largely static. That is, it can convey the structure of the labour force at a given time (the distribution of employment and unemployment by age, sex, industry, occupation, full-time/part-time) and trends over time (the growth in part-time employment, in women's participation or in service-sector employment; the decline in the share of manufacturing employment), but it reveals little about the process by which change has occurred. Among the questions which cannot be addressed with traditional data sources are, for example:

- How much mobility is there in the labour market?
- How much of it is firm-initiated and how much worker-initiated?
- What industries and occupations are most affected and why?
- What is the connection (if any) between turnover and industry growth and decline?

Answers to these and similar questions shed useful light on how the labour market operates in reallocating labour from certain firms/industries/occupations to others and of how workers themselves are affected by either adverse or favourable economic conditions. In the best of times, it would be important to understand this process. In the current context of heightened international competition, technological change, an aging population and budgetary restraint, it is even more so. Among other reasons, it is important to identify distortions that impede the efficient allocation of labour, to understand how to smooth the process of adjustment following layoff and to better target available resources to problem areas and groups. In addition, turnover data are useful in

précieuses sur le roulement de la main-d'œuvre, même si elles ne donnent malheureusement pas d'indications sur les démissions et les mises à pied en tant qu'indicateurs courants de la conjoncture économique<sup>1</sup>. Elles permettent cependant de produire des séries temporelles et des données longitudinales utiles à des fins d'analyse.

À partir des données relativement limitées dont on disposait jusqu'à présent, on a pu projeter une image globale, et même détaillée, du marché du travail, mais cette image était en majeure partie statique. Elle reflétait bien la structure de la population active à un moment donné (répartition des personnes occupées ou au chômage selon le sexe, l'âge, l'industrie, la profession, les emplois à plein temps ou à temps partiel) et les tendances (augmentation du nombre d'emplois à temps partiel ou dans le secteur des services, participation des femmes à la population active, ou rétrécissement de la place occupée par l'embauche dans les industries manufacturières), mais elle était peu éloquente sur le processus engendrant les changements que subissait cette population. En effet, avec les sources de données traditionnelles, nombre de questions demeuraient sans réponse, par exemple :

- Quelle est la mobilité de la main-d'œuvre?
- Quelle part de cette mobilité est liée à la décision des entreprises et de celle des travailleurs?
- Quels sont les secteurs et les professions les plus touchés et pourquoi?
- Existe-t-il un rapport entre le roulement de la main-d'œuvre et l'expansion ou la régression d'une entreprise et, si oui, pourquoi?

Or, ce sont les réponses à ces questions, comme à d'autres du même genre, qui permettent de projeter une lumière révélatrice sur le fonctionnement du marché du travail et de déterminer les facteurs à l'origine des flux de main-d'œuvre entre les entreprises, les industries et d'une profession à l'autre, ou l'influence d'une conjoncture économique favorable ou non sur les travailleurs eux-mêmes. Il serait déjà appréciable de pouvoir déterminer ces facteurs dans des conditions économiques idéales. Dans le contexte actuel de concurrence internationale aiguë, de bouleversement des technologies, de vieillissement de la population et de restrictions budgétaires, il s'agit d'une nécessité qui s'impose pour de multiples raisons. Il est devenu essentiel, par exemple, de définir les entraves à une répartition efficace de la main-d'œuvre, de découvrir comment faciliter la réadaptation des

<sup>1</sup> Current (say 1991 or 1992) data cannot be produced from these data sources for two reasons. First, to determine if a layoff is temporary or permanent, it is necessary to look forward in the data 12 months to determine if the worker returned to the same firm (temporary layoff). Thus such information can only be provided for the second last data year. Second, since the Longitudinal Worker File depends on taxation data, it is one year following the reference period before such data are available.

<sup>1</sup> Ces deux sources ne peuvent pas produire de données courantes (1991 ou 1992 dans notre cas) pour deux raisons. En effet, pour déterminer si une mise à pied est temporaire ou permanente, il faut disposer des données relatives aux douze mois suivant la mise à pied afin de savoir si le travailleur mis à pied a finalement réintégré la même entreprise (mise à pied temporaire). Cette information ne peut donc être fournie que pour la deuxième année observée. Ensuite, le fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre dépend des données fiscales, et il s'écoule une année entière après la période de référence avant que ces données ne soient disponibles.

providing firms and industry groups with a point of comparison for their own labour turnover and as a general indicator of labour market conditions.

### 3. Data Sources

Two data sources are used in describing turnover in this publication:

- a) the Longitudinal File of Workers based on administrative data;
- b) the Labour Market Activity Survey;

A comparison of the data from these two sources is provided in Appendix B.

- a) **The Longitudinal Worker File (LWF)** is a new data source using administrative records from Employment and Immigration Canada's **Record of Employment, (ROE)** and Revenue Canada's **T4 Supplementary** file. By law, an **ROE** must be issued by an employer to every employee working in insurable employment<sup>2</sup> who has an interruption in earnings. The information on the Record of Employment form is used to decide if a person qualifies for unemployment insurance benefits, what the eligible rate should be and for how long the person may be eligible for benefits. The Record of Employment indicates, among other things, the reason for the work interruption or separation.

The **ROE** can thus be used to generate counts of separations of workers from firms by reason. In addition, Revenue Canada files provide information on the total number of persons employed. Thus, both the number of persons at risk of a separation and the number who actually separate is known from these two data sources. Furthermore, this data is longitudinal in that there is information on the same workers over a number of years. These sources, together with additional information from a longitudinal file on businesses, have been combined by the Business and Labour Market Analysis Group in Statistics

<sup>2</sup> Generally, most people working under a contract of service – in an employer-employee relationship – work in insurable employment. That is, they pay unemployment insurance contributions and are entitled to collect unemployment insurance benefits if they meet the eligibility conditions of the UI programme. Excluded from insurable employment are employees who are age 65 or over, those who are dependents or the spouse of the employer, those who earn less than the minimum weekly insurable earnings (\$113 in 1988) or who are employed less than 15 hours per week.

effectifs après une mise à pied, ou encore d'établir comment mieux orienter les ressources disponibles vers les secteurs ou les groupes d'industries qui en manquent. Les statistiques sur le roulement de la main-d'œuvre sont nécessaires aux entreprises et aux groupes d'industries comme points de comparaison pour leurs propres mouvements des effectifs. Enfin, ces statistiques sont un indicateur de la situation du marché du travail en général.

### 3. Sources des données

La description des mouvements de la main-d'œuvre de cette étude s'appuie sur deux sources de données différentes :

- a) le fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre;
- b) l'Enquête sur l'activité.

On trouvera à l'annexe B la comparaison des données de ces deux sources.

- a) **Le fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre** est une nouvelle source de données administratives qui utilise les **relevés d'emploi (RE)** d'Emploi et Immigration Canada et les **T4 Supplémentaires** de Revenu Canada. Les employeurs sont légalement tenus d'émettre un **RE** pour chaque employé occupant un emploi assurable<sup>2</sup> à chaque **arrêt de rémunération**. C'est avec les renseignements contenus dans les relevés d'emploi que l'on peut déterminer si un employé a droit aux prestations d'assurance-chômage et, si oui, à quel montant et pendant combien de temps. On trouve aussi sur les relevés d'emploi la raison de l'interruption ou de la cessation d'emploi.

À partir des **RE**, on peut donc dénombrer les cessations d'emploi dans les entreprises ventilées par raisons, et dans les dossiers de Revenu Canada on trouve des informations sur le total des personnes occupées. Grâce à ces deux sources de données, on dispose à la fois du nombre de personnes susceptibles de quitter ou de perdre leur emploi et de celui des personnes qui l'ont effectivement quitté ou perdu. En outre, ces données sont longitudinales puisqu'elles permettent d'avoir des renseignements sur un même travailleur étalés sur plusieurs années. Ces deux sources, auxquelles on a ajouté les données d'un fichier de données longitudinales sur les entreprises, ont été raccordées par le

<sup>2</sup> En règle générale, la plupart des personnes qui exercent une activité professionnelle dans le cadre d'un contrat de travail, c'est-à-dire lorsqu'il y a relation employeur-employé, occupent un emploi assurable. Autrement dit, ces personnes versent une cotisation au régime d'assurance-chômage et elles en reçoivent des prestations lorsqu'elles répondent aux critères du Programme d'assurance-chômage. Les employés de 65 ans ou plus et le conjoint et les personnes à charge de l'employeur ne peuvent pas occuper un emploi assurable, de même que les personnes qui gagnent moins que le salaire hebdomadaire minimum assurable (113 \$ en 1988) ou qui travaillent moins de 15 heures par semaine.



Canada to create a longitudinal file of workers. This file contains information on the number and type of separations in a year, annual income, personal characteristics such as age and sex, as well as certain characteristics of the firm in which the worker is employed, such as size and industry.

The advantages of this data source are numerous. There is a substantial time-series which is updated annually, the longitudinal nature of the file is very useful, and the very large sample size (1.8 million records in 1988) allow estimates of separation for very small groups (e.g. detailed industry) to be produced.

- b) **The Labour Market Activity Survey (LMAS)** is an annual longitudinal survey of 40,000 households which has been conducted in two panels: the first, covering 1986-1987 and the second, 1988-1990. This survey collects information on all jobs held by respondents during the reference year, including information on start and end dates, industry and occupation, absences, wages, unionization, firm size and reasons for absences and job separations. The survey was discontinued following the 1990 reference year and will be replaced for the 1993 reference year by the Survey of Labour and Income Dynamics (SLID), a continuing longitudinal survey.

This is undoubtedly the richest source of data on hirings and separations, because of the wealth of additional variables available, as mentioned above. The shortcoming of this data source is that no substantial time series exists, since it started in 1986-87, and there will not be a survey for the 1991 or 1992 period.

## 4. Terms and Definitions

All separation and hiring activity is measured at the level of the firm (or company). For example, rates given for an industry represent an average for all firms within that industry. This is important because labour reallocation among firms within an industry plays a major role in the labour turnover story, as some firms expand and others decline.

### The types of Separations and Hirings:

Data on both worker separations and hirings are provided in this publication. But separations have a number of components, including quits, layoffs and separations for other reasons (e.g. retirement, return to school, illness etc.). Data are provided for each of these components.

Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail de Statistique Canada pour mettre au point un fichier de données longitudinales sur les travailleurs dans lequel on retrouve le total annuel de cessations d'emploi avec leurs raisons, le revenu annuel et les caractères personnels du travailleur, tels que l'âge et le sexe, et certaines caractéristiques de l'entreprise où il est employé, telles que la taille et le groupe d'industries dont elle fait partie.

Les avantages de cette nouvelle source de données sont multiples. En effet, elle offre une solide série chronologique qui est mise à jour chaque année, la nature longitudinale du fichier est extrêmement utile, et la taille considérable de l'échantillon (1,8 million d'enregistrements en 1988) permet d'obtenir des estimations sur les cessations d'emploi dans de très petits groupes séparément, par exemple de détailler les industries.

- b) **L'Enquête sur l'activité** est une enquête longitudinale annuelle de 40 000 ménages qui a été effectuée à deux périodes différentes, la première en 1986 et 1987 et la seconde de 1988 à 1990. Il s'agissait d'obtenir des répondants des renseignements sur tous les emplois qu'ils avaient occupés au cours de l'année de référence, y compris la date du début et de la fin de chaque emploi, le groupe d'industries et la profession exercée, les absences, la rémunération, l'appartenance à un syndicat, la taille de l'entreprise et enfin la raison des absences et de la cessation d'emploi. Cette enquête a été abandonnée après l'année de référence 1990, et elle sera remplacée par l'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu, une enquête longitudinale qui sera menée d'une manière permanente.

Si l'on considère la quantité de variables supplémentaires qu'elle contient, l'Enquête sur l'activité est certainement la source de données la plus complète sur l'embauche et les cessations d'emploi. Elle a cependant ses limites en ce sens qu'elle ne contient pas de série temporelle appréciable puisqu'elle a été lancée en 1986-1987 et qu'il n'y aura pas d'enquête pour les années 1991 et 1992.

## 4. Termes et définitions

Tous les mouvements de main-d'oeuvre résultant de l'embauche et des cessations d'emploi sont mesurés au niveau de l'entreprise (ou société). Par exemple, les taux pour une industrie donnée correspondent à une moyenne pour toutes les entreprises de cette industrie. Il s'agit là d'un fait important à noter, car le déplacement des effectifs entre les entreprises appartenant à une même industrie occupe une large place dans le tableau du roulement de la main-d'oeuvre au fur et à mesure que certaines entreprises prennent de l'expansion alors que d'autres perdent du terrain.

### Embauches et cessations d'emploi

Cette publication fournit des données sur l'embauche et les cessations d'emploi, mais ces dernières ont un certain nombre de composantes différentes, puisqu'elles englobent les démissions et les mises à pied aussi bien que les pertes et les interruptions d'emploi pour d'autres causes (maladie, retraite, retour aux études, etc.). Il est donc indispensable d'étudier aussi les données sur chacune de ces composantes individuellement.

In discussing separations, it is important to distinguish between worker-initiated separations (quits) and those that are firm-initiated (layoffs). **Quits** often occur for job-related reasons, because workers seek better pay, better opportunities for promotion and training, better working conditions, or other features of the job. **Layoffs** are driven by a different set of events from those associated with quits. Layoffs are often associated with permanent job loss as a result of a decline in business activity, firm closures, technological changes, redundancies created by mergers, cost-cutting measures and other reasons related to the economic situation of the firm. On the other hand, layoffs may be related to temporary job loss, as they often do in seasonal industries, as a result of temporary declines in business activity or shortages of materials or equipment. Other firm-initiated separations include separations from temporary jobs, where the layoff occurs at the end of a specified term or when a particular task is completed.

As well as quits and layoffs, separations for "other reasons" can also occur, such as strikes, illness, return to school, retirement, and so on. These types of separations are generally not related to economic conditions (as are quits and layoffs), and tend to be quite stable through time. Thus, in this publication, separations are divided into three main components: quits, layoffs and "other".

But worker separations from firms can also be either temporary, where the worker returns to the firm, or permanent. Generally when discussing worker turnover it is permanent separations which are important. This is also true when considering the process whereby labour is reallocated among firms in the economy. Thus, many analysts tend to focus on permanent separations, be they quits, layoffs or separations for other reasons.

But temporary separations are also an important characteristic of both the job, the firm, and the industry. One feature of "good" jobs may be the stability of employment, which can be reflected by the temporary layoff rate. Thus, separations are further sub-divided into **temporary** and **permanent**.

A temporary separation (LMAS definition) is one in which the employee returns to the former employer within one year following the separation in the LMAS data (or at any time during the calendar year following the year of the separation in the LWF data). Thus a seasonal layoff which is followed by a return to the former employer after the end of the off-season is considered a temporary separation. To maintain conceptual consistency, such returns to former

Pour analyser les cessations d'emploi, il est essentiel de pouvoir faire la distinction entre les démissions, qui résultent de la décision du travailleur, et les mises à pied, dont l'initiative revient à l'entreprise. À l'origine des **démissions**, on retrouve souvent des motivations directement liées à l'emploi lui-même : un travailleur démissionne pour un autre emploi mieux rémunéré ou offrant de meilleures possibilités de promotion ou de formation, pour des conditions de travail plus séduisantes ou pour toute autre raison professionnelle. Les **mises à pied** dépendent d'un ensemble de facteurs différents. Ils sont souvent le résultat d'une réduction des emplois permanents due au ralentissement de l'activité commerciale, à la fermeture d'une entreprise, à l'évolution de la technologie, au chevauchement de certains postes après une fusion, à des mesures prises pour limiter les coûts de production ou à d'autres raisons justifiées par la situation économique d'une entreprise. Il peut s'agir aussi de mises à pied temporaires, comme c'est souvent le cas dans les industries saisonnières à l'issue de la période de pointe ou à cause d'une pénurie momentanée de fournitures ou de matériel. Les licenciements entraînés par l'expiration des contrats à durée limitée qui ne sont pas renouvelés, ou par l'achèvement des travaux pour lesquels un travailleur a été engagé, font aussi partie des cessations d'emploi à l'initiative des entreprises.

En plus des cessations d'emploi dues aux démissions et aux licenciements, il faut prendre en ligne de compte les démissions «pour raisons diverses» : grève, maladie ou retour aux études, par exemple. Contrairement aux premières, ces démissions ne sont généralement pas sensibles à la conjoncture économique, et leur nombre varie peu avec le temps. Pour cette étude, on a donc réparti les cessations d'emploi en trois grandes catégories : démissions, mises à pied et «autres».

Mais les cessations d'emploi peuvent aussi être soit permanentes, soit seulement temporaires lorsque le travailleur retrouve son emploi après une interruption provisoire. Dans une analyse du roulement de la main-d'œuvre, ce sont surtout les cessations d'emploi permanentes qui sont importantes, de même que lorsqu'il s'agit de retracer les flux de main-d'œuvre entre les entreprises dans l'ensemble de l'économie. C'est donc sur les démissions, les mises à pied et les autres cessations d'emploi permanentes que les analystes préfèrent généralement fonder leurs recherches.

Pourtant, les cessations d'emploi temporaires sont aussi un caractère important à la fois d'une profession, d'une entreprise ou d'une industrie. Ainsi, c'est le taux de mises à pied temporaires qui permet d'évaluer la sécurité d'emploi, une des qualités généralement prêtées aux «bons» emplois. Dans cette étude, les cessations d'emploi ont donc été subdivisées en **cessations temporaires** et **cessations permanentes**.

D'après la définition donnée pour l'Enquête sur l'activité, une cessation d'emploi temporaire intervient lorsqu'un employé est à nouveau engagé par le même employeur moins d'un an après la date de cessation enregistrée dans l'enquête (ou à n'importe quelle date de l'année civile suivant l'année de la cessation pour le fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre). Ainsi, une mise à pied saisonnière suivie du retour de l'employé chez le même employeur à la fin de la saison creuse est répertoriée dans



employers are not considered hirings. The assumption here is that a return to a former employer after a short absence (less than a year) implies a tie between the employee and the employer, although in practice there may not have been any guarantee of re-employment.

**Hirings** represent the other side of the turnover phenomenon. Hirings can be either to new jobs or to jobs vacated or freed up by a quit or a retirement. In practice, the distinction between a new job and an existing one can be difficult to make.

Hiring data can also present a picture of what the labour market looks like to potential job-seekers. Hirings represent the job vacancies that were filled during the year, and thus could be used to establish a "profile" of the labour market, although this profile would not include unfilled vacancies.

### Calculating Rates:

Finally, in order to be able to calculate a rate of separation or hiring, it is necessary to know something about the number of persons at risk of separation; that is, the denominator of the rate. In this report, the number of persons employed in a firm at any time during the year has been used as the denominator, and this is referred to as the number of person-jobs (i.e. a person in a job within a firm). Thus, the permanent separation rate (the number of persons separating divided by the number of person-jobs), for example, can then be interpreted as the proportion of workers employed by the firm who permanently separated from that firm within the year.<sup>3</sup>

Separation rates are calculated at a group level (eg industry, age, sex) but refer to the average number of jobs for all firms in that group. Double counting of both numerator and denominator can occur (see definition of person-job, p. 17).

This is a general overview of the categories of separations and hirings used in this report. Following are the precise definitions of the various terms. Since two different data sources are used, and the definitions may be slightly different for each source, there are sometimes multiple definitions of a term.

<sup>3</sup> There are other rates which could be used, for example the number of separations divided by the number of full-time full-year equivalent jobs in a firm. This rate would then be interpreted as the number of, say, permanent separations per full-time full-year job (or even hours of employment if this were used as the denominator). However, the data were not available from all the sources to calculate such a rate.

les mises à pied temporaires. Pour respecter la logique du concept, ces mises à pied suivies d'un retour auprès du même employeur ne sont pas considérées comme des embauches. En effet, on prend pour hypothèse que si un employé est réengagé par le même employeur après une absence provisoire de courte durée (moins d'une année) il doit y avoir une certaine relation entre les deux, même si aucune garantie de réemploi n'a été mise noir sur blanc.

L'**embauche** constitue l'autre aspect des mouvements de la main-d'œuvre. Elle peut être occasionnée par la nécessité de créer de nouveaux emplois ou de combler des postes rendus vacants suite à des démissions ou des retraites. Dans la pratique, il est parfois difficile de faire la distinction entre un nouvel emploi et un emploi déjà existant.

Les données sur l'embauche permettent aussi aux personnes risquant de se trouver en position de demandeur d'emploi d'avoir une certaine perspective du marché du travail. En effet, le nombre des embauches enregistrées correspond à celui des emplois disponibles qui ont été pourvus dans l'année. Cette perspective est toutefois limitée par le fait qu'elle n'inclut pas les emplois qui sont toujours vacants.

### Établir des taux

Enfin, pour pouvoir calculer un taux de pertes d'emploi ou d'embauche, il faut avoir une idée du nombre de personnes qui ont un emploi pour établir le dénominateur. Dans cette étude, on a choisi pour dénominateur le nombre d'employés d'une entreprise à tout moment de l'année, et l'on s'y réfère en parlant d'emploi-personne (c'est-à-dire une personne qui occupe un emploi dans une entreprise). Ainsi, le taux de cessations d'emploi permanentes (le nombre de personnes quittant un emploi divisé par le nombre d'emplois-personnes), par exemple, correspond à la proportion de travailleurs employés par une entreprise qui ont définitivement cessé de travailler pour cette entreprise dans l'année<sup>3</sup>.

Les taux de cessations d'emploi sont calculés au niveau d'un groupe (par exemple un groupe d'industries, d'âges ou de sexes), mais ils se réfèrent au nombre moyen des emplois pour toutes les entreprises dans ce groupe. Pour le numérateur comme pour le dénominateur, il peut arriver que l'on ait un double compte (voir la définition d'emploi-personne, p. 17).

Ce qui précède donne une vue d'ensemble des différentes catégories d'embauches et de cessations d'emploi sur lesquelles cette étude est fondée. On trouvera ci-dessous une définition plus précise des expressions utilisées en tenant compte du fait que, cette étude s'appuyant sur deux sources de données distinctes, le même terme peut être défini d'une façon légèrement différente d'une source à l'autre. On a donc parfois plusieurs définitions pour la même expression.

<sup>3</sup> On pourrait utiliser d'autres taux, par exemple, le nombre de cessations d'emploi divisé par le nombre d'emplois similaires à plein temps pour une année entière dans une entreprise. Ce taux pourrait alors être interprété comme étant le nombre des cessations permanentes par rapport aux emplois à plein temps pour une année entière (ou même par rapport au nombre des heures d'emploi si l'on choisit ce dénominateur). Toutefois, les données nécessaires pour calculer un taux de ce genre n'étaient pas disponibles dans toutes les sources.



## Definitions

**Separations:** From the Longitudinal Worker File (LWF): A count of the number of records of employment (ROE's) issued by employers. An ROE is issued whenever a worker has an interruption of earnings when in insurable employment. From the Labour Market Activity Survey (LMAS): The number of terminations of jobs recorded in the survey, plus the number of (temporary) work interruptions which last for one week or more during the job spells.

**Permanent separations:** LWF: A separation in which the person does not return to the same employer by the end of the year following the year of the separation. LMAS: A separation in which the person does not return to the same employer within 12 months.

**Temporary separations:** LWF: A separation in which the person returns to the same employer in the same or following year. LMAS: A separation in which the person returns to the same employer within 12 months.

**Permanent Separation Rate:** LWF & LMAS: The number of persons permanently separating from the firm divided by the number of persons employed by the firm at any time during the year (ie number of person-jobs).

**Temporary Separation Rate:** LWF & LMAS: The number of persons with at least one temporary separation divided by the number of persons employed at any time during the year (ie number of person-jobs).

Note that the number of temporary separations is not used in the calculation, but rather the number of persons with at least one temporary separation is used. A few individuals have multiple temporary separations in a year (see chart following page).

**Hiring:** LWF: Calculated as a residual (not directly measured). The calculation consists of two parts; (1)expansion demand: the number of persons employed in a firm (at any time) during the year minus the number in the firm the previous year, (2)replacement demand: the number of persons separating permanently from the firm during the previous year. Total hiring is the sum of (1) + (2).

**Hiring Rate:** LWF: The proportion of all persons employed in a firm during a given year that were not with the firm the previous year.

## Définitions

**Cessations d'emploi – Pour le fichier de données longitudinales sur la main-d'oeuvre (le fichier) :** le nombre de relevés d'emploi (RE) émis par les employeurs. Les employeurs émettent un relevé d'emploi pour chaque employé occupant un emploi assurable à chaque arrêt de rémunération. **Pour l'Enquête sur l'activité (l'enquête) :** le nombre des cessations d'emploi enregistrées dans l'enquête, plus le nombre d'interruptions (temporaires) d'une semaine ou plus au cours d'une période d'emploi.

**Cessations d'emploi permanentes – Pour le fichier :** une cessation d'emploi à la suite de laquelle l'employé n'est pas réengagé par le même employeur avant la fin de l'année suivant l'année de la cessation d'emploi. **Pour l'enquête :** une cessation d'emploi à la suite de laquelle l'employé n'est pas réengagé par le même employeur dans les douze mois.

**Cessations d'emploi temporaires – Pour le fichier :** une cessation d'emploi à la suite de laquelle l'employé est réengagé par le même employeur la même année ou l'année suivante. **Pour l'enquête :** une cessation d'emploi à la suite de laquelle l'employé est réengagé par le même employeur dans les douze mois.

**Taux de cessations d'emploi permanentes – Pour le fichier et l'enquête :** le nombre de personnes qui quittent définitivement l'emploi qu'elles occupaient dans une entreprise, divisé par le nombre de personnes employées par cette entreprise à tout moment de l'année (c'est-à-dire le nombre d'emplois-personnes).

**Taux de cessations d'emploi temporaires – Pour le fichier et l'enquête :** le nombre de personnes ayant eu au moins une cessation d'emploi temporaire, divisé par le nombre de personnes employées à tout moment de l'année (c'est-à-dire le nombre d'emplois-personnes);

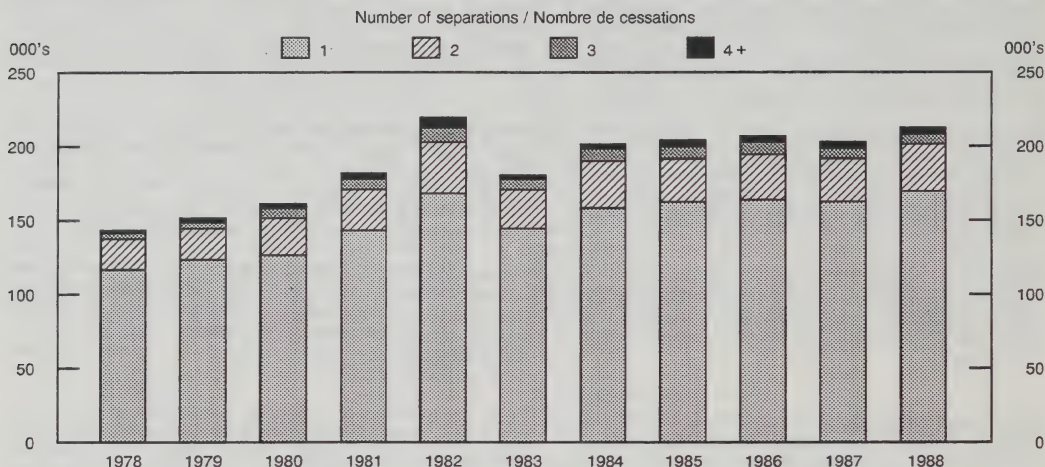
il faut remarquer que ce n'est pas le nombre de cessations d'emploi temporaires qui est utilisé dans ce calcul, mais plus exactement le nombre de personnes qui ont eu au moins une cessation d'emploi temporaire; dans certains cas, une personne peut avoir quitté temporairement son emploi plusieurs fois dans la même année. (voir le graphique à la page suivante).

**Embauche – Pour le fichier :** l'embauche est calculée par déduction (et non mesurée directement) en deux étapes; on établit d'abord la demande en main-d'oeuvre d'expansion, c'est-à-dire le nombre de personnes employées dans une entreprise à tout moment d'une année donnée, moins le nombre d'employés de cette entreprise l'année précédente, puis la demande en main-d'oeuvre de remplacement, c'est-à-dire le nombre d'employés d'une entreprise qui ont quitté leur emploi d'une manière définitive l'année précédente; l'addition de la demande en main-d'oeuvre d'expansion et de la demande en main-d'oeuvre de remplacement correspond à l'embauche totale.

**Taux d'embauche – Pour le fichier :** la proportion de toutes les personnes employées dans une entreprise au cours d'une année donnée qui ne travaillaient pas pour cette entreprise l'année précédente.

# Number of Workers with One or More Temporary Separations in the Same Year, 1978-1988

# Nombre d'employés ayant eu une ou plusieurs cessations d'emploi temporaires dans la même année, 1978-1988



Source: Business and Labour Market Analysis Group

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail

**Continuing Rate: LWF:** The proportion of all persons not separating permanently from a firm during the year.

**Reason for Separation: LWF:** In the Record of Employment (ROE) the employer must enter a code for reason. These codes are aggregated to three categories:

layoffs: shortage of work;

quits: quit, strike or lockout, return to school, illness or injury, apprentice training, pregnancy;

other: labour dispute, early retirement, work sharing, other (which includes regular retirement, firings and other causes).

**LMAS:** The respondent can choose from 18 possible reasons for separation, which are divided into:

layoffs: company moving or going out of business, seasonal nature of job, permanent layoff (caused by non-seasonal conditions);

**Taux d'embauche continue - Pour le fichier :** la proportion de tous les employés d'une entreprise qui n'ont pas cessé de travailler d'une manière définitive pour cette entreprise au cours d'une année.

**Raisons des cessations d'emploi - Pour le fichier :** sur chaque relevé d'emploi, l'employeur doit indiquer la raison de l'arrêt de rémunération avec un code qui permet de regrouper ces raisons en trois catégories :

mises à pied : manque de travail;

démissions : pour raisons personnelles, grèves ou lock-out, reprise des études, maladie ou blessure, formation d'apprentissage, grossesse;

autres : conflit de travail, retraite anticipée, travail partagé, divers (dont retraite normale, congédiement et raisons diverses).

**Pour l'enquête :** Le répondant peut choisir entre 18 raisons possibles de cessation d'emploi qui sont réparties en :

mises à pied : déplacement ou fermeture de l'entreprise, nature saisonnière de l'emploi, mise à pied définitive (due à un facteur non saisonnier);



quits for economic reasons: found a new job, working conditions, low pay, move to new residence, no opportunity for advancement, worried about job security/reduction of hours;

quits for non-economic reasons: illness or disability, personal or family responsibilities, going to school, other, left job, pregnancy;

other: labour dispute (strike or lockout), dismissed by employer, other, job ended.

**Person-job**: (the denominator in rate calculation)  
**LWF**: The number of persons employed with a firm at any time during the year, regardless of the duration of that employment spell. A person-job is registered by the issuance of a T4 tax return to the worker by the firm. Measured at the firm level, it is the number of persons who worked for the firm at any time during the year. Person-jobs measured at a higher level, for example industry, reflect the sum of the person-jobs in all firms in that industry. One person can work in two firms in the industry and thus be counted twice.

**LMAS**: Conceptually the same as in the above case, only the person-job count is the number of jobs with separate employees as indicated by the respondents, rather than as indicated by the T4 tax slip.

**Employer or Firm**: **LWF**: Firms can be defined at different levels. For the purpose at hand, the firm is a company (legal entity). This is not necessarily the highest level of aggregation which would bring together all corporate entities under common control, which would be the consolidated enterprise. Rather it is essentially the first level at which a legal entity exists, the company level. For public sector (government, education, and health), the concept of the firm does not apply. Here, essentially organizations from which separations (and hirings) are calculated include individual governments (e.g. provincial, local and federal), hospitals, particular businesses such as doctors' offices or clinics and school boards. **LMAS**: The company or organization listed by the respondent as employer.

**Firm Size**: **LWF**: A firm's annual average level of employment nationally.

**Industry Aggregate**: (based on 1970 SIC)

- **Primary & Construction**: Agriculture (001-021), Forestry (031-039); Fishing and Trapping (041-047); Mines, Quarries and Oil Wells (051-099); General and Special Trade Contractors (404-421)

démissions pour raisons économiques : nouvel emploi en vue, conditions de travail, faible rémunération, changement de domicile personnel, manque de possibilité de promotion, inquiétude quant à la sécurité d'emploi ou la réduction des heures travaillées;

démissions pour raisons non économiques : maladie ou invalidité, obligations personnelles ou familiales, études, divers, départ volontaire de l'employé, grossesse;

autres : conflit de travail (grève ou lock-out), congédiement par l'employeur, autres, fin de l'emploi.

**Emploi-personne** : (le dénominateur dans le calcul des taux)  
- **Pour le fichier** : Le nombre de personnes employées dans une entreprise à tout moment de l'année, quelle que soit la durée d'emploi. Un emploi-personne est enregistré avec chaque T4 que les entreprises émettent à leurs employés pour les déclarations d'impôts sur le revenu. Mesuré au niveau de l'entreprise, le nombre d'emplois-personnes correspond à celui des personnes qui travaillaient pour une entreprise à n'importe quelle date de l'année. Mesuré à un niveau plus élevé, par exemple au niveau d'une industrie, le nombre d'emplois-personnes indique le total des emplois-personnes dans l'ensemble des entreprises de cette industrie. Il arrive que la même personne travaille pour deux entreprises de la même industrie et soit ainsi comptée deux fois.

**Pour l'enquête** : Même concept que précédemment, mais le nombre d'emplois-personnes correspond à celui des d'emplois occupés par un employé dans une entreprise tel qu'indiqué par les répondants et non par les formulaires T4.

**Employeur ou entreprise** : - **Pour le fichier** : On peut donner à l'entreprise différentes définitions. Aux fins de cette étude, une entreprise est une personne morale, autrement dit une société. Il ne s'agit pas forcément du niveau d'administration le plus élevé qui coifferait toutes les entreprises placées sous un même contrôle, ce qui correspondrait à la société consolidée par intégration, mais plutôt du premier palier à partir duquel on peut parler de société sur le plan juridique, celui de l'entreprise. Cette définition ne s'applique pas au secteur public (services gouvernementaux, enseignement et santé). Pour ce secteur, les mouvements de main-d'œuvre (embauches et cessations d'emploi) sont calculés à partir des données sur le personnel des organismes relevant des différents échelons de gouvernement (fédéral, provincial ou municipal), des hôpitaux, des cabinets médicaux, des cliniques ou des conseils scolaires. **Pour l'enquête** : la société ou l'organisme que le répondant a cité comme employeur.

**Taille de l'entreprise pour le fichier** : le niveau moyen annuel d'emploi d'une entreprise à l'échelle nationale.

**Classification des industries** (d'après la Classification type des industries de 1970)

- **Secteur primaire et construction** : agriculture (001-021); exploitation forestière (031-039); pêche et piégeage (041-047); mines, carrières et puits de pétrole (051-099); entrepreneurs généraux et entrepreneurs spécialisés (404-421)



- **Manufacturing (101-399)**
- **Distributive Services;** Transportation and Storage, Communications and Other Utilities (501-579); Wholesale Trade (602-629)
- **Business Services;** Finance, Insurance and Real Estate (701-737); Services to Business Management (851-869)
- **Consumer Services;** Retail Trade (631-699); Amusement and Recreation Services (841-849); Personal, Accommodation, Food and Miscellaneous Services (871-899)
- **Public Services;** Education, Health and Welfare, Religious Organizations (801-831); Federal, Provincial and Local Administration (902-991)
- **Fabrication (101-399)**
- **Services de distribution :** transport et entreposage, communication et autres services publics (501-579); commerce de gros (602-629)
- **Services aux entreprises :** intermédiaires financiers, courtiers en assurances et agences immobilières (701-737); conseils en gestion (851-869)
- **Services de consommation :** commerce de détail (631-699); divertissements et loisirs (841-849); services domestiques, hébergement, restauration et services divers (871-899)
- **Services gouvernementaux :** enseignement, santé et services sociaux, organisations religieuses (801-831); administrations fédérales, provinciales et locales (902-991)

## 5. Observations

The proportion of workers leaving their firms, as measured by the total permanent separation rate, has been generally stable since 1978. There is a substantial change in the mix of separations by type over the business cycle, however, as quits and hires fall and layoffs rise during a recession.

A measure of labour turnover should account for both separations and hirings, and one simple way of doing this is to sum the hiring rate and the permanent separation rate, and divide by two. Such a labour turnover measure indicates that worker mobility

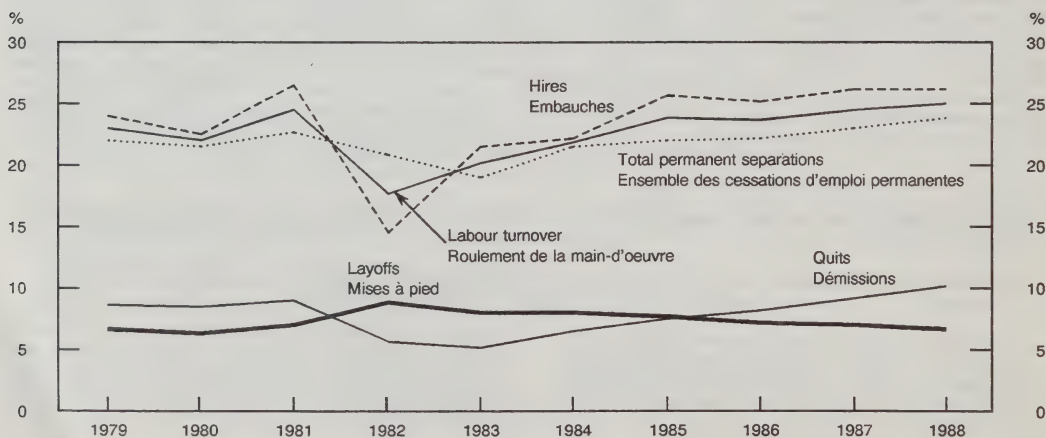
## 5. Remarques

Mesurée avec le taux de l'ensemble des cessations d'emploi permanentes, la proportion de travailleurs ayant quitté une entreprise est demeurée sensiblement la même depuis 1978. Toutefois, on note un changement important dans la répartition des cessations d'emploi selon leur type au cours du cycle conjoncturel. En effet, en période de récession, le nombre des démissions et des embauches diminue alors que celui des mises à pied augmente.

Une évaluation des mouvements de main-d'œuvre devrait tenir compte des cessations d'emploi aussi bien que des embauches, et une façon simple d'arriver à ce résultat consiste à additionner le taux d'embauche et celui des cessations d'emploi permanentes, puis de diviser leur total

Labour Turnover, 1979-1988

Roulement de la main-d'œuvre, 1979-1988



Source: Business and Labour Market Analysis Group

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail

among firms declined during the 1981/82 recession, falling from 23% in 1979 to 16.5% in 1982 (a one third drop). This decline in mobility was related mainly to a drop in the hiring rate.

In 1989 there were 4.8 million hirings in Canada. Of these almost 35% occurred in the Consumer Services sector. The hiring rate varied according to the industrial activity of the firm, from a high of 38% in Construction, to a low of 14% in the Public Services. During the 1978 to 1989 period the overall hiring rate ranged from 21% to 27%, except during the recession when the rate fell in 1982 to 14%. Paid jobs increased only marginally during 1988. The reason for the relatively small gain is that the high rate of hiring was counter-balanced by an equally high rate of permanent separation, which as mentioned earlier, affected about one-fifth of all workers in 1988.

Separations occur for a variety of reasons. Although one gets slightly different numbers depending on the data source used, ROE data from the longitudinal workers file indicate that there were about 1.8 million quits in 1988, affecting about 10% of all person-jobs during the year. Permanent layoffs (for economic and non-economic reasons) numbered 1.2 million. Temporary layoffs, in which workers return to their jobs by the end of the year following the year of the layoff, affected an additional 1.6 million jobs. Other permanent separations resulting from retirement, dismissals, labour disputes and end of short-term contracts accounted for a further 1.3 million. The balance of separations, numbering 1.4 million, were temporary and attributed to reasons such as illness, family responsibilities, accidents, labour disputes, etc.

From 1987 to 1988, growth of paid jobs in Canada was approximately 760,000. Underlying this net change were over 4.6 million hirings and 3.9 million permanent separations. There were in addition 2.9 million temporary separations. The tremendous job and worker movement which this represents is ongoing and is continuously adapting the structure of employment to changing economic conditions.

The relative importance of hirings, quits and layoffs varies over the business cycle. The 1982 recession brought an increase in unemployment of about four hundred thousand and a drop of about the same magnitude in employment. One might be tempted to infer a correspondence between unemployed persons and lost jobs and to conclude that the drop in employment resulted from permanent layoffs. A different scenario, however, could have yielded the same result. Employers could also have cut down on the number of persons being hired, while maintaining their experienced workforce during the downturn. In this case, persons who lost their jobs, although no greater in number than before the recession, would have had greater difficulty finding new ones because of the reduction in hiring.

par deux. Cette mesure des mouvements de la main-d'œuvre indique qu'au cours de la récession de 1981-1982 la mobilité des travailleurs dans les entreprises a chuté du tiers, tombant de 23 % en 1979 à 16,5 % en 1982. Cette chute était due en majeure partie à l'effondrement du taux d'embauche.

En 1989, on pouvait dénombrer 4,8 millions d'embauches au Canada, dont près de 35 % dans le secteur des services aux consommateurs. Le taux d'embauche était différent selon l'activité industrielle des entreprises, allant du plus élevé dans la construction (38 %) au plus bas dans le secteur public (14 %). Pendant la période 1978 à 1989, le taux d'embauche globale s'élevait de 21 à 27 %. Le nombre d'emplois rémunérés n'a augmenté que d'une manière très marginale en 1988. En effet, le fort taux d'embauche de cette année-là était compensé par le taux également élevé des cessations d'emploi permanentes qui, comme on l'a déjà fait remarquer, touchaient près du cinquième de l'ensemble des travailleurs.

Les cessations d'emploi peuvent être motivées par diverses raisons. Bien que les chiffres ne concordent pas exactement d'une source de données à l'autre, les renseignements recueillis avec les RE dans le fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre permettaient de dénombrer environ 1,8 million de démissions en 1988, qui ont eu une incidence sur près de 10 % de l'ensemble des emplois-personnes de cette année-là. Les mises à pied permanentes (pour raisons économiques ou non économiques) atteignaient 1,2 million. Les mises à pied temporaires, à la suite desquelles les travailleurs ont retrouvé leur emploi avant la fin de l'année suivant la date de mise à pied, ont touché 1,6 million d'emplois. Le nombre de cessations d'emploi permanentes découlant des retraites, des congédiements, des conflits du travail et de l'arrivée à expiration des contrats de courte durée atteignait 1,3 million. Enfin, le reste des cessations d'emploi, soit 1,4 million, était attribuable aux interruptions de travail temporaires pour maladie, obligations familiales, accidents, conflits du travail, etc.

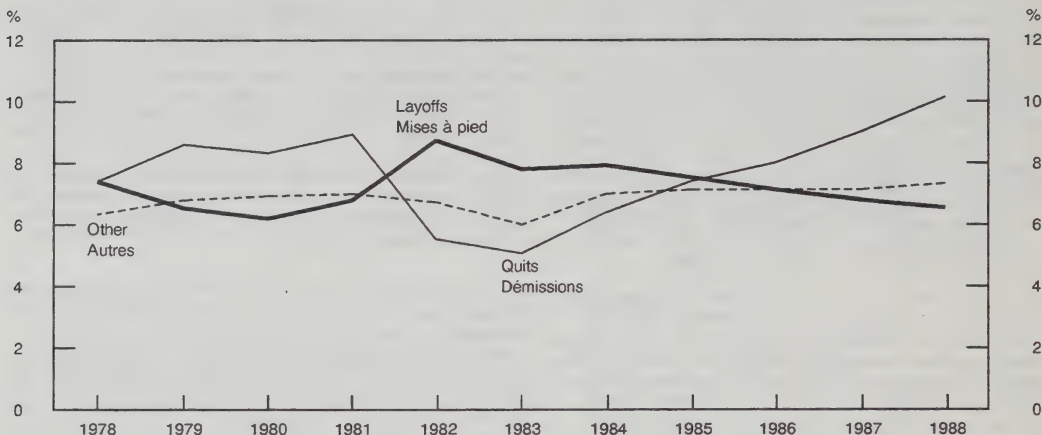
De 1987 à 1988, le total des emplois rémunérés au Canada s'est accru d'environ 760 000 emplois. À la base de cette augmentation nette, on trouvait plus de 4,6 millions d'embauches et de 3,9 millions de cessations d'emploi permanentes. De plus, on a observé 2,9 millions de cessations d'emploi temporaires. L'énorme mouvement de la main-d'œuvre et des emplois que ces chiffres reflètent est un phénomène incessant, et il permet aux structures de l'emploi de s'adapter constamment aux fluctuations des conditions économiques.

L'importance relative du nombre d'embauches, de démissions et de mises à pied varie au cours du cycle économique. La récession de 1982 a entraîné une augmentation d'environ 400 000 chômeurs et une diminution sensiblement égale du nombre d'emplois. Il serait tentant d'établir une corrélation directe entre le nombre de chômeurs et celui des emplois supprimés pour arriver à la conclusion que la diminution de l'emploi est la conséquence des mises à pied permanentes. Pourtant, un scénario complètement différent aurait abouti au même résultat. En effet, les employeurs auraient pu réduire le nombre de personnes qu'ils embauchent et ne conserver pendant la récession que leur main-d'œuvre la plus qualifiée. Dans ce cas, le nombre des personnes mises à pied n'aurait pas été beaucoup plus élevé qu'avant la récession, mais ces personnes auraient eu infiniment plus de mal à retrouver du travail étant donné la diminution de l'embauche.



# Permanent Separation Rates, by Reason, 1978-1988

# Taux de cessations d'emploi permanentes, par raison, 1978-1988



Source: Business and Labour Market Analysis Group

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail

Under normal circumstances, jobs in firms are continually vacated because of quits. Some of the reduction in firms' employment levels during downturns are met by not refilling these positions. However, in a severe economic downturn when employment opportunities are reduced, such as occurred in the early 1980's, workers tend to hold onto their jobs. The decline in labour requirements as a result of the reduced demand for goods and services can lead firms to turn to layoffs, both temporary and permanent, in addition to cutbacks in hiring.

What actually occurred? The onset of the 1982 recession was characterised by a steep drop in hirings (falling by 50%) and a substantial increase in temporary layoffs (a 33% rise). Although permanent layoffs increased by 18%, this rise was more than offset by the reduction in quits, which fell 42%. In fact, the proportion of persons permanently leaving their firms, whether because of quits or layoffs, actually fell slightly during the recession.

The 1982 recession thus not only caused more workers to lose their jobs (temporarily or permanently), but also delayed the normal matching process between jobs and qualified workers. New openings were reduced and overall mobility declined.

Dans une situation normale, des emplois se libèrent constamment à cause des démissions. En période de crise, une des façons pour les entreprises de réduire leur niveau d'embauche est d'éviter de combler les postes libérés. Mais lorsque les possibilités d'emploi sont amoindries par un sérieux ralentissement économique, comme cela a été le cas au début des années 80 les travailleurs ont naturellement tendance à se cramponner à leur emploi. L'érosion des besoins en main-d'oeuvre qui suit celle de la demande en biens et en services peut alors forcer les entreprises à licencier leurs employés, temporairement ou définitivement, en plus de réduire leur embauche.

Que s'est-il passé véritablement? Le début de la récession de 1982 a été marqué par un effondrement du nombre d'embauches, qui a chuté de 50 %, et par un fort accroissement du nombre de mises à pied temporaires, qui a augmenté de 33 %. Bien que le nombre de mises à pied permanentes ait connu une augmentation de 18 %, cette augmentation a été plus que largement compensée par la diminution du nombre de démissions qui chutait de 42 %. En fait, la proportion de personnes qui ont quitté leur entreprise, suite à des démissions ou des mises à pied, a légèrement diminué pendant la récession.

La récession de 1982 a donc non seulement entraîné un plus grand nombre de pertes d'emploi (temporaires ou permanentes), mais elle a aussi ralenti le processus naturel de jumelage entre les emplois disponibles et la main-d'oeuvre qualifiée. Les possibilités d'emploi se sont rétrécies, et la mobilité générale de la main-d'oeuvre s'est amenuisée.



This impact of the recession on hirings and turnover was highest in the goods-producing industries, and lowest in the public services, as it is typically the goods-producing sector which experiences the most dramatic swings in trends during recessions.

## 6. Conclusion

This publication on hirings and separations is intended as a quick overview of the subject and designed especially to showcase the two data sources used in describing the magnitude of Labour Turnover in Canada. Questions which come immediately to mind are: What kinds of jobs are involved? Who is affected? What role do quits play in reallocating labour among firms? Data in this publication can be used to address these questions, as quits, layoffs and other turnover measures are presented by industry, province, gender, age, education, wage rate, and occupation. Some of the major observations regarding these questions were included in the highlights; two papers by Picot and Baldwin in the October and December, 1990 issues of the Canadian Economic Observer provided some analyses of these questions, as did the paper published by Picot, Morissette and Pyper in the August, 1992 Perspectives on Labour and Income. Both of these journals are published by Statistics Canada.

Until recently, data on the dynamics of the labour market in Canada have been difficult to obtain. With the development of several new or previously untapped sources, a more complete picture is emerging about worker hiring and separation.

Les retombées de la récession sur l'embauche et le roulement de la main-d'œuvre ont le plus durement atteint les industries productrices de biens, alors que c'est le secteur des services publics qui a été le moins frappé. Ce phénomène est caractéristique du secteur de la production où, en période de récession, les retournements de situation sont les plus spectaculaires.

## 6. Conclusion

Cette étude de l'embauche et des cessations d'emploi a été réalisée dans le but d'offrir un survol rapide des mouvements de la main-d'œuvre au Canada, et elle a été spécialement conçue pour mettre en évidence les deux sources de données qui permettent de cerner l'ampleur de ces mouvements. Certaines questions viennent inévitablement à l'esprit, sur les emplois et les employés concernés, comme sur la place tenue par les démissions dans la réallocation de la main-d'œuvre. Les données publiées dans cette étude apportent certainement une réponse à ces questions, puisque les démissions, les mises à pied et les autres mesures possibles du roulement de la main-d'œuvre ont été réparties selon l'industrie, la province, la profession et le taux de rémunération, ainsi que selon le sexe, l'âge et le niveau d'éducation des travailleurs. Certaines des constatations les plus importantes à l'égard de ces questions ont été soulignées d'emblée dans les faits saillants au début de cette étude. Les articles de Picot et Baldwin dans les numéros d'octobre et de décembre 1990 de L'Observateur économique canadien analysent ces questions plus en détail, de même que l'article de Picot, Morissette et Pyper dans le numéro d'août 1992 de L'emploi et le revenu en perspective. Ces deux revues sont publiées par Statistique Canada.

Jusqu'à tout récemment, il était difficile de trouver des informations sur la dynamique du marché du travail au Canada. Grâce au développement de plusieurs sources de données nouvelles ou encore peu explorées, on commence à pouvoir tracer une image beaucoup plus précise des mouvements de l'embauche et des cessations d'emploi.

## FOR FURTHER READING

Selected Publications  
from Statistics Canada

### Title

Picot, W. Garnett and John R. Baldwin [1990a]. "Patterns of Quits and Layoffs in the Canadian Economy". **Canadian Economic Observer** (October 1990): 4.1-4.28, Statistics Canada.

Picot, W. Garnett and John R. Baldwin [1990b]. "Patterns of Quits and Layoffs in the Canadian Economy - Part II". **Canadian Economic Observer** (December 1990): 5.1-5.21, Statistics Canada.

**The Labour Force**, Monthly, Labour Force Survey Division, Statistics Canada.

Lemaitre, Picot and Murray, "Workers on the move: An overview of labour turnover", **Perspectives on Labour and Income**, (Summer 1992).

Picot, G., Permanent Layoffs During the 1980s, **Perspectives on Labour and Income** (August 1992), Statistics Canada.

Morissette, Picot and Pyper, "Workers on the Move: Quits" **Perspectives on Labour and Income** (August 1992), Statistics Canada.

To order a publication you may telephone 1-613-951-7277 or use facsimile number 1-613-951-1584. For toll free in Canada only telephone 1-800-267-6677. When ordering by telephone or facsimile a written confirmation is not required.

### References

Baldwin, John R. and Paul K. Gorecki [1990]. **Structural Change and the Adjustment Process: Perspectives on Firm Growth and Worker Turnover**. Ottawa: Economic Council of Canada and Statistics Canada.

Robertson, Matthew [1987]. "Perspectives on Labour Adjustment in the Canadian Economy." **Labour Market Bulletin** 4(June): 5-14.

Robertson, Matthew [1989]. "Temporary Layoffs and Unemployment in Canada." **Industrial Relations** 28: 82-90.

## LECTURES SUGGÉRÉES

Choisies parmi les publications  
de Statistique Canada

### Titre

Picot, W. Garnett et John R. Baldwin. «Le comportement des démissions et des mises à pied au Canada», 1<sup>re</sup> partie, **L'Observateur économique canadien**, octobre 1990, p. 4.1-4.28, Statistique Canada.

Picot, W. Garnett et John R. Baldwin. «Le comportement des démissions et des mises à pied au sein de l'économie canadienne», 2<sup>e</sup> partie, **L'Observateur économique canadien**(décembre 1990), p. 5.1-5.21, Statistique Canada.

**La population active**, Mensuel, Division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada.

Lemaitre, Picot et Murray. «Le roulement de la main-d'œuvre : une vue d'ensemble», **L'emploi et le revenu en perspective** (été 1992), Statistique Canada.

Picot, G. «Le roulement de la main-d'œuvre : les mises à pied», **L'Emploi et le revenu en perspective** (automne 1992), Statistique Canada.

Morissette, Picot et Pyper. «Le roulement de la main-d'œuvre : les démissions», **L'emploi et le revenu en perspective** (automne 1992), Statistique Canada.

Pour obtenir une publication veuillez téléphoner au 1-613-951-7277 ou utiliser le numéro du télécopieur 1-613-951-1584. Pour appeler sans frais, au Canada, composez le 1-800-267-6677. Il n'est pas nécessaire de nous faire parvenir une confirmation pour une commande faite par téléphone ou télécopieur.

### Références

Baldwin, John et Paul K. Gorecki. **Changement structurel et adaptation : Croissance des entreprises et rotation de la main-d'œuvre**. Ottawa, Conseil économique du Canada, 1990 et Statistique Canada.

Robertson, Matthew. «Analyse de l'adaptation de la main-d'œuvre dans l'économie canadienne», **Bulletin du marché du travail**, vol. 4 n° 5 (1987), p. 5-14, Travail Canada.

Robertson, Matthew «Temporary Layoffs and Unemployment in Canada», **Industrial Relations** vol. 28, n° 1, p. 82-90 (1989).



## Appendix A

### Statistical Tables

#### Part 1 Data from the Longitudinal Worker File (LWF);

Table 1	Separation rates by Industry and Reason, 1978-88
Table 2	Separation rates by Firm Size and Industry, 1988
Table 3	Separation rates by Province and Industry, 1988
Table 4	Separation rates by Age and Sex, 1988
Table 5	Separation rates by Sex, 1978-88
Table 6	Separation rates by Age, 1978-88
Table 7	Separation rates by Province, 1978-88
Table 8	Separation rates by Detailed Industry, 1978-88
Table 9	Number of Separations by Province, 1978-88
Table 10	Number of Separations by Industry, 1978-88
Table 11	Number of Hirings by Province and Industry, 1979-89
Table 12	Hiring rates by Province and Industry, 1979-89
Table 13	Continuing rates by Province and Industry, 1978-88

#### Part 2 Data from the Labour Market Activity Survey (LMAS);

Table 14	Separation rates by Industry and Hourly Wage, 1988
Table 15	Separation rates by Occupation and Hourly Wage, 1988
Table 16	Separation rates by Sex and Hourly Wage, 1988
Table 17	Separation rates by Province and Hourly Wage, 1988
Table 18	Separation rates by Sex and Education, 1988

## Annexe A

### Tableaux statistiques

#### Partie 1 Fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre

Tableau 1	Taux de cessations d'emploi par industrie et par raison, 1978-1988
Tableau 2	Taux de cessations d'emploi par industrie et selon la taille de l'entreprise, 1988
Tableau 3	Taux de cessations d'emploi par province et par industrie, 1988
Tableau 4	Taux de cessations d'emploi selon l'âge et le sexe, 1988
Tableau 5	Taux de cessations d'emploi selon le sexe, 1978-1988
Tableau 6	Taux de cessations d'emploi selon l'âge, 1978-1988
Tableau 7	Taux de cessations d'emploi par province, 1978-1988
Tableau 8	Taux de cessations d'emploi selon le détail des industries, certaines années seulement
Tableau 9	Nombre de cessations d'emploi permanentes et temporaires par province, 1978-1988
Tableau 10	Nombre de cessations d'emploi permanentes et temporaires par industrie, 1978-1988
Tableau 11	Nombre d'embauches par province et par industrie, 1979-1989
Tableau 12	Taux d'embauche par province et par industrie, 1979-1989
Tableau 13	Taux d'embauche continue par province et par industrie, 1978-1988

#### Partie 2 Enquête sur l'activité

Tableau 14	Taux de cessations d'emploi par industrie et selon le taux de rémunération horaire, 1988
Tableau 15	Taux de cessations d'emploi par profession et selon le taux de rémunération horaire, 1988
Tableau 16	Taux de cessations d'emploi selon le sexe et le taux de rémunération horaire, 1988
Tableau 17	Taux de cessations d'emploi par province et par industrie, 1988
Tableau 18	Taux de cessations d'emploi selon le sexe et le niveau d'éducation, 1988

Table 1

Worker Separation Rates by Industry and by Reason, 1978-88

Tableau 1

Taux de cessations d'emploi par industrie et par raison, 1978-88

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emploi-personnes
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other	Total	000's
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		
<b>All Industries – Ensemble des industries</b>								
1978	7.4	7.4	6.3	21.2	7.0	6.4	12.8	13,903
1979	6.5	8.6	6.8	21.9	6.5	6.7	12.6	14,386
1980	6.2	8.3	6.9	21.4	7.0	6.8	13.1	14,473
1981	6.8	8.9	7.0	22.6	7.6	6.7	13.6	15,476
1982	8.7	5.5	6.7	20.8	10.8	8.1	17.8	13,997
1983	7.8	5.0	6.0	18.9	9.0	6.4	14.8	14,096
1984	7.9	6.4	7.0	21.4	9.1	7.3	15.8	14,708
1985	7.5	7.4	7.1	22.0	8.4	7.2	15.0	15,557
1986	7.1	8.0	7.1	22.2	8.1	7.2	14.7	16,213
1987	6.8	9.0	7.1	22.9	7.3	6.9	13.7	17,093
1988	6.5	10.1	7.3	23.8	7.0	7.3	13.8	17,853
<b>Primary and Construction – Primaire et construction</b>								
1978	21.9	8.4	5.2	35.5	15.4	7.1	21.7	1,558
1979	20.2	10.1	5.9	36.1	14.2	6.5	19.9	1,614
1980	19.4	9.4	6.4	35.1	15.1	6.9	21.1	1,628
1981	21.4	10.1	6.5	38.0	15.4	6.5	20.9	1,717
1982	26.2	6.0	6.1	38.3	21.9	7.7	28.1	1,483
1983	25.5	4.6	4.9	34.9	21.5	5.4	25.8	1,463
1984	25.8	5.4	5.3	36.5	22.7	5.5	27.2	1,488
1985	24.2	6.6	5.5	36.3	20.7	5.3	25.0	1,579
1986	24.1	6.7	5.5	36.3	20.8	5.6	25.4	1,628
1987	22.5	7.9	5.2	35.5	19.2	5.2	23.7	1,754
1988	22.6	8.6	5.5	36.6	18.9	5.7	23.7	1,836
<b>Manufacturing – Fabrication</b>								
1978	6.4	8.3	6.2	20.8	10.1	8.0	16.8	2,934
1979	5.9	9.9	7.0	22.8	10.4	8.1	17.1	3,055
1980	6.1	8.8	6.7	21.6	12.6	8.4	19.2	2,985
1981	7.1	9.2	6.9	23.2	14.7	8.1	20.8	3,053
1982	9.7	4.5	6.0	20.1	22.7	13.4	32.4	2,632
1983	7.4	4.4	5.1	16.9	15.7	8.4	22.5	2,606
1984	7.4	6.1	6.2	19.7	14.5	9.7	22.5	2,740
1985	7.1	7.2	6.4	20.7	13.2	9.1	20.8	2,847
1986	6.6	8.2	6.5	21.3	12.9	8.5	19.8	2,930
1987	5.9	9.7	6.9	22.5	10.8	8.2	17.7	3,073
1988	6.0	11.0	7.2	24.2	10.3	8.5	17.7	3,161
<b>Distributive Services – Services de distribution</b>								
1978	5.0	6.7	5.5	17.3	5.6	5.4	10.5	1,823
1979	4.5	8.0	6.0	18.5	4.8	6.2	10.6	1,859
1980	4.4	7.7	6.2	18.3	5.3	6.1	10.8	1,821
1981	4.9	8.1	6.0	19.1	6.2	6.5	12.1	1,886
1982	7.0	4.6	5.8	17.4	9.0	6.9	15.2	1,678
1983	5.9	4.0	5.0	14.9	7.2	5.3	12.0	1,638
1984	5.7	5.4	5.7	16.8	7.5	5.6	12.6	1,693
1985	5.7	6.3	6.0	18.1	7.1	5.9	12.5	1,769
1986	5.5	7.0	6.0	18.6	6.7	5.6	11.8	1,809
1987	6.6	7.7	5.8	20.1	6.6	5.5	11.6	1,946
1988	4.7	9.0	6.4	20.1	5.6	6.8	12.0	1,996
<b>Business Services – Services commerciaux</b>								
1978	4.5	8.1	6.5	19.1	2.3	4.7	6.9	1,332
1979	3.9	9.2	6.9	20.1	2.3	5.3	7.5	1,390
1980	3.7	9.4	7.0	20.0	2.3	5.5	7.7	1,461
1981	3.9	9.9	7.2	21.1	2.5	5.0	7.3	1,608
1982	6.7	6.6	7.3	20.6	4.0	5.6	9.4	1,446
1983	5.5	5.9	6.1	17.6	3.8	5.1	8.7	1,421
1984	5.7	7.3	7.0	19.9	3.9	5.9	9.6	1,513
1985	5.2	8.2	6.9	20.2	3.5	5.8	9.1	1,639
1986	5.1	8.6	6.9	20.6	3.4	5.9	9.1	1,761
1987	4.6	9.5	6.7	20.8	3.0	5.7	8.6	1,927
1988	4.5	10.4	7.2	22.1	3.0	5.7	8.5	2,054

See footnote(s) at end of table.  
Voir note(s) à la fin du tableau.



Table 1

**Worker Separation Rates by Industry and by Reason, 1978-88 – Concluded**

Tableau 1

**Taux de cessations d'emploi par industrie et par raison, 1978-88 – fin**

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emploi- personnes
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other	Total	000's
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		
Consumer Services – Services de consommation								
1978	7.3	9.9	7.7	24.9	4.1	5.4	9.3	3,220
1979	6.0	11.1	8.4	25.5	3.5	5.7	9.0	3,420
1980	5.5	11.2	8.9	25.6	3.4	6.0	9.2	3,489
1981	5.6	12.3	8.8	26.6	3.7	5.8	9.3	3,838
1982	7.5	8.8	8.8	25.0	5.5	6.2	11.3	3,460
1983	7.1	8.2	8.2	23.5	5.1	5.7	10.5	3,567
1984	7.4	10.3	9.8	27.4	5.2	6.3	11.3	3,861
1985	6.6	11.5	9.5	27.6	4.6	6.2	10.7	4,148
1986	6.3	12.7	9.7	28.6	4.3	6.2	10.3	4,457
1987	5.4	13.8	9.4	28.6	3.8	6.3	9.9	4,679
1988	5.2	15.2	9.7	30.0	3.6	6.3	9.8	4,910
Public Services – Services publics								
1978	3.6	3.5	5.9	13.0	5.6	7.1	12.4	2,940
1979	2.5	3.6	5.5	11.6	5.0	7.5	12.3	2,948
1980	2.1	3.7	5.2	11.0	4.3	7.3	11.4	2,998
1981	2.3	3.9	5.5	11.7	4.9	7.8	12.4	3,265
1982	2.5	2.5	5.2	10.3	5.8	8.0	13.5	3,217
1983	2.6	2.2	5.0	9.8	5.7	7.4	12.7	3,266
1984	3.0	2.7	5.8	11.5	6.5	9.0	15.1	3,344
1985	2.8	3.2	6.1	12.1	6.3	9.1	15.0	3,466
1986	2.4	2.9	5.6	10.8	6.4	9.8	15.7	3,529
1987	2.5	3.5	6.0	12.1	5.8	9.0	14.5	3,597
1988	2.4	3.8	5.5	11.7	5.9	9.6	15.1	3,694

**Note:** Separations not classified by industry are included in the "all industries" category. See Section 4 for definition of terms.

**Note:** Les cessations d'emploi qui n'entrent pas dans les industries ventilées ont été incluses dans «Ensemble des industries». La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

**Source:** Business and Labour Market Analysis Group.

**Source:** Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 2

**Worker Separation Rates by Firm Size and Industry, 1988**

Tableau 2

**Taux de cessations d'emploi par industrie et selon la taille de l'entreprise, 1988**

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs	
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emplois- personnes	
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other	Total	000's	
Mises à pied	Démissions	Autres	Mises à pied		Autres				
All Industries – Ensemble des industries									
Total	6.5	10.1	7.3	23.8	7.0	7.3	13.8	17,853	
0-19	10.9	9.4	8.2	28.5	7.7	4.3	11.8	4,943	
20-99	7.8	13.9	8.1	29.8	7.2	6.3	13.1	3,338	
100-499	6.1	13.0	7.1	26.3	7.7	7.7	14.8	2,687	
500 +	2.9	7.5	6.2	16.6	6.1	9.7	15.1	6,884	
Primary and Construction – Primaire et construction									
Total	22.6	8.6	5.5	36.6	18.9	5.7	23.7	1,836	
0-19	22.5	8.0	5.6	36.1	18.7	4.5	22.6	977	
20-99	25.3	10.0	5.5	40.9	21.2	6.1	26.1	402	
100-499	26.0	10.5	4.9	41.4	22.1	7.4	28.1	245	
500 +	13.7	6.4	5.4	25.5	11.9	8.2	18.9	212	
Manufacturing – Fabrication									
Total	6.0	11.0	7.2	24.2	10.3	8.5	17.7	3,161	
0-19	11.1	12.4	9.0	32.5	8.2	4.8	12.6	473	
20-99	8.0	15.9	8.6	32.5	9.9	7.4	16.4	695	
100-499	5.5	13.6	7.3	26.4	10.3	8.3	17.6	692	
500 +	3.4	6.5	5.8	15.6	11.3	10.6	20.2	1,301	
Distributive Services – Services de distribution									
Total	4.7	9.0	6.4	20.1	5.6	6.8	12.0	1,996	
0-19	9.5	9.5	7.2	26.1	7.2	4.0	11.0	496	
20-99	5.5	13.3	7.5	26.2	6.1	5.6	11.3	396	
100-499	3.6	12.9	7.5	24.0	5.7	6.4	11.6	305	
500 +	1.7	5.1	4.9	11.7	4.3	9.4	13.2	799	
Business Services – Services commerciaux									
Total	4.5	10.4	7.2	22.1	3.0	5.7	8.5	2,054	
0-19	7.4	9.1	8.3	24.8	3.3	3.7	6.9	511	
20-99	5.2	11.0	8.0	24.2	3.0	4.9	7.7	383	
100-499	4.8	12.0	7.5	24.3	3.0	5.6	8.4	356	
500 +	2.2	10.2	5.9	18.3	2.7	7.4	10.0	804	
Consumer Services – Services de consommation									
Total	5.2	15.2	9.7	30.0	3.6	6.3	9.8	4,910	
0-19	7.3	10.4	9.3	27.1	4.3	4.2	8.4	1,936	
20-99	4.3	17.0	9.2	30.4	3.1	6.1	9.1	1,144	
100-499	3.9	20.9	9.3	34.1	3.5	7.6	10.9	586	
500 +	3.2	18.4	10.8	32.4	3.0	9.2	12.0	1,245	
Public Services – Services publics									
Total	2.4	3.8	5.5	11.7	5.9	9.6	15.1	3,694	
0-19	4.2	6.4	9.5	20.1	4.5	5.9	10.2	383	
20-99	3.1	7.0	6.9	17.1	5.2	7.7	12.7	289	
100-499	2.2	5.0	5.1	12.2	6.4	9.3	15.4	500	
500 +	2.1	2.8	4.8	9.7	6.1	10.5	16.1	2,522	

**Note:** Separations not classified by industry are included in the "all industries" category. See Section 4 for definition of terms.

**Note:** Les cessations d'emploi qui n'entrent pas dans les industries ventilées ont été incluses dans «Ensemble des industries». La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

**Source:** Business and Labour Market Analysis Group.

**Source:** Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.



**Table 3**  
**Worker Separation Rates by Province and Industry, 1988**

**Tableau 3**  
**Taux de cessations d'emploi par province et par industrie, 1988**

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emplois- personnes
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other	Total	000's
Mises à pied	Démissions	Autres	Mises à pied		Autres			
<b>Canada</b>								
All Industries – Ensemble des industries	6.5	10.1	7.3	23.8	7.0	7.3	13.8	17,761
Primary and Construction – Primaire et construction	22.6	8.6	5.5	36.6	19.0	5.6	23.7	1,823
Manufacturing – Fabrication	6.0	11.0	7.2	24.2	10.3	8.5	17.7	3,159
Distributive Services – Services de distribution	4.7	9.0	6.4	20.0	5.6	6.8	12.0	1,988
Business Services – Services commerciaux	4.5	10.4	7.2	22.0	3.0	5.7	8.5	2,047
Consumer Services – Services de consommation	5.2	15.2	9.7	30.0	3.6	6.3	9.8	4,891
Public Services – Services publics	2.4	3.8	5.5	11.7	5.9	9.6	15.1	3,654
<b>Newfoundland – Terre-Neuve</b>								
All Industries – Ensemble des industries	16.7	4.6	5.8	27.1	20.7	7.3	26.9	317
Primary and Construction – Primaire et construction	32.3	3.3	3.5	39.1	37.1	3.3	39.6	36
Manufacturing – Fabrication	15.2	2.8	3.7	21.7	42.7	16.6	55.4	48
Distributive Services – Services de distribution	11.8	3.6	5.5	20.9	17.8	6.2	23.0	32
Business Services – Services commerciaux	10.8	7.5	5.0	23.4	13.8	5.8	19.2	18
Consumer Services – Services de consommation	19.0	8.9	9.1	37.0	11.2	5.4	16.4	87
Public Services – Services publics	9.6	1.4	4.4	15.4	14.7	7.0	21.2	87
<b>Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard</b>								
All Industries – Ensemble des industries	13.0	4.8	7.2	25.0	18.3	9.2	27.0	81
Primary and Construction – Primaire et construction	30.6	2.2	3.2	36.0	35.7	4.1	39.3	14
Manufacturing – Fabrication	11.9	7.0	7.1	26.0	33.7	10.0	42.4	10
Distributive Services – Services de distribution	11.9	1.9	5.0	18.9	23.3	6.6	29.4	7
Business Services – Services commerciaux	15.6	5.0	6.4	27.0	7.8	6.1	13.9	4
Consumer Services – Services de consommation	11.5	9.6	10.6	31.8	10.3	6.5	16.4	23
Public Services – Services publics	3.2	1.1	6.7	11.0	9.8	16.6	26.1	22
<b>Nova Scotia – Nouvelle-Écosse</b>								
All Industries – Ensemble des industries	8.9	7.0	7.1	23.0	11.0	7.7	18.1	539
Primary and Construction – Primaire et construction	27.4	5.4	5.5	38.3	26.8	4.8	30.8	67
Manufacturing – Fabrication	10.0	5.9	5.6	21.6	19.9	7.8	26.6	73
Distributive Services – Services de distribution	7.6	5.5	6.0	19.0	8.2	7.0	14.6	54
Business Services – Services commerciaux	5.6	8.3	6.9	20.8	5.9	5.6	11.2	42
Consumer Services – Services de consommation	6.4	13.0	10.2	29.7	5.8	7.6	13.2	150
Public Services – Services publics	3.8	2.4	5.6	11.8	7.3	9.9	16.7	149
<b>New Brunswick – Nouveau-Brunswick</b>								
All Industries – Ensemble des industries	11.9	6.5	7.6	26.1	15.7	7.5	22.6	430
Primary and Construction – Primaire et construction	31.3	4.7	4.4	40.4	31.7	4.6	35.5	69
Manufacturing – Fabrication	12.1	4.9	5.3	22.4	29.2	7.3	35.0	66
Distributive Services – Services de distribution	7.1	5.9	6.9	20.0	9.3	6.4	15.4	45
Business Services – Services commerciaux	6.5	7.4	7.4	21.2	8.5	6.9	15.1	28
Consumer Services – Services de consommation	9.6	12.7	11.6	33.9	7.4	6.6	13.8	114
Public Services – Services publics	4.6	2.2	7.1	13.9	10.9	11.6	21.7	103

See footnote(s) at end of table.  
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 3

**Worker Separation Rates by Province and Industry, 1988 – Continued**

Tableau 3

**Taux de cessations d'emploi par province et par industrie, 1988 – suite**

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emploi- personnes
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other	Total	000's
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		
<b>Quebec – Québec</b>								
All Industries – Ensemble des industries	8.0	8.9	7.4	24.3	9.7	7.2	16.2	4,318
Primary and Construction – Primaire et construction	28.1	6.8	5.0	39.9	26.9	5.9	31.5	365
Manufacturing – Fabrication	7.2	10.1	7.4	24.6	12.6	8.4	19.4	877
Distributive Services – Services de distribution	5.8	7.8	6.5	20.1	6.8	7.1	13.4	492
Business Services – Services commerciaux	6.3	9.9	7.7	23.9	4.5	6.6	10.8	479
Consumer Services – Services de consommation	7.5	13.5	10.5	31.4	5.8	6.0	11.5	1,176
Public Services – Services publics	3.2	2.4	4.4	10.0	9.7	8.7	17.8	871
<b>Ontario</b>								
All Industries – Ensemble des industries	4.0	11.5	7.2	22.7	4.3	7.5	11.4	7,259
Primary and Construction – Primaire et construction	17.5	10.4	5.8	33.8	13.0	6.1	18.5	645
Manufacturing – Fabrication	3.9	12.9	7.5	24.2	6.6	9.1	14.6	1,528
Distributive Services – Services de distribution	3.0	11.3	6.4	20.7	4.4	7.6	11.5	789
Business Services – Services commerciaux	2.7	10.7	6.8	20.1	1.7	5.3	6.9	982
Consumer Services – Services de consommation	2.7	16.4	8.8	27.9	1.9	6.5	8.3	1,903
Public Services – Services publics	1.0	4.5	5.9	11.4	2.9	9.7	12.4	1,340
<b>Manitoba</b>								
All Industries – Ensemble des industries	5.1	8.9	7.2	21.1	5.9	7.4	13.0	638
Primary and Construction – Primaire et construction	21.3	8.4	5.7	35.5	18.0	6.6	23.9	52
Manufacturing – Fabrication	6.5	10.1	7.6	24.2	9.1	7.4	15.6	87
Distributive Services – Services de distribution	4.2	7.1	6.4	17.7	5.2	6.1	11.0	83
Business Services – Services commerciaux	2.9	9.1	6.3	18.4	2.2	5.1	7.1	62
Consumer Services – Services de consommation	3.7	14.2	9.5	27.4	2.1	6.2	8.2	176
Public Services – Services publics	2.1	3.9	5.6	11.6	6.4	10.5	16.6	175
<b>Saskatchewan</b>								
All Industries – Ensemble des industries	7.4	8.7	7.5	23.5	6.7	7.1	13.5	507
Primary and Construction – Primaire et construction	26.4	8.9	6.7	41.9	21.1	5.7	26.0	63
Manufacturing – Fabrication	7.6	8.7	7.5	23.8	10.3	6.2	15.8	38
Distributive Services – Services de distribution	5.7	6.5	5.7	17.9	6.9	6.7	13.2	64
Business Services – Services commerciaux	6.6	8.4	6.5	21.5	3.7	5.7	9.1	46
Consumer Services – Services de consommation	5.1	14.0	9.8	28.8	2.4	6.2	8.5	153
Public Services – Services publics	1.9	3.9	6.5	12.4	4.9	9.7	14.4	139
<b>Alberta</b>								
All Industries – Ensemble des industries	7.0	12.6	7.7	27.3	5.1	6.8	11.5	1,732
Primary and Construction – Primaire et construction	18.7	10.1	6.1	34.9	13.4	5.6	17.9	271
Manufacturing – Fabrication	8.0	13.2	7.6	28.8	6.7	6.7	12.7	157
Distributive Services – Services de distribution	4.8	10.3	7.0	22.1	3.8	5.1	8.8	191
Business Services – Services commerciaux	6.8	13.0	7.7	27.5	3.2	5.1	8.2	184
Consumer Services – Services de consommation	4.4	19.2	10.2	33.8	2.0	6.7	8.6	532
Public Services – Services publics	2.9	5.9	5.8	14.6	4.4	9.6	13.7	382

See footnote(s) at end of table.  
Voir note(s) à la fin du tableau.



Table 3

**Worker Separation Rates by Province and Industry, 1988 – Concluded**

Tableau 3

**Taux de cessations d'emploi par province et par industrie, 1988 – fin**

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emploi- personnes
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other	Total	'000's
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		
<b>British Columbia – Colombie-Britannique</b>								
All Industries – Ensemble des industries	8.2	8.7	7.1	24.0	7.6	6.7	13.9	1,940
Primary and Construction – Primaire et construction	25.8	7.5	4.9	38.3	19.4	4.7	23.1	243
Manufacturing – Fabrication	8.6	7.1	6.1	21.8	12.8	6.6	18.5	277
Distributive Services – Services de distribution	5.2	6.5	5.7	17.4	5.0	5.5	10.2	231
Business Services – Services commerciaux	5.9	9.6	7.8	23.3	3.1	5.9	8.8	202
Consumer Services – Services de consommation	6.2	13.9	10.0	30.0	4.3	6.1	10.1	578
Public Services – Services publics	2.4	3.7	5.5	11.6	5.6	10.4	15.5	384

**Note:** Separations not classified by industry are included in the "all industries" category. See Section 4 for definition of terms.

**Note:** Les cessations d'emploi qui n'entrent pas dans les industries ventilées ont été incluses dans «Ensemble des industries». La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

**Source:** Business and Labour Market Analysis Group.

**Source:** Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 4

Worker Separation Rates by Age and Sex, 1988

Tableau 4

Taux de cessations d'emploi selon l'âge et le sexe, 1988

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emplois- personnes
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other	Total	000's
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		
<b>All Age Groups - Ensemble des groupes d'âges</b>								
Total	6.5	10.1	7.3	23.8	7.0	7.3	13.8	17,853
Men - Hommes	8.3	9.7	6.9	24.9	8.3	6.4	14.1	9,745
Women - Femmes	4.4	10.7	7.7	22.8	5.6	8.6	13.8	7,751
<b>Age 15-24 - Âges 15-24</b>								
Total	7.3	15.5	11.0	33.7	5.6	8.3	13.4	5,422
Men - Hommes	9.2	15.1	10.8	35.1	7.2	8.1	14.8	2,940
Women - Femmes	5.0	15.8	11.1	32.0	3.7	8.4	11.8	2,479
<b>Age 25-34 - Âges 25-34</b>								
Total	6.9	10.4	6.4	23.7	7.7	7.9	15.1	5,291
Men - Hommes	8.8	10.2	5.8	24.9	9.2	5.9	14.4	2,967
Women - Femmes	4.5	10.6	7.1	22.2	5.8	10.5	15.9	2,323
<b>Age 35-44 - Âges 35-44</b>								
Total	5.8	6.7	4.6	17.2	7.5	5.9	12.9	3,652
Men - Hommes	7.5	6.2	4.2	17.9	8.2	4.8	12.4	1,987
Women - Femmes	3.8	7.4	5.1	16.3	6.7	7.2	13.5	1,665
<b>Age 45-54 - Âges 45-54</b>								
Total	5.6	4.6	4.2	14.4	8.4	5.7	13.5	2,035
Men - Hommes	7.1	4.0	3.8	15.0	8.9	5.0	13.2	1,157
Women - Femmes	3.6	5.3	4.8	13.7	7.7	6.7	13.9	878
<b>Age 55-64 - Âges 55-64</b>								
Total	6.1	3.3	7.8	17.2	8.6	8.2	16.2	1,027
Men - Hommes	7.4	2.9	7.8	18.1	9.5	8.0	16.9	652
Women - Femmes	3.8	4.0	7.9	15.8	7.1	8.5	15.1	375

Note: Separations not classified by age or sex and age 65+ are included in the "all age groups" category. See Section 4 for definition of terms.

Note: Les cessations d'emploi qui n'entrent pas dans les groupes d'âges ventilés selon l'âge ou le sexe et pour plus de 65 ans ont été incluses dans «Ensemble des groupes d'âges».

Source: Business and Labour Market Analysis Group.

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.



Table 5

Tableau 5

Worker Separation Rates by Sex, 1978-88

Taux de cessations d'emploi selon le sexe, 1978-88

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emploi-personnes
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other	Total	000's
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		
<b>Total</b>								
1978	7.4	7.4	6.3	21.2	7.0	6.4	12.8	13,903
1979	6.5	8.6	6.8	21.9	6.5	6.7	12.6	14,386
1980	6.2	8.3	6.9	21.4	7.0	6.8	13.1	14,473
1981	6.8	8.9	7.0	22.6	7.6	6.7	13.6	15,476
1982	8.7	5.5	6.7	20.8	10.8	8.1	17.8	13,997
1983	7.8	5.0	6.0	18.9	9.0	6.4	14.8	14,096
1984	7.9	6.4	7.0	21.4	9.1	7.3	15.8	14,708
1985	7.5	7.4	7.1	22.0	8.4	7.2	15.0	15,557
1986	7.1	8.0	7.1	22.2	8.1	7.2	14.7	16,213
1987	6.8	9.0	7.1	22.9	7.3	6.9	13.7	17,093
1988	6.5	10.1	7.3	23.8	7.0	7.3	13.8	17,853
<b>Men - Hommes</b>								
1978	9.0	7.3	5.9	22.1	8.1	6.0	13.4	8,463
1979	8.0	8.6	6.5	23.0	7.6	6.2	13.1	8,655
1980	7.8	8.1	6.6	22.4	8.3	6.4	13.8	8,569
1981	8.6	8.6	6.7	23.9	9.1	6.3	14.5	8,993
1982	10.9	5.0	6.4	22.3	13.3	7.9	19.8	8,055
1983	9.9	4.4	5.8	20.1	10.8	5.7	15.8	8,082
1984	9.9	5.8	6.6	22.4	10.8	6.5	16.5	8,393
1985	9.4	6.9	6.7	23.0	9.9	6.3	15.5	8,809
1986	9.1	7.5	6.7	23.3	9.7	6.2	15.2	9,058
1987	8.6	8.6	6.7	23.9	8.7	6.0	14.0	9,481
1988	8.3	9.7	6.9	24.9	8.3	6.4	14.1	9,745
<b>Women - Femmes</b>								
1978	5.2	7.8	7.2	20.2	5.4	7.2	12.2	5,325
1979	4.4	8.9	7.5	20.7	5.0	7.5	12.1	5,608
1980	4.1	8.8	7.6	20.4	5.1	7.6	12.3	5,742
1981	4.3	9.5	7.6	21.3	5.7	7.5	12.7	6,317
1982	5.7	6.4	7.2	19.3	7.5	8.6	15.5	5,810
1983	5.1	5.8	6.5	17.5	6.7	7.4	13.6	5,922
1984	5.4	7.3	7.6	20.3	7.0	8.6	15.1	6,228
1985	5.0	8.2	7.7	21.0	6.5	8.5	14.5	6,649
1986	4.8	8.8	7.6	21.2	6.3	8.6	14.4	7,007
1987	4.6	9.7	7.6	21.9	5.8	8.3	13.6	7,402
1988	4.4	10.7	7.7	22.8	5.6	8.6	13.8	7,751

Note: Separations not classified by sex are included in the total. See Section 4 for definition of terms.

Note: Les cessations d'emploi non ventilées selon le sexe ont été incluses dans «Total». La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Business and Labour Market Analysis Group.

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 6

Tableau 6

Worker Separation Rates by Age Group, 1978-88

Taux de cessations d'emploi selon l'âge, 1978-88

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emploi- personnes
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other	Total	000's
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		
<b>All Age Groups – Ensemble des groupes d'âges</b>								
1978	7.4	7.4	6.3	21.2	7.0	6.4	12.8	13,903
1979	6.5	8.6	6.8	21.9	6.5	6.7	12.6	14,386
1980	6.2	8.3	6.9	21.4	7.0	6.8	13.1	14,473
1981	6.8	8.9	7.0	22.6	7.6	6.7	13.6	15,476
1982	8.7	5.5	6.7	20.8	10.8	8.1	17.8	13,997
1983	7.8	5.0	6.0	18.9	9.0	6.4	14.8	14,096
1984	7.9	6.4	7.0	21.4	9.1	7.3	15.8	14,708
1985	7.5	7.4	7.1	22.0	8.4	7.2	15.0	15,557
1986	7.1	8.0	7.1	22.2	8.1	7.2	14.7	16,213
1987	6.8	9.0	7.1	22.9	7.3	6.9	13.7	17,093
1988	6.5	10.1	7.3	23.8	7.0	7.3	13.8	17,853
<b>Age 15-24 – Âges 15-24</b>								
1978	9.1	10.9	9.4	29.4	6.6	7.6	13.7	4,682
1979	7.9	12.6	10.4	30.9	6.2	8.1	13.8	4,867
1980	7.6	12.1	10.5	30.2	6.5	8.3	14.2	4,764
1981	8.1	13.0	10.8	31.9	6.9	8.0	14.3	5,090
1982	10.6	8.4	10.2	29.2	9.9	8.9	18.0	4,103
1983	9.4	7.6	8.8	25.9	8.1	6.8	14.4	4,083
1984	9.6	10.0	11.0	30.6	8.3	8.5	16.2	4,271
1985	8.7	11.5	11.2	31.4	7.1	8.2	14.9	4,524
1986	8.2	12.7	11.2	32.0	6.6	8.2	14.3	4,647
1987	7.6	14.0	10.8	32.5	5.6	7.8	13.0	4,800
1988	7.3	15.5	11.0	33.7	5.6	8.3	13.4	5,422
<b>Age 25-34 – Âges 25-34</b>								
1978	7.3	7.9	5.6	20.8	6.6	6.4	12.5	3,921
1979	6.4	9.2	5.8	21.5	6.3	6.7	12.5	4,068
1980	6.2	8.9	6.1	21.2	6.9	7.0	13.2	4,158
1981	6.9	9.4	6.1	22.4	7.7	7.0	14.0	4,463
1982	9.1	6.0	6.1	21.1	11.3	8.7	18.7	4,142
1983	8.3	5.4	5.7	19.4	9.5	7.2	16.0	4,210
1984	8.2	6.9	6.2	21.4	9.7	8.0	17.0	4,420
1985	7.8	8.0	6.3	22.2	9.0	8.0	16.3	4,704
1986	7.7	8.6	6.4	22.6	8.9	8.0	16.2	4,951
1987	7.3	9.8	6.5	23.6	8.0	7.7	15.1	5,249
1988	6.9	10.4	6.4	23.7	7.7	7.9	15.1	5,291
<b>Age 35-44 – Âges 35-44</b>								
1978	6.4	5.3	3.9	15.6	7.5	5.1	12.0	2,302
1979	5.7	6.1	4.0	15.8	7.0	5.1	11.5	2,393
1980	5.4	6.0	4.2	15.6	7.5	5.2	11.8	2,466
1981	5.9	6.3	4.1	16.3	8.1	5.2	12.5	2,696
1982	7.6	4.0	4.2	15.8	11.1	6.8	16.7	2,685
1983	6.7	3.6	3.9	14.2	9.2	5.2	13.7	2,785
1984	6.8	4.5	4.3	15.6	9.2	5.6	14.2	2,958
1985	6.5	5.0	4.2	15.8	8.6	5.5	13.6	3,171
1986	6.2	5.4	4.4	16.0	8.5	5.8	13.7	3,351
1987	6.0	6.2	4.5	16.7	7.8	5.6	12.9	3,577
1988	5.8	6.7	4.6	17.2	7.5	5.9	12.9	3,652
<b>Age 45-54 – Âges 45-54</b>								
1978	6.1	3.5	3.4	13.1	8.0	5.1	12.4	1,756
1979	5.5	4.2	3.7	13.4	7.5	4.9	11.8	1,779
1980	5.1	3.9	3.8	12.8	8.0	5.0	12.3	1,764
1981	5.7	4.4	3.7	13.9	8.8	5.0	13.0	1,844
1982	7.0	2.6	3.8	13.5	11.9	6.9	17.5	1,764
1983	6.4	2.4	3.5	12.3	9.9	5.2	14.4	1,767
1984	6.4	3.0	3.9	13.3	10.0	5.6	14.8	1,805
1985	6.4	3.5	3.9	13.8	9.4	5.3	14.0	1,870
1986	6.1	3.7	4.0	13.7	9.2	5.4	13.9	1,932
1987	5.7	4.3	4.1	14.1	8.6	5.3	13.2	2,038
1988	5.6	4.6	4.2	14.4	8.4	5.7	13.5	2,035

See footnote(s) at end of table.

Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 6

Tableau 6

Worker Separation Rates by Age Group, 1978-88 –  
Concluded

Taux de cessations d'emploi selon l'âge, 1978-88 – fin

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emploi- personnes
	Layoffs		Quits	Other	Layoffs		Other	Total
	Mises à pied	Démissions	Autres	Total	Mises à pied	Autres		
000's								
Age 55-64 – Âges 55-64								
1978	5.9	2.3	5.0	13.2	7.9	5.7	13.0	1,044
1979	5.1	2.6	4.9	12.6	7.2	5.7	12.4	1,067
1980	5.0	2.6	5.0	12.5	7.6	5.9	12.8	1,076
1981	5.5	2.9	4.9	13.3	8.4	6.1	13.8	1,127
1982	6.5	1.8	5.7	14.1	11.4	8.3	18.5	1,096
1983	6.2	1.7	5.7	13.6	9.4	6.5	15.2	1,086
1984	6.4	2.1	6.5	15.1	9.8	6.8	15.9	1,094
1985	6.3	2.4	6.3	15.0	9.2	7.2	15.8	1,109
1986	6.0	2.6	6.1	14.7	9.0	6.9	15.3	1,116
1987	6.0	3.0	6.7	15.6	8.9	6.9	15.1	1,133
1988	6.1	3.3	7.8	17.2	8.6	8.2	16.2	1,027

**Note:** Separations not classified by age and age 65+ are included in the "all age groups" category. See Section 4 for definition of terms.

**Note:** Les cessations d'emploi qui n'entrent pas dans les groupes d'âges ventilés et pour plus de 65 ans ont été incluses dans «Ensemble des groupes d'âges». La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

**Source:** Business and Labour Market Analysis Group.

**Source:** Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.



Table 7

Worker Separation Rates by Province, 1978-88

Tableau 7

Taux de cessations d'emploi par province, 1978-88

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emplois- personnes
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other	Total	000's
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		
<b>Canada</b>								
1978	7.4	7.3	6.3	20.9	7.0	6.5	12.9	13,644
1979	6.4	8.4	6.8	21.6	6.6	6.7	12.7	14,083
1980	6.1	8.0	6.8	21.0	7.0	6.8	13.2	14,162
1981	6.8	8.9	7.0	22.6	7.6	6.7	13.6	15,379
1982	8.7	5.5	6.7	20.8	10.8	8.1	17.8	13,907
1983	7.8	5.0	6.0	18.9	9.0	6.4	14.8	14,006
1984	7.9	6.4	7.0	21.3	9.1	7.3	15.8	14,615
1985	7.5	7.4	7.1	22.0	8.4	7.2	15.0	15,462
1986	7.1	8.0	7.1	22.2	8.1	7.2	14.7	16,123
1987	6.8	9.1	7.1	22.9	7.3	6.9	13.7	17,006
1988	6.5	10.1	7.3	23.8	7.0	7.3	13.8	17,761
<b>Newfoundland - Terre-Neuve</b>								
1978	14.2	4.5	5.5	24.2	15.5	6.6	21.2	243
1979	12.9	5.0	5.9	23.8	14.4	7.5	20.9	249
1980	11.8	4.1	6.0	21.9	15.9	8.5	22.9	246
1981	13.9	4.4	5.6	23.9	17.5	7.4	23.7	259
1982	14.9	3.1	5.6	23.5	21.2	7.2	27.4	252
1983	16.0	2.5	4.8	23.3	19.7	7.3	25.3	259
1984	17.5	2.8	6.4	26.7	21.4	6.3	26.6	268
1985	18.0	2.9	5.4	26.3	21.2	7.5	27.6	276
1986	17.4	3.2	5.6	26.1	22.0	7.3	28.0	283
1987	17.3	4.0	5.3	26.6	21.2	7.8	27.7	301
1988	16.7	4.6	5.8	27.1	20.7	7.3	26.9	317
<b>Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard</b>								
1978	11.2	4.2	7.7	23.1	14.5	5.0	19.3	55
1979	10.3	4.4	6.5	21.2	14.0	6.4	20.0	56
1980	11.2	4.5	6.6	22.3	14.7	7.0	21.0	57
1981	11.8	4.6	6.8	23.2	17.3	6.8	23.0	62
1982	12.3	3.0	6.3	21.7	19.5	6.9	25.8	61
1983	12.9	3.0	6.8	22.7	17.9	6.9	23.8	64
1984	13.8	3.3	8.3	25.3	18.8	9.2	27.3	70
1985	13.6	3.6	9.4	26.6	18.2	9.1	26.9	72
1986	13.4	3.9	7.8	25.1	19.2	7.9	26.7	74
1987	13.1	4.0	7.3	24.4	18.4	8.6	26.3	77
1988	13.0	4.8	7.2	25.0	18.3	9.2	27.0	81
<b>Nova Scotia - Nouvelle-Écosse</b>								
1978	9.4	5.7	6.8	21.9	9.2	6.1	14.9	432
1979	8.7	6.3	7.5	22.5	8.2	6.9	14.7	435
1980	7.8	5.8	7.3	20.9	9.0	7.0	15.5	432
1981	8.7	6.2	7.5	22.3	10.0	6.9	16.3	461
1982	8.8	4.1	6.7	19.6	12.6	7.5	19.5	423
1983	8.9	3.5	6.5	18.9	11.5	6.5	17.5	437
1984	10.0	4.6	7.5	22.1	12.3	7.4	19.1	469
1985	9.7	5.0	7.3	22.0	12.0	7.2	18.6	481
1986	9.4	5.2	7.2	21.8	12.0	7.4	18.9	492
1987	9.0	6.1	6.9	22.0	11.3	7.3	18.0	513
1988	8.9	7.0	7.1	23.0	11.0	7.7	18.1	539
<b>New Brunswick - Nouveau-Brunswick</b>								
1978	12.5	5.4	6.9	24.8	13.6	6.9	19.7	347
1979	12.0	6.0	6.6	24.6	13.0	7.1	19.3	351
1980	11.1	5.3	6.8	23.2	14.2	7.1	20.5	345
1981	12.0	5.7	6.5	24.3	15.6	7.1	22.0	363
1982	13.4	3.6	6.7	23.7	17.8	7.9	24.8	347
1983	12.8	3.3	6.1	22.2	17.4	6.2	23.0	359
1984	13.6	3.9	6.9	24.5	18.3	7.1	24.7	368
1985	13.0	4.3	7.1	24.4	18.0	7.1	24.5	382
1986	13.0	4.9	6.8	24.7	17.3	7.1	23.8	390
1987	12.7	5.5	7.7	25.9	16.5	7.5	23.3	410
1988	11.9	6.5	7.6	26.1	15.7	7.5	22.6	430

See footnote(s) at end of table.  
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 7

Worker Separation Rates by Province, 1978-88 –  
Continued

Tableau 7

Taux de cessations d'emploi par province, 1978-88 – suite

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emplois- personnes
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other	Total	000's
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		
<b>Quebec – Québec</b>								
1978	9.2	5.8	5.9	20.9	9.1	5.8	14.4	3,448
1979	7.7	6.1	6.0	19.9	9.0	6.9	15.3	3,476
1980	7.7	5.7	6.4	19.8	9.9	6.9	15.9	3,457
1981	8.7	6.0	6.4	21.1	10.8	6.4	16.4	3,608
1982	9.8	3.4	5.9	19.1	14.1	8.1	21.0	3,279
1983	8.7	3.8	5.8	18.3	11.8	6.4	17.5	3,389
1984	9.4	5.4	6.9	21.6	12.0	7.2	18.5	3,590
1985	8.8	6.0	6.8	21.6	11.5	7.2	17.9	3,740
1986	8.0	6.4	6.6	20.9	11.0	7.3	17.6	3,894
1987	8.1	8.0	7.0	23.0	10.0	6.8	16.2	4,153
1988	8.0	8.9	7.4	24.3	9.7	7.2	16.2	4,318
<b>Ontario</b>								
1978	5.7	7.1	6.4	19.2	6.0	7.0	12.4	5,162
1979	5.1	8.4	7.0	20.5	5.7	6.6	11.7	5,314
1980	4.9	7.9	6.8	19.5	6.3	6.7	12.2	5,243
1981	5.2	8.7	6.9	20.8	6.7	6.9	12.7	5,721
1982	6.6	5.6	6.7	18.9	9.6	8.7	16.8	5,271
1983	5.8	5.4	6.0	17.2	6.9	6.4	12.7	5,415
1984	5.6	7.2	7.0	19.7	6.6	7.6	13.6	5,740
1985	5.2	8.4	7.2	20.8	5.6	7.4	12.5	6,153
1986	4.7	9.4	7.2	21.3	5.4	7.2	12.0	6,494
1987	4.4	10.5	7.1	22.0	4.6	7.0	11.1	6,950
1988	4.0	11.5	7.2	22.7	4.3	7.5	11.4	7,259
<b>Manitoba</b>								
1978	5.2	7.7	6.1	19.0	4.8	6.0	10.4	558
1979	4.3	9.7	6.8	20.8	4.1	6.1	10.0	566
1980	4.6	8.6	6.9	20.1	4.5	6.4	10.7	564
1981	4.6	9.3	7.3	21.1	4.6	6.6	11.0	603
1982	6.0	6.1	7.0	19.2	8.3	8.1	15.7	556
1983	5.5	5.3	6.1	16.9	6.9	6.5	13.0	558
1984	5.7	6.5	6.8	19.0	7.0	7.7	14.3	576
1985	5.4	7.4	7.3	20.0	6.5	7.7	13.8	604
1986	5.6	8.3	7.0	20.9	6.5	7.7	13.6	626
1987	5.3	8.4	7.2	20.8	6.1	7.1	12.8	638
1988	5.1	8.9	7.2	21.1	5.9	7.4	13.0	638
<b>Saskatchewan</b>								
1978	5.6	8.3	6.5	20.5	4.8	6.2	10.7	423
1979	5.0	10.2	6.8	22.0	4.5	6.4	10.7	449
1980	4.9	9.1	6.8	20.9	4.6	6.7	11.0	445
1981	5.1	9.9	7.0	22.0	4.9	6.5	11.2	492
1982	6.8	7.1	6.8	20.7	7.3	7.2	14.1	455
1983	6.8	6.4	6.3	19.5	6.7	6.0	12.4	466
1984	6.7	7.0	7.2	21.0	7.1	6.9	13.7	472
1985	6.6	7.8	7.1	21.5	7.2	7.1	14.0	492
1986	6.8	7.5	7.3	21.6	6.7	6.9	13.3	500
1987	6.9	7.9	7.3	22.1	6.6	7.2	13.5	504
1988	7.4	8.7	7.5	23.5	6.7	7.1	13.5	507
<b>Alberta</b>								
1978	5.4	11.8	6.6	23.9	2.9	6.4	9.0	1,412
1979	4.9	13.5	7.4	25.8	2.6	6.4	8.7	1,538
1980	4.6	13.6	7.6	25.7	2.6	6.7	9.0	1,639
1981	5.7	14.7	8.0	28.3	3.0	6.4	9.0	1,906
1982	10.3	10.0	7.9	28.3	5.6	6.7	11.8	1,659
1983	9.8	7.2	6.7	23.7	6.0	5.8	11.3	1,495
1984	9.1	8.7	7.5	25.3	6.4	6.4	12.2	1,495
1985	7.9	10.6	7.7	26.1	5.7	6.4	11.6	1,622
1986	8.9	10.2	7.9	27.0	6.3	7.0	12.9	1,619
1987	7.6	10.8	7.6	25.9	5.5	6.7	11.8	1,638
1988	7.0	12.6	7.7	27.3	5.1	6.8	11.5	1,732

See footnote(s) at end of table.  
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 7

Tableau 7

Worker Separation Rates by Province, 1978-88 –  
Concluded

Taux de cessations d'emploi par province, 1978-88 – fin

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emplois- personnes
	Layoffs		Quits	Other	Layoffs		Other	Total
	Mises à pied	Démissions	Autres	Total	Mises à pied	Autres		
000's								
British Columbia – Colombie-Britannique								
1978	8.9	7.8	6.4	23.2	7.5	6.2	13.1	1,564
1979	7.4	9.2	7.0	23.5	6.4	6.7	12.6	1,650
1980	6.5	9.4	7.2	23.1	5.9	7.0	12.3	1,733
1981	7.6	10.4	7.5	25.5	7.0	7.2	13.4	1,905
1982	10.6	5.4	7.0	22.9	11.7	8.3	18.8	1,604
1983	9.4	4.8	6.0	20.1	9.9	6.6	15.7	1,563
1984	9.6	5.3	6.7	21.6	10.3	7.3	16.9	1,567
1985	9.5	6.0	6.8	22.3	9.4	6.8	15.6	1,641
1986	9.5	7.1	7.2	23.7	8.7	7.0	15.0	1,752
1987	8.6	7.6	7.0	23.2	7.9	6.2	13.7	1,821
1988	8.2	8.7	7.1	24.0	7.6	6.7	13.9	1,940

Note: See Section 4 for definition of terms.

Note: La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Business and Labour Market Analysis Group.

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.



Table 8

Tableau 8

**Worker Separation Rates by Detailed Industry,  
Selected Years**

**Taux de cessations d'emploi selon le détail des  
industries, certaines années seulement**

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emplois- personnes
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other	Total	000's
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		
All Industries - Ensemble des industries								
1978	7.4	7.4	6.3	21.2	7.0	6.4	12.8	13,903
1982	8.7	5.5	6.7	20.8	10.8	8.1	17.8	13,997
1983	7.8	5.0	6.0	18.9	9.0	6.4	14.8	14,096
1986	7.1	8.0	7.1	22.2	8.1	7.2	14.7	16,213
1988	6.5	10.1	7.3	23.8	7.0	7.3	13.8	17,853
Agriculture								
1978	17.8	5.5	4.9	28.2	15.4	3.7	18.9	166
1982	17.9	4.0	5.4	27.3	20.0	4.2	23.8	190
1983	20.5	4.5	5.4	30.4	18.0	3.5	21.2	247
1986	20.4	6.5	5.7	32.6	18.6	3.6	21.9	253
1988	18.5	8.1	5.7	32.3	16.8	4.0	20.5	256
Forestry - Exploitation forestière								
1978	23.9	12.9	6.3	43.1	23.9	10.0	31.6	89
1982	29.1	5.4	4.5	39.0	37.4	8.1	42.5	76
1983	27.3	6.7	5.5	39.5	33.1	7.6	38.1	89
1986	29.3	7.8	5.7	42.8	33.6	7.4	38.1	107
1988	29.1	8.5	5.8	43.5	31.4	6.8	36.3	119
Fishing and Trapping - Pêche								
1978	31.9	4.0	6.4	42.3	29.5	8.4	36.2	8
1982	32.4	2.6	7.8	42.8	32.9	10.3	40.9	10
1983	29.5	3.6	7.3	40.4	31.6	10.1	40.2	11
1986	27.5	2.8	5.9	36.2	41.8	7.3	47.3	17
1988	30.7	3.2	5.5	39.3	38.9	6.8	43.8	21
Metal Mines - Mines métallifères								
1978	3.7	9.2	5.7	18.6	3.8	26.4	29.9	78
1982	6.7	3.0	7.5	17.2	20.6	28.2	45.2	82
1983	6.0	3.0	3.6	12.6	14.2	9.7	23.3	71
1986	4.2	2.9	4.8	11.9	15.6	9.7	25.0	63
1988	3.3	6.6	5.0	14.9	4.0	7.5	11.2	72
Mineral Fuels - Combustibles minéraux								
1978	1.8	7.1	7.0	15.8	1.3	5.9	7.0	66
1982	5.0	4.9	7.8	17.7	6.7	6.4	12.7	87
1983	3.5	4.3	5.2	13.1	4.6	5.0	9.0	81
1986	6.1	4.6	10.1	20.8	3.9	6.6	10.3	81
1988	2.3	5.3	6.4	14.1	2.6	4.9	7.3	79
Non-Metal Mines - Mines non métallifères								
1978	7.1	8.1	4.4	19.6	13.1	9.6	22.0	21
1982	8.6	2.8	4.0	15.4	51.0	11.6	59.7	15
1983	8.7	1.7	4.5	14.9	38.6	11.2	48.9	14
1986	10.0	2.5	8.0	20.6	27.0	10.0	35.1	12
1988	6.0	4.4	5.1	15.4	23.9	11.5	34.2	13
Quarries and Sand Pits - Carrières et sablères								
1978	18.1	7.5	3.7	29.3	22.3	5.4	27.3	13
1982	16.7	4.2	5.8	26.8	34.1	4.4	38.1	11
1983	19.0	4.7	4.3	28.0	31.2	4.3	34.7	12
1986	13.4	8.2	4.7	26.4	27.5	5.4	32.1	13
1988	14.0	9.9	5.1	29.0	27.9	5.1	32.7	15
Mining Services - Services miniers								
1978	8.8	15.6	6.2	30.7	6.1	8.3	13.6	79
1982	18.0	10.5	7.5	36.1	16.5	8.6	22.8	79
1983	17.9	8.2	6.3	32.4	18.9	8.3	24.5	74
1986	24.7	9.5	6.7	40.9	23.2	9.0	29.8	84
1988	21.2	13.0	7.1	41.3	20.3	8.3	26.0	92

See footnote(s) at end of table.  
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 8

Worker Separation Rates by Detailed Industry,  
Selected Years - Continued

Tableau 8

Taux de cessations d'emploi selon le détail des  
industries, certaines années seulement - suite

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emploi-
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other	Total	personnes
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		000's
<b>Food and Beverage Ind. - Industries alimentaires</b>								
1978	7.9	7.5	5.6	21.0	14.2	7.8	21.0	420
1982	8.4	4.6	5.6	18.6	21.4	7.6	27.5	399
1983	8.6	4.1	4.8	17.5	20.4	7.1	25.9	401
1986	8.2	7.2	6.3	21.7	19.5	8.0	25.9	427
1988	8.4	9.6	7.2	25.2	17.1	8.6	24.4	457
<b>Tobacco Products Ind. - Industries du tabac</b>								
1978	-	-	-	11.7	-	-	10.4	11
1982	-	-	-	6.3	-	-	15.4	10
1983	-	-	-	9.5	-	-	16.1	10
1986	-	-	-	14.2	-	-	19.9	8
1988	-	-	-	13.7	-	-	16.5	7
<b>Rubber and Plastic Ind. - Ind. du caoutchouc et des matières plastiques</b>								
1978	5.3	11.9	8.4	25.7	5.3	5.7	10.4	100
1982	9.6	5.9	6.3	21.8	18.6	11.5	28.0	90
1983	5.8	6.3	6.0	18.1	10.1	6.3	15.7	94
1986	5.7	12.7	9.5	27.8	7.8	5.8	12.9	123
1988	4.9	17.7	9.8	32.4	5.5	7.2	12.2	136
<b>Leather Industries - Industries du cuir</b>								
1978	5.5	10.5	8.6	24.5	8.5	8.4	15.9	37
1982	10.8	5.7	6.2	22.8	29.3	18.0	40.8	31
1983	6.9	6.2	5.6	18.6	17.3	9.5	25.0	34
1986	8.3	11.8	8.0	28.1	18.3	10.5	25.9	35
1988	6.5	15.2	7.4	29.1	18.3	12.7	28.3	35
<b>Textile Industries - Industries textiles</b>								
1978	6.3	9.3	7.0	22.5	6.9	6.6	12.8	95
1982	8.4	4.4	6.0	18.8	23.7	18.3	37.6	79
1983	6.7	5.0	4.9	16.6	18.0	8.1	24.2	80
1986	5.2	10.5	7.1	22.9	11.2	8.0	18.2	87
1988	5.3	13.6	7.6	26.6	11.0	8.3	17.8	94
<b>Knitting Mills - Bonnetterie</b>								
1978	6.6	8.9	7.1	22.6	5.8	7.1	12.8	32
1982	7.4	5.7	7.2	20.3	15.9	16.2	29.8	26
1983	7.8	6.8	6.1	20.7	11.5	9.1	18.6	27
1986	4.5	11.9	8.0	24.4	6.8	9.2	15.5	30
1988	5.1	15.9	6.9	27.8	5.3	10.1	14.9	30
<b>Clothing Industries - Industries de l'habillement</b>								
1978	6.4	8.4	6.9	21.7	8.3	7.6	15.1	177
1982	12.1	5.2	8.4	25.7	18.9	14.6	31.0	151
1983	8.1	6.8	6.6	21.5	16.0	10.2	24.4	150
1986	7.8	11.5	8.0	27.2	12.8	10.3	21.6	167
1988	7.2	13.5	8.2	28.9	11.9	11.2	21.6	170
<b>Wood Industries - Industries du bois</b>								
1978	10.2	11.5	6.3	28.0	12.2	7.6	19.0	196
1982	12.4	4.1	5.1	21.6	33.1	12.8	42.3	149
1983	11.1	4.7	5.0	20.8	22.0	8.7	28.8	169
1986	10.2	8.5	6.1	24.8	18.2	8.5	24.9	191
1988	9.3	11.0	6.9	27.2	16.3	8.5	23.4	209

See footnote(s) at end of table.  
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 8

**Worker Separation Rates by Detailed Industry,  
Selected Years - Continued**

Tableau 8

**Taux de cessations d'emploi selon le détail des  
industries, certaines années seulement - suite**

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emplois- personnes
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other	Total	'000's
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		
<b>Furniture and Fixture - Meubles et articles d'ameublement</b>								
1978	9.6	9.5	6.6	25.7	6.8	5.5	12.1	88
1982	13.4	4.9	8.0	26.4	18.8	17.6	32.2	75
1983	8.7	6.7	7.2	22.6	10.2	8.5	17.7	81
1986	7.8	12.7	8.7	29.3	8.4	7.6	15.2	106
1988	6.7	16.8	9.6	33.1	6.8	9.5	15.2	120
<b>Paper and Allied Ind. - Industries du papier et activités connexes</b>								
1978	3.6	6.7	5.1	15.4	13.4	10.7	22.0	241
1982	6.0	2.8	5.6	14.4	33.2	17.0	46.1	209
1983	3.9	2.3	4.0	10.3	20.7	9.0	27.5	195
1986	2.8	4.8	4.6	12.2	13.4	7.9	19.9	200
1988	2.8	5.9	5.8	14.4	11.3	8.0	17.9	203
<b>Printing Publishing - Imprimerie, édition et activités connexes</b>								
1978	4.6	7.8	6.5	18.9	2.9	4.0	6.8	163
1982	6.5	6.3	7.3	20.2	5.6	8.0	13.2	163
1983	4.9	5.5	6.0	16.4	4.8	5.6	10.0	166
1986	4.1	10.1	6.8	21.0	3.7	5.5	9.0	201
1988	3.8	12.0	7.4	23.2	3.2	5.5	8.4	224
<b>Primary Metal - Première transformation des métaux</b>								
1978	2.6	6.0	5.3	13.9	4.1	6.8	10.6	172
1982	6.5	2.0	4.6	13.1	32.0	13.2	42.6	156
1983	2.7	1.6	3.0	7.3	12.5	7.5	19.2	139
1986	2.4	3.3	4.2	9.9	13.0	8.0	19.9	137
1988	2.6	5.3	5.4	13.3	8.0	6.9	14.4	138
<b>Metal Fabricating - Fabrication de produits en métal</b>								
1978	10.6	9.9	7.0	27.5	7.9	5.3	12.6	260
1982	17.8	5.7	6.2	29.8	20.5	11.9	30.3	229
1983	14.3	5.1	5.1	24.5	15.5	7.6	22.0	216
1986	11.2	10.0	6.7	27.9	10.9	6.5	16.5	251
1988	10.2	13.5	7.4	31.1	8.3	5.9	13.7	287
<b>Machinery/Except Elect. - Machines (sauf électriques)</b>								
1978	5.2	9.4	6.0	20.5	4.8	5.5	9.9	129
1982	14.2	5.0	6.8	26.0	18.6	14.0	29.7	123
1983	10.5	4.7	5.0	20.2	13.4	8.3	20.6	113
1986	9.3	8.4	6.8	24.4	9.3	6.1	14.7	137
1988	6.4	11.8	7.4	25.6	5.7	5.7	10.9	150
<b>Transportation Equipment - Équipement de transport</b>								
1978	4.7	7.1	5.5	17.3	22.4	20.5	36.2	291
1982	8.3	3.4	4.3	15.9	38.8	28.1	50.0	249
1983	4.9	3.0	3.8	11.7	22.1	15.8	33.4	249
1986	4.4	5.6	4.9	14.8	20.8	19.0	32.9	297
1988	3.6	7.7	6.0	17.3	13.8	17.0	27.3	329
<b>Electrical Products - Produits électriques</b>								
1978	4.1	7.9	5.7	17.7	7.3	6.0	12.5	147
1982	7.7	4.6	5.9	18.2	18.5	14.0	29.3	145
1983	5.4	3.8	5.6	14.8	11.9	8.6	19.1	140
1986	4.4	7.5	6.3	18.2	7.4	6.8	13.6	156
1988	3.4	11.4	6.6	21.4	5.4	6.8	11.5	172

See footnote(s) at end of table.

Voir note(s) à la fin du tableau.



Table 8

**Worker Separation Rates by Detailed Industry,  
Selected Years – Continued**

Tableau 8

**Taux de cessations d'emploi selon le détail des  
industries, certaines années seulement – suite**

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emplois- personnes
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other	Total	000's
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		
<b>Non-metal Mineral Prod. – Produits minéraux non métalliques</b>								
1978	10.3	7.1	5.3	22.7	16.3	5.2	20.8	96
1982	13.9	3.5	4.6	22.0	30.9	8.3	36.7	78
1983	11.3	3.0	3.7	18.0	26.0	5.4	30.4	74
1986	9.6	6.8	5.6	22.1	19.8	6.9	25.8	87
1988	9.1	9.7	6.9	25.7	17.7	6.4	23.1	92
<b>Petroleum and Coal Prod. – Produits du pétrole et du charbon</b>								
1978	3.3	6.4	5.5	15.2	1.9	4.9	6.7	32
1982	2.8	4.6	6.9	14.3	3.0	6.5	9.3	30
1983	3.2	3.4	9.8	16.5	2.6	5.1	7.6	28
1986	6.2	3.8	9.1	19.1	3.8	5.9	9.7	23
1988	3.1	4.3	6.4	13.8	3.6	5.1	8.5	22
<b>Chemical and Chem Prod. – Industries chimiques</b>								
1978	3.7	7.0	6.2	16.9	4.4	3.8	8.0	133
1982	5.8	4.4	6.2	16.4	9.0	7.4	15.7	129
1983	4.6	4.0	5.5	14.1	5.9	4.5	10.0	127
1986	3.8	6.4	5.9	16.2	5.1	5.3	10.1	139
1988	3.7	9.0	6.9	19.6	4.0	6.3	10.0	149
<b>Misc. Manufacturing Ind. – Industries manufacturières diverses</b>								
1978	6.6	9.1	7.5	23.2	6.0	5.6	11.4	112
1982	9.6	6.2	7.3	23.1	11.4	11.0	20.9	111
1983	7.4	5.9	6.6	20.0	9.4	7.4	16.0	112
1986	7.2	10.9	8.0	26.1	7.9	7.4	14.7	128
1988	5.8	14.4	8.7	28.9	5.5	6.7	11.9	136
<b>General Contractors – Entrepreneurs généralistes</b>								
1978	28.2	9.3	5.4	42.9	18.6	5.9	23.4	501
1982	35.1	7.7	6.7	49.5	23.5	6.6	28.5	429
1983	34.4	4.7	4.9	44.1	24.3	4.1	27.6	371
1986	31.0	6.8	4.9	42.7	23.8	4.6	27.4	399
1988	28.9	8.6	5.3	42.8	22.1	4.9	26.1	458
<b>Special-trade Contract – Entrepreneurs spécialisés</b>								
1978	24.5	6.8	4.5	35.7	15.6	5.9	20.8	536
1982	29.9	5.6	5.3	40.8	21.1	6.6	26.5	503
1983	28.9	4.0	4.3	37.2	22.2	5.6	26.7	492
1986	25.1	7.0	5.0	37.1	19.1	5.5	23.8	599
1988	23.5	9.0	5.2	37.7	17.8	6.0	23.0	711
<b>Transportation – Transports</b>								
1978	4.8	6.4	4.9	16.1	8.9	6.0	14.1	639
1982	6.3	4.4	5.0	15.7	13.6	7.0	19.7	597
1983	6.3	3.6	4.6	14.5	11.3	5.8	16.3	578
1986	6.5	5.9	5.6	18.0	11.6	6.0	16.8	629
1988	5.6	7.9	5.6	19.1	9.9	6.4	15.5	664
<b>Storage – Entreposage</b>								
1978	5.2	7.5	5.3	18.0	5.6	5.3	10.4	26
1982	7.2	5.0	5.3	17.5	12.0	5.4	17.1	23
1983	6.0	3.6	6.0	15.6	10.9	4.7	15.3	22
1986	5.3	6.2	6.0	17.5	11.8	7.6	17.4	22
1988	5.0	9.3	6.4	20.7	10.9	5.7	15.4	23

See footnote(s) at end of table.  
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 8

**Worker Separation Rates by Detailed Industry,  
Selected Years - Continued**

Tableau 8

**Taux de cessations d'emploi selon le détail des  
industries, certaines années seulement - suite**

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emplois- personnes
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other	Total	000's
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		
<b>Communication - Communications</b>								
1978	.9	4.2	4.4	9.4	.9	6.7	7.5	308
1982	1.4	2.6	3.7	7.7	1.5	6.2	7.4	247
1983	.9	1.8	3.5	6.3	1.5	5.3	6.6	241
1986	.8	2.7	3.1	6.5	1.2	5.9	7.1	239
1988	1.2	3.1	3.6	7.9	1.8	13.5	15.1	282
<b>Elec.gas and Water Util - Énergie électrique, gaz et eau</b>								
1978	5.2	4.1	4.4	13.7	5.8	5.9	11.4	139
1982	5.6	2.1	4.6	12.3	5.4	4.8	9.8	138
1983	3.9	1.6	3.6	9.1	4.9	5.3	9.9	130
1986	4.1	3.2	4.5	11.7	5.1	6.2	10.9	136
1988	3.2	3.3	4.6	11.2	4.7	6.7	11.0	141
<b>Wholesale Trade - Commerce de gros</b>								
1978	7.0	8.6	6.8	22.4	4.5	4.2	8.4	711
1982	9.9	6.1	7.6	23.6	8.3	7.5	15.0	673
1983	7.7	5.6	6.2	19.4	6.1	4.8	10.5	667
1986	6.5	9.9	7.6	23.9	4.5	5.0	9.3	783
1988	5.3	12.6	8.2	26.1	3.6	5.1	8.5	886
<b>Retail Trade - Commerce de détail</b>								
1978	5.8	9.2	6.8	21.8	3.2	5.4	8.4	1,589
1982	6.6	8.0	7.9	22.5	4.9	6.4	11.0	1,647
1983	5.7	7.7	7.0	20.4	4.4	5.9	10.0	1,674
1986	5.1	12.4	8.7	26.2	3.5	6.4	9.7	2,082
1988	4.2	15.7	8.9	28.8	2.7	6.5	9.1	2,324
<b>Finance Industries - Institutions financières</b>								
1978	1.3	7.0	5.5	13.8	.7	6.4	7.0	355
1982	2.0	5.3	4.8	12.1	1.6	6.8	8.2	366
1983	1.5	4.7	4.3	10.5	1.7	6.6	8.1	361
1986	1.5	7.3	5.0	13.9	1.2	8.4	9.5	396
1988	1.3	9.4	5.0	15.7	1.0	7.5	8.4	439
<b>Insurance Carriers - Assureurs</b>								
1978	.9	8.5	6.5	15.9	.5	5.3	5.8	104
1982	1.7	6.8	7.0	15.6	1.1	5.4	6.3	114
1983	1.5	6.1	6.1	13.6	.9	5.4	6.1	110
1986	.7	7.9	7.0	15.5	1.0	6.7	7.6	112
1988	.6	9.8	6.1	16.5	.9	6.4	7.2	119
<b>Insurance, Real Estate - Assurances et immobilier</b>								
1978	6.4	8.5	7.2	22.0	2.2	3.7	5.9	249
1982	6.8	7.1	8.4	22.3	2.7	4.7	7.3	254
1983	5.7	6.4	6.9	19.0	2.9	3.8	6.7	250
1986	4.5	8.7	7.3	20.5	2.1	4.4	6.5	291
1988	3.8	10.2	7.4	21.4	1.9	4.6	6.4	333
<b>Education, Related Serv. - Enseignement et services connexes</b>								
1978	2.9	2.1	3.9	8.9	6.8	6.5	13.0	840
1982	2.3	1.5	4.2	7.9	7.5	7.0	14.2	897
1983	2.4	1.2	4.4	8.0	8.0	7.2	14.7	910
1986	2.0	1.6	5.1	8.7	9.5	9.3	18.2	973
1988	2.6	2.0	5.1	9.7	9.4	9.0	17.7	1,024

See footnote(s) at end of table.  
Voir note(s) à la fin du tableau.

**Table 8**  
**Worker Separation Rates by Detailed Industry,**  
**Selected Years – Continued**

**Tableau 8**  
**Taux de cessations d'emploi selon le détail des**  
**industries, certaines années seulement – suite**

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emploi-personnes
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other	Total	000's
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		
<b>Health and Welfare Serv. – Services médicaux et sociaux</b>								
1978	1.9	6.0	6.9	14.7	1.7	8.0	9.6	816
1982	1.2	4.6	5.6	11.4	2.6	8.4	10.8	919
1983	1.4	4.1	5.0	10.5	2.3	7.8	9.9	943
1986	1.1	5.0	5.4	11.5	2.4	10.3	12.5	1,097
1988	1.1	6.8	6.0	13.9	2.1	9.0	10.9	1,202
<b>Religious Organizations – Organisations culturelles</b>								
1978	3.5	2.4	5.2	11.2	2.1	3.0	5.0	49
1982	3.3	2.3	5.2	10.8	2.4	3.3	5.5	58
1983	3.0	2.2	4.8	10.1	2.3	2.8	5.1	62
1986	2.6	3.2	6.0	11.8	2.6	4.2	6.7	68
1988	2.7	4.2	6.0	12.9	2.7	4.2	6.9	71
<b>Amusement and Recreation – Divertissements et loisirs</b>								
1978	11.4	5.3	6.7	23.3	10.9	5.7	15.8	161
1982	9.9	4.9	8.3	23.1	12.3	6.5	18.5	184
1983	11.0	5.0	7.6	23.6	12.6	6.3	18.5	193
1986	11.2	7.0	9.2	27.4	12.3	7.5	19.5	226
1988	10.3	7.6	8.6	26.4	11.7	6.8	18.1	249
<b>Business Management – Gestion des entreprises</b>								
1978	6.1	8.6	6.7	21.4	3.6	4.1	7.5	624
1982	9.8	7.1	8.1	25.1	6.2	5.3	11.2	712
1983	8.2	6.4	6.7	21.3	5.7	4.8	10.2	699
1986	7.3	9.2	7.6	24.1	5.0	5.3	9.9	962
1988	6.3	10.8	8.0	25.2	4.2	5.3	9.3	1,163
<b>Personal Services – Services personnels</b>								
1978	7.5	7.9	7.4	22.8	3.1	4.9	7.9	136
1982	7.3	7.4	7.8	22.4	4.6	5.3	9.7	155
1983	7.5	7.2	7.2	21.9	4.5	4.6	8.9	171
1986	7.0	10.9	8.2	26.1	3.6	4.7	8.2	223
1988	6.4	12.2	8.8	27.4	3.4	5.0	8.3	239
<b>Accommodation and Food – Hébergement et restauration</b>								
1978	6.6	13.0	8.6	28.2	4.2	5.9	10.0	932
1982	6.9	11.9	9.8	28.5	5.0	6.1	10.8	1,048
1983	6.7	10.7	9.2	26.7	4.4	5.4	9.6	1,074
1986	5.5	15.6	10.9	32.0	4.0	6.2	10.0	1,382
1988	4.4	17.8	10.3	32.5	3.4	6.4	9.6	1,517
<b>Miscellaneous Services – Services divers</b>								
1978	12.9	8.4	10.0	31.3	4.9	4.6	9.3	402
1982	11.1	6.3	10.6	28.0	6.2	5.8	11.7	427
1983	11.3	5.9	11.0	28.1	6.4	5.7	11.8	454
1986	10.3	9.4	11.2	31.0	5.4	5.7	10.8	544
1988	8.5	11.1	11.6	31.2	4.3	5.8	10.0	582
<b>Federal Administration – Administration fédérale</b>								
1978	3.3	1.4	6.0	10.7	5.1	5.4	10.2	370
1982	1.4	1.1	5.8	8.4	2.9	10.4	13.1	470
1983	1.4	1.0	4.8	7.1	3.2	8.7	11.5	471
1986	1.9	1.3	6.9	10.1	3.0	12.3	14.7	492
1988	1.0	.7	4.4	6.1	2.8	14.9	17.4	473

See footnote(s) at end of table.  
Voir note(s) à la fin du tableau.



Table 8

**Worker Separation Rates by Detailed Industry,  
Selected Years – Concluded**

Tableau 8

**Taux de cessations d'emploi selon le détail des  
industries, certaines années seulement – fin**

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emplois- personnes
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other	Total	000's
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		
<b>Provincial Admin – Administration</b>								
provinciale								
1978	5.0	3.0	7.8	15.8	8.9	9.5	17.7	497
1982	3.9	1.9	5.8	11.5	9.8	8.9	18.1	473
1983	4.5	1.6	5.5	11.5	9.0	7.5	16.1	466
1986	4.2	2.2	5.2	11.6	10.8	10.0	20.3	488
1988	4.5	3.0	6.1	13.5	9.3	10.7	19.4	491
<b>Local Administration – Administration</b>								
locale								
1978	7.3	4.4	5.4	17.0	8.4	5.5	13.6	368
1982	5.5	2.6	5.5	13.7	8.8	6.3	14.7	400
1983	5.1	2.4	5.7	13.2	7.9	5.8	13.2	414
1986	4.9	3.1	5.8	13.9	8.7	7.1	15.3	411
1988	4.5	3.8	5.6	13.9	8.3	7.0	14.8	433

– Estimates subject to large sampling error are not published.

– Estimation sujette à une erreur d'échantillonnage importante ne sont pas publiées.

Note: Separations not classified by industry are included in the "all industries" category. See Section 4 for definition of terms.

Note: Les cessations d'emploi qui n'entrent pas dans les industries ventilées ont été incluses dans «Ensemble des industries». La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Business and Labour Market Analysis Group.

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 9

Number of Permanent & Temporary Separations  
by Province, 1978-88

Tableau 9

Nombre de cessations d'emploi permanentes et  
temporaires par province, 1978-88

	Canada	Nfld T.-N.	P.E.I. Î.-P.-É.	N.S. N.-É.	N.B. N.-B.	Que. Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alta Alb.	B.C. C.-B.
in thousands - en milliers											
<b>Total Permanent - Total permanentes</b>											
1978	2,854.0	58.8	12.6	94.8	86.1	719.7	990.5	106.1	86.6	336.8	362.0
1979	3,038.2	59.3	11.8	97.8	86.4	690.4	1,090.5	118.0	98.9	397.0	388.2
1980	2,974.4	53.8	12.8	90.2	79.9	685.1	1,024.6	113.2	92.8	421.2	400.8
1981	3,476.4	62.1	14.3	103.0	88.0	760.3	1,187.5	127.5	108.0	539.7	486.1
1982	2,893.7	59.2	13.2	83.1	82.1	625.3	994.6	106.5	94.0	468.6	367.1
1983	2,640.2	60.2	14.6	82.7	79.6	619.8	930.6	94.0	90.8	353.5	314.5
1984	3,118.4	71.5	17.6	103.7	90.3	776.8	1,133.3	109.4	99.0	378.8	337.9
1985	3,395.5	72.5	19.2	105.8	93.3	807.1	1,281.5	121.1	105.8	423.3	365.9
1986	3,584.2	74.0	18.5	107.3	96.1	815.3	1,380.9	131.0	108.1	437.4	415.5
1987	3,893.6	80.1	18.9	113.0	106.2	953.8	1,530.3	133.0	111.2	424.6	422.4
1988	4,234.9	86.0	20.3	123.7	112.4	1,049.6	1,649.3	135.0	119.4	473.1	466.1
<b>Layoffs - Mises à pied</b>											
1978	1,003.7	34.5	6.1	40.8	43.5	316.7	293.6	29.0	23.7	76.3	139.5
1979	902.7	32.2	5.7	37.8	42.2	267.4	272.8	24.5	22.4	75.8	121.6
1980	867.5	29.0	6.4	33.8	38.1	267.8	257.2	25.8	21.9	74.6	112.9
1981	1,042.9	36.1	7.3	40.0	43.6	313.3	296.3	27.5	25.3	108.6	144.8
1982	1,204.8	37.5	7.5	37.2	46.5	321.5	350.2	33.4	30.8	170.9	169.3
1983	1,098.7	41.4	8.3	39.0	45.8	294.9	313.4	30.8	31.6	147.0	146.5
1984	1,159.9	47.0	9.6	46.8	50.2	336.0	319.7	32.7	31.6	135.7	150.7
1985	1,152.8	49.7	9.8	46.8	49.5	328.9	319.5	32.8	32.6	127.9	155.4
1986	1,148.4	49.2	9.8	46.2	50.5	310.6	302.3	34.9	34.0	144.5	166.3
1987	1,149.4	52.1	10.1	46.2	52.0	334.3	306.6	33.6	34.8	123.7	156.0
1988	1,153.6	53.1	10.6	48.1	51.4	347.2	292.9	32.5	37.3	121.5	159.2
<b>Quits - Démissions</b>											
1978	991.6	11.0	2.3	24.5	18.6	200.8	367.2	43.1	35.2	166.8	122.1
1979	1,183.5	12.4	2.5	27.3	21.0	213.0	447.6	54.8	45.8	207.9	151.2
1980	1,139.5	10.1	2.6	24.9	18.4	197.3	411.8	48.3	40.6	222.3	163.1
1981	1,361.4	11.4	2.8	28.5	20.6	217.4	497.7	56.3	48.5	279.3	198.8
1982	761.7	7.7	1.8	17.4	12.4	110.8	293.2	34.0	32.3	166.0	86.1
1983	696.8	6.5	1.9	15.3	11.9	128.7	291.9	29.4	29.9	106.9	74.4
1984	937.0	7.5	2.3	21.5	14.5	192.6	414.1	37.7	33.2	130.8	82.8
1985	1,145.4	7.9	2.6	24.0	16.5	224.6	517.3	44.5	38.6	171.3	98.2
1986	1,295.0	8.9	2.9	25.7	19.2	249.3	610.2	52.2	37.5	165.5	123.7
1987	1,539.6	12.0	3.1	31.3	22.6	330.8	731.3	53.6	39.9	176.3	138.8
1988	1,789.6	14.5	3.9	37.6	28.2	383.5	835.2	56.7	44.0	217.7	168.3
<b>Other - Autres</b>											
1978	858.7	13.3	4.2	29.5	24.0	202.2	329.7	34.0	27.7	93.8	100.4
1979	952.0	14.6	3.6	32.6	23.2	209.9	370.1	38.6	30.7	113.3	115.4
1980	967.5	14.7	3.8	31.5	23.3	220.0	355.6	39.1	30.3	124.3	124.8
1981	1,072.2	14.6	4.2	34.4	23.7	229.6	393.5	43.7	34.2	151.8	142.4
1982	927.2	14.0	3.8	28.6	23.1	193.0	351.2	39.1	30.9	131.7	111.7
1983	844.7	12.3	4.3	28.4	22.0	196.1	325.3	33.8	29.3	99.6	93.6
1984	1,021.4	17.1	5.7	35.4	25.5	248.3	399.6	39.0	34.1	112.4	104.4
1985	1,097.3	14.9	6.8	35.0	27.3	253.6	444.7	43.8	34.7	124.2	112.3
1986	1,140.9	15.9	5.8	35.4	26.4	255.5	468.4	43.9	36.7	127.4	125.6
1987	1,204.5	16.0	5.7	35.5	31.6	288.7	492.5	45.7	36.6	124.6	127.6
1988	1,291.8	18.4	5.8	38.1	32.9	318.9	521.3	45.7	38.1	134.0	138.6
<b>Total Temporary - Total temporaires</b>											
1978	2,153.4	64.0	11.8	76.0	85.4	597.7	807.9	64.9	50.2	141.8	253.7
1979	2,174.8	64.3	12.7	75.6	83.7	638.4	781.3	62.8	53.3	150.0	252.6
1980	2,352.5	72.2	14.5	79.3	87.9	685.7	864.6	68.0	55.0	164.4	260.8
1981	2,659.8	79.2	17.3	91.1	100.7	741.2	973.0	74.5	62.5	195.9	324.4
1982	3,323.4	86.5	19.0	102.8	112.1	887.0	1,306.6	102.9	74.3	228.3	404.0
1983	2,598.8	85.7	18.9	92.1	103.8	749.1	881.2	84.0	65.5	202.5	316.0
1984	2,885.7	88.5	22.7	108.4	114.1	832.7	991.7	95.9	73.5	216.7	341.7
1985	2,862.8	93.8	22.2	109.9	117.7	836.5	955.2	97.7	78.8	221.6	329.4
1986	2,940.5	97.6	22.7	113.0	116.4	853.9	986.4	100.0	77.0	245.2	328.2
1987	2,860.6	102.5	23.7	112.1	120.7	823.2	967.8	95.3	77.4	224.9	312.9
1988	2,988.8	104.2	25.0	116.7	120.0	858.3	1,022.1	97.1	79.1	232.4	333.9

See footnote(s) at end of table.  
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 9

Number of Permanent & Temporary Separations  
by Province, 1978-88 - Concluded

Tableau 9

Nombre de cessations d'emploi permanentes et  
temporaires par province, 1978-88 - fin

	Canada	Nfld T.-N.	P.E.I. Î.-P.-É.	N.S. N.-É.	N.B. N.-B.	Que. Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alta Alb.	B.C. C.-B.
in thousands - en milliers											
<b>Layoffs - Mises à pied</b>											
1978	1,159.3	45.9	9.0	48.0	59.3	376.4	378.3	29.6	22.6	44.2	145.9
1979	1,139.2	43.8	9.1	43.3	57.1	378.6	385.0	26.0	22.4	43.6	130.4
1980	1,274.6	48.6	10.2	46.8	61.1	423.5	461.8	29.3	23.2	46.2	123.9
1981	1,518.7	57.8	12.7	57.3	73.0	490.7	535.4	31.7	28.6	64.4	167.1
1982	2,031.6	66.9	14.5	69.1	82.0	597.9	751.2	54.8	39.7	107.8	247.6
1983	1,600.5	64.1	14.1	61.4	79.9	511.2	479.7	45.4	36.1	110.3	198.3
1984	1,690.5	69.7	15.9	71.1	85.6	545.0	489.4	47.9	39.1	115.3	211.6
1985	1,626.6	70.4	15.1	72.9	88.5	540.0	438.8	47.0	41.7	111.4	200.7
1986	1,656.3	74.8	16.5	73.7	86.2	541.1	456.5	47.9	40.3	124.9	194.4
1987	1,569.6	76.5	16.6	72.2	87.2	514.4	421.3	45.5	38.8	109.1	188.0
1988	1,571.8	78.6	17.0	72.2	84.7	520.1	413.1	45.7	40.7	107.3	192.3
<b>Other - Autres</b>											
1978	994.1	18.0	2.9	28.0	26.1	221.3	429.6	35.3	27.6	97.6	107.8
1979	1,035.6	20.5	3.7	32.3	26.6	259.8	396.3	36.8	30.9	106.5	122.2
1980	1,077.9	23.7	4.3	32.6	26.8	262.2	402.8	38.7	31.7	118.2	137.0
1981	1,141.1	21.4	4.5	33.8	27.7	250.5	437.6	42.8	33.9	131.5	157.3
1982	1,291.8	19.6	4.5	33.7	30.1	289.1	555.3	48.2	34.6	120.4	156.4
1983	998.3	21.6	4.8	30.8	23.9	237.8	401.5	38.6	29.4	92.2	117.7
1984	1,195.3	18.7	6.8	37.3	28.5	287.7	502.3	48.1	34.4	101.4	130.1
1985	1,236.2	23.4	7.0	37.0	29.2	296.4	516.4	50.8	37.0	110.2	128.7
1986	1,284.2	22.9	6.3	39.3	30.2	312.8	529.9	52.1	36.7	120.3	133.7
1987	1,291.0	26.0	7.1	40.0	33.5	308.8	546.5	49.8	38.6	115.8	124.8
1988	1,417.0	25.6	8.0	44.6	35.3	338.2	609.0	51.4	38.4	125.0	141.5

Note: See Section 4 for definition of terms.

Note: La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Business and Labour Market Analysis Group.

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.



Table 10

Number of Permanent & Temporary Separations  
by Industry, 1978-88

Tableau 10

Nombre de cessations d'emploi permanentes et  
temporaires par industrie, 1978-88

	All Industries Ensemble des industries	Primary and Construction Primaire et construction	Manu- facturing Fabrication	Distributive Services Services de distribution	Business Services Services commerciaux	Consumer Services Services de consommation	Public Services Services publics	Unclassified Non classifiés
	in thousands - en milliers							
<b>Total Permanent - Total permanentes</b>								
1978	2,947.9	552.3	610.1	314.8	253.9	803.2	380.9	32.8
1979	3,154.8	583.2	697.5	343.6	279.1	872.9	341.2	37.2
1980	3,095.6	571.9	645.9	332.5	292.6	892.4	329.5	30.7
1981	3,499.8	652.2	708.6	359.5	338.9	1,020.6	382.8	37.1
1982	2,915.5	567.3	530.3	292.6	297.6	865.9	330.5	31.3
1983	2,659.7	510.5	440.5	244.0	249.4	838.5	320.1	56.7
1984	3,142.3	543.4	539.2	285.1	301.7	1,058.3	385.4	29.3
1985	3,419.8	572.9	589.9	319.9	331.7	1,145.5	418.7	41.1
1986	3,607.1	591.5	624.6	335.8	363.6	1,276.8	382.3	32.6
1987	3,913.5	623.2	692.7	390.4	400.5	1,338.0	434.4	34.1
1988	4,255.8	672.8	765.6	400.4	453.0	1,474.8	431.2	58.0
<b>Layoffs - Mises à pied</b>								
1978	1,035.1	341.1	186.3	91.6	59.6	233.7	105.3	17.4
1979	937.7	326.2	179.4	83.3	54.3	203.5	74.1	16.9
1980	900.6	315.4	183.5	79.6	53.5	192.9	62.1	13.7
1981	1,049.4	367.7	217.2	93.0	63.2	213.4	76.7	18.1
1982	1,212.7	388.2	254.5	117.6	96.6	258.2	80.4	17.2
1983	1,105.9	372.3	193.6	96.5	78.6	253.0	85.0	27.0
1984	1,168.7	384.1	202.0	96.9	85.5	283.8	100.3	16.0
1985	1,162.2	382.1	201.8	101.4	85.0	274.7	97.8	19.4
1986	1,156.8	392.7	193.7	100.3	89.8	279.5	84.1	16.5
1987	1,155.4	393.9	182.5	128.1	88.1	253.4	91.6	17.8
1988	1,159.7	414.6	190.5	93.1	92.9	253.7	88.2	26.8
<b>Quits - Démissions</b>								
1978	1,032.1	130.6	242.5	122.7	108.3	320.1	103.2	4.7
1979	1,237.8	162.7	303.5	149.6	128.3	380.6	106.1	7.0
1980	1,197.0	152.7	262.3	139.6	136.8	389.0	111.7	4.9
1981	1,371.4	173.3	281.1	152.8	159.2	471.1	127.6	6.3
1982	768.8	88.9	118.2	77.4	96.1	303.4	81.2	3.7
1983	702.5	67.3	113.7	65.3	84.4	292.1	73.2	6.5
1984	944.1	80.4	167.7	91.9	111.1	397.3	91.8	3.9
1985	1,152.8	104.2	205.7	112.3	134.2	477.9	111.0	7.5
1986	1,302.2	109.4	241.3	126.2	151.9	565.3	101.8	6.3
1987	1,546.7	138.0	298.5	149.2	182.4	644.4	127.1	7.1
1988	1,797.7	157.5	347.5	180.0	212.8	746.3	139.3	14.4
<b>Other - Autres</b>								
1978	880.7	80.6	181.2	100.5	85.9	249.4	172.3	10.8
1979	979.3	94.4	214.6	110.7	96.5	288.8	161.0	13.3
1980	997.9	103.8	200.2	113.4	102.3	310.5	155.7	12.1
1981	1,079.0	111.2	210.3	113.7	116.5	336.1	178.5	12.8
1982	933.9	90.2	157.6	97.6	105.0	304.3	168.8	10.4
1983	851.4	71.0	133.3	82.2	86.3	293.4	161.9	23.2
1984	1,029.6	78.9	169.4	96.3	105.2	377.2	193.3	9.4
1985	1,104.8	86.6	182.4	106.3	112.5	393.0	209.8	14.3
1986	1,148.1	89.4	189.6	109.3	121.9	432.0	196.3	9.8
1987	1,211.4	91.4	211.7	113.1	130.0	440.2	215.7	9.2
1988	1,298.4	100.7	227.6	127.3	147.4	474.8	203.7	16.9
<b>Total Temporary - Total temporaires</b>								
1978	2,174.5	401.9	674.0	225.5	122.7	327.6	419.4	3.3
1979	2,199.5	378.3	713.5	231.5	130.4	334.7	407.3	3.8
1980	2,378.3	412.8	837.9	242.3	136.6	355.2	389.9	3.5
1981	2,673.6	436.7	943.4	278.5	149.3	396.8	464.9	4.1
1982	3,338.7	522.6	1,382.6	314.7	171.9	439.1	502.4	5.4
1983	2,614.2	467.6	832.5	242.5	161.3	419.1	485.1	6.0
1984	2,901.1	501.4	874.1	264.5	182.4	482.4	590.6	5.8
1985	2,879.3	489.0	826.6	272.2	187.0	487.4	610.7	6.5
1986	2,955.0	507.1	825.4	264.5	196.1	508.2	647.3	6.3
1987	2,875.1	506.8	766.0	277.7	202.1	505.3	609.2	8.0
1988	3,003.7	536.2	769.0	294.1	212.1	527.1	649.8	15.3

See footnotes at end of table.  
Voir note à la fin du tableau.

Table 10

**Number of Permanent & Temporary Separations  
by Industry, 1978-88 – Concluded**

Tableau 10

**Nombre de cessations d'emploi permanentes et  
temporaires par industrie, 1978-88 – fin**

	All Industries	Primary and Construction	Manu- facturing	Distributive Services	Business Services	Consumer Services	Public Services	Unclassified
	Ensemble des industries	Primaire et construction	Fabrication	Services de distribution	Services commer- ciaux	Services de consom- mation	Services publics	Non classifiés
in thousands – en milliers								
<b>Layoffs – Mises à pied</b>								
1978	1,169.1	276.0	378.6	118.0	56.2	142.6	195.6	2.2
1979	1,150.1	265.1	421.9	105.9	52.6	130.9	171.4	2.2
1980	1,284.9	289.8	534.9	118.0	51.6	134.3	154.1	2.2
1981	1,524.3	314.2	648.2	144.3	64.0	160.7	190.4	2.6
1982	2,038.7	398.4	921.9	190.0	87.2	213.5	224.0	3.7
1983	1,608.1	383.1	560.0	148.0	84.4	205.0	223.3	4.3
1984	1,698.5	415.0	547.0	159.5	87.6	223.8	261.4	4.2
1985	1,634.8	399.9	509.9	158.8	84.8	213.1	263.8	4.5
1986	1,662.0	411.3	524.5	154.1	84.5	213.5	269.7	4.3
1987	1,574.9	408.7	466.7	162.0	84.3	195.8	252.0	5.5
1988	1,577.4	424.9	451.4	145.5	86.8	198.1	260.7	10.0
<b>Other – Autres</b>								
1978	1,005.4	126.0	295.4	107.6	66.6	185.1	223.7	1.1
1979	1,049.4	113.1	291.7	125.6	77.8	203.7	235.9	1.6
1980	1,093.4	123.0	303.0	124.2	85.0	220.9	235.9	1.4
1981	1,149.3	122.5	295.2	134.2	85.3	236.1	274.5	1.5
1982	1,300.1	124.2	460.7	124.7	84.7	225.6	278.4	1.7
1983	1,006.0	84.5	272.4	94.4	77.0	214.1	261.8	1.7
1984	1,202.6	86.4	327.1	105.0	94.7	258.6	329.2	1.5
1985	1,244.6	89.1	316.8	113.4	102.2	274.2	346.9	1.9
1986	1,293.0	95.8	300.9	110.4	111.6	294.8	377.5	1.9
1987	1,300.2	98.1	299.3	115.7	117.8	309.5	357.3	2.5
1988	1,426.2	111.4	317.5	148.6	125.3	329.0	389.1	5.3

**Note:** See Section 4 for definition of terms.

**Note:** La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

**Source:** Business and Labour Market Analysis Group.

**Source:** Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 11

Worker Hirings by Province and Industry Group,  
1979-89

Tableau 11

Nombre d'embauches par province et par industrie,  
1979-89

	Canada	Nfld T.-N.	P.E.I. Î.-P.-É.	N.S. N.-É.	N.B. N.-B.	Que. Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alta Alb.	B.C. C.-B.
	in thousands – en milliers										
<b>All Industries – Ensemble des industries</b>											
1979	3,293.7	64.2	13.6	97.7	90.6	748.1	1,141.6	114.2	112.2	463.0	448.5
1980	3,116.5	56.2	13.6	94.9	80.3	671.8	1,020.0	115.7	94.9	498.3	470.8
1981	4,192.1	67.4	17.0	119.1	97.5	836.0	1,502.3	151.9	139.7	688.1	573.0
1982	2,003.8	54.5	13.4	65.3	72.2	430.7	738.0	80.3	71.6	292.2	185.5
1983	2,992.9	66.3	16.7	97.2	93.8	735.6	1,138.7	108.7	105.3	304.5	326.2
1984	3,249.2	69.3	19.8	114.4	89.6	820.5	1,254.9	112.4	96.0	354.4	318.0
1985	3,966.0	79.3	20.1	116.1	103.7	926.6	1,546.9	137.0	119.3	505.0	412.0
1986	4,056.2	79.9	20.8	116.6	101.0	961.3	1,621.8	143.0	113.8	420.5	477.4
1987	4,466.5	91.6	22.2	127.9	117.0	1,074.4	1,837.7	143.5	112.1	456.2	484.0
1988	4,649.5	96.3	22.7	139.0	126.2	1,118.7	1,838.7	133.0	114.5	519.1	541.3
1989	4,761.4	88.9	22.9	134.7	128.0	1,152.8	1,818.8	139.4	121.5	519.9	634.4
<b>Primary and Construction – Primaire et construction</b>											
1979	572.1	14.1	2.6	18.9	26.5	101.9	138.5	17.5	24.8	138.2	89.2
1980	563.7	11.4	3.1	14.6	19.4	93.9	145.4	12.8	21.1	135.6	106.3
1981	675.2	12.7	4.2	19.0	22.8	104.1	183.6	18.6	26.4	171.0	112.6
1982	413.4	10.6	3.0	14.1	21.4	68.2	113.3	9.8	18.0	103.8	51.1
1983	541.6	12.0	5.4	22.0	26.1	98.3	178.8	15.2	27.0	83.1	73.7
1984	529.4	11.8	4.4	23.7	23.2	118.2	164.9	14.2	21.4	82.4	65.2
1985	627.5	11.7	5.1	24.9	25.0	121.6	191.9	18.9	26.9	120.9	80.7
1986	617.6	13.9	5.1	24.4	26.6	126.7	218.9	20.3	23.2	79.1	79.4
1987	711.6	15.7	6.3	24.8	27.9	155.8	245.4	18.2	23.7	95.6	98.1
1988	699.7	15.5	5.2	27.1	30.6	149.4	227.4	16.8	21.9	100.4	105.5
1989	696.7	15.2	5.6	25.5	28.5	144.3	228.8	17.7	21.8	91.9	117.4
<b>Manufacturing – Fabrication</b>											
1979	709.2	9.9	2.3	13.3	14.3	190.6	299.7	28.2	12.8	55.5	82.5
1980	608.6	7.8	2.2	15.6	11.8	154.8	256.5	20.4	8.7	63.4	67.5
1981	727.8	8.4	1.8	13.6	14.6	178.6	317.2	26.2	12.1	76.7	78.7
1982	285.9	8.4	.8	8.2	7.3	75.9	126.1	9.6	4.7	23.7	21.3
1983	503.1	7.5	2.5	9.5	12.1	136.3	236.4	15.5	7.7	31.7	43.9
1984	573.7	8.1	2.0	12.9	9.6	161.1	278.7	16.7	8.2	34.2	42.1
1985	644.3	10.8	2.0	12.3	11.9	174.2	311.3	19.0	7.7	43.1	52.1
1986	673.5	11.5	2.7	14.5	11.9	184.9	329.9	21.2	8.4	35.4	53.1
1987	767.3	11.1	2.3	17.8	14.6	212.9	369.8	21.9	7.9	43.8	65.2
1988	779.9	10.2	2.8	16.4	16.1	221.1	369.7	18.7	8.9	47.8	68.2
1989	709.5	8.0	1.9	13.1	14.7	201.2	319.4	19.2	9.7	47.7	74.6
<b>Distributive Services – Services de distribution</b>											
1979	335.8	7.2	.9	9.6	8.3	79.3	98.7	17.2	14.1	55.6	45.0
1980	293.6	6.6	1.3	8.2	5.6	58.9	85.1	10.6	9.5	57.5	50.1
1981	408.3	6.0	1.9	9.8	8.9	84.8	139.0	16.3	15.1	71.4	55.2
1982	150.0	4.3	1.0	4.6	5.2	33.8	68.4	6.3	5.9	18.1	2.2
1983	251.9	5.9	1.3	7.5	5.3	59.7	102.2	9.7	9.3	25.5	25.7
1984	296.4	4.7	1.4	9.2	7.6	75.4	117.0	12.9	9.9	31.8	26.6
1985	358.6	5.2	1.5	8.8	9.4	84.9	146.3	14.5	10.0	43.8	34.2
1986	359.6	5.9	1.7	10.5	8.1	87.4	145.8	12.9	11.3	34.5	41.6
1987	470.2	7.3	1.8	11.8	10.0	115.7	196.4	16.5	12.4	49.4	49.0
1988	438.0	7.5	1.4	12.6	10.2	101.8	185.4	12.7	9.6	48.5	48.5
1989	470.3	7.9	1.4	9.9	9.7	113.6	196.3	14.9	9.7	51.2	55.7
<b>Business Services – Services commerciaux</b>											
1979	302.1	3.5	1.4	5.4	4.9	63.3	117.9	11.5	6.8	47.0	40.3
1980	339.4	3.0	1.6	5.8	4.5	73.5	130.4	9.3	7.3	55.8	48.0
1981	450.3	4.3	1.2	8.6	5.5	89.1	175.4	13.2	10.8	81.7	60.5
1982	176.3	2.5	1.4	4.0	3.4	44.6	72.9	5.8	3.8	21.1	16.8
1983	270.1	2.4	1.7	7.4	4.4	67.0	111.7	8.6	6.5	28.4	31.9
1984	340.1	3.4	1.9	9.0	5.1	82.8	148.9	10.5	7.8	40.4	30.2
1985	425.7	3.5	1.8	9.0	6.5	95.6	194.7	11.9	10.1	53.2	39.5
1986	453.1	4.3	.9	8.8	6.0	110.3	211.2	13.0	8.9	43.4	46.3
1987	528.1	6.4	1.1	10.0	6.7	129.4	247.7	13.9	9.7	48.7	54.6
1988	524.8	4.6	1.1	9.6	7.3	123.8	247.1	11.6	10.5	56.7	52.5
1989	531.1	5.5	.6	10.6	7.6	128.6	236.6	11.4	10.7	52.1	67.3

See footnote(s) at end of table.  
Voir note(s) à la fin du tableau.



Table 11

**Worker Hirings by Province and Industry Group,  
1979-89 – Concluded**

Tableau 11

**Nombre d'embauches par province et par industrie,  
1979-89 – fin**

	Canada	Nfld T.-N.	P.E.I. Î.-P.-É.	N.S. N.-É.	N.B. N.-B.	Que. Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alta Alb.	B.C. C.-B.
in thousands – en milliers											
<b>Consumer Services – Services de consommation</b>											
1979	964.0	20.5	4.1	32.3	27.1	223.0	329.3	35.5	38.5	116.9	136.7
1980	902.1	18.8	2.7	32.3	26.5	209.9	282.9	33.8	32.2	128.6	134.4
1981	1,276.8	20.7	4.8	36.7	29.7	268.6	443.0	47.9	47.9	200.0	177.5
1982	637.4	21.1	3.4	23.2	22.2	151.0	237.6	26.9	24.2	67.5	60.4
1983	966.6	23.8	3.6	31.8	30.0	250.3	346.4	36.6	36.8	95.4	111.9
1984	1,124.6	29.1	5.5	36.3	31.6	305.6	410.0	37.8	34.8	120.7	113.2
1985	1,338.7	30.4	6.0	39.5	35.7	320.0	496.8	46.0	43.5	173.1	147.8
1986	1,448.8	28.6	6.2	41.7	33.2	353.4	528.6	50.1	43.6	161.6	201.9
1987	1,493.8	32.3	7.4	45.7	36.6	370.6	574.7	50.5	43.0	165.3	167.8
1988	1,562.5	35.8	7.8	47.0	41.7	387.2	567.0	46.5	42.9	195.7	190.8
1989	1,592.2	31.0	9.1	49.7	43.8	391.9	562.2	48.8	42.7	190.8	222.1
<b>Public Services – Services publics</b>											
1979	375.5	7.8	2.1	15.3	7.5	78.4	148.8	2.5	14.6	51.5	47.0
1980	381.2	8.6	2.3	17.6	12.0	70.5	114.9	27.8	15.7	55.4	56.6
1981	604.9	12.7	2.7	29.7	14.5	95.5	232.6	29.6	26.1	83.4	78.0
1982	331.5	7.3	3.7	11.0	12.2	48.8	119.2	21.3	13.9	58.1	35.9
1983	375.2	9.1	1.2	15.6	11.5	89.0	144.2	20.6	15.3	35.7	32.9
1984	394.0	12.6	4.6	23.2	12.2	82.0	139.3	21.1	14.3	46.6	38.2
1985	502.3	14.8	3.2	20.1	13.7	106.9	184.6	25.7	19.0	64.7	49.5
1986	474.2	14.4	4.0	15.9	14.4	91.8	178.0	25.3	18.7	65.0	46.8
1987	444.6	15.8	2.9	16.4	19.5	74.0	186.1	21.6	14.4	50.2	43.6
1988	526.5	15.9	3.6	23.2	16.4	101.8	201.3	24.6	18.3	61.1	60.5
1989	543.9	14.4	2.9	20.0	16.9	109.3	202.3	22.2	21.7	68.5	65.7

**Note:** See Section 4 for definition of terms.

**Note :** La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

**Source:** Business and Labour Market Analysis Group.

**Source:** Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 12

**Worker Hiring Rates by Province and Industry  
Group, 1979-89**

Tableau 12

**Taux d'embauche par province et par industrie,  
1979-89**

	Canada	Nfld	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.	Ont.	Man.	Sask.	Alta	B.C.
	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	
<b>All Industries – Ensemble des industries</b>											
1979	23.4	25.8	24.4	22.5	25.8	21.5	21.5	20.2	25.0	30.1	27.2
1980	22.0	22.9	23.7	22.0	23.3	19.4	19.5	20.5	21.3	30.4	27.2
1981	27.3	26.0	27.6	25.8	26.9	23.2	26.3	25.2	28.4	36.1	30.1
1982	14.4	21.7	22.1	15.4	20.8	13.1	14.0	14.5	15.7	17.6	11.6
1983	21.4	25.6	26.0	22.2	26.2	21.7	21.0	19.5	22.6	20.4	20.9
1984	22.2	25.9	28.5	24.4	24.3	22.9	21.9	19.5	20.3	23.7	20.3
1985	25.6	28.8	27.9	24.1	27.2	24.8	25.1	22.7	24.2	31.1	25.1
1986	25.2	28.2	28.2	23.7	25.9	24.7	25.0	22.8	22.8	26.0	27.2
1987	26.3	30.5	28.7	24.9	28.5	25.9	26.4	22.5	22.2	27.9	26.6
1988	26.2	30.4	28.0	25.8	29.3	25.9	25.3	20.8	22.6	30.0	27.9
1989	26.0	27.8	27.3	24.5	28.7	26.1	24.5	21.7	23.9	29.2	30.1
<b>Primary and Construction – Primaire et construction</b>											
1979	36.8	44.6	33.5	40.3	44.9	37.2	29.3	33.2	39.6	41.3	42.4
1980	36.0	38.3	36.2	34.4	37.0	34.7	31.3	27.0	34.2	38.5	45.3
1981	39.7	40.6	42.2	41.7	42.5	37.3	36.7	37.3	39.3	42.4	43.6
1982	28.2	36.3	31.5	33.6	41.5	28.3	25.6	23.3	29.9	29.6	25.7
1983	37.4	41.5	45.9	44.4	46.4	39.0	37.8	34.9	41.9	29.6	39.5
1984	36.0	40.2	36.5	41.4	41.6	42.0	33.8	31.9	34.4	31.5	36.2
1985	40.2	41.2	40.7	41.3	43.3	41.4	37.3	38.3	40.5	42.0	42.0
1986	38.2	45.1	39.1	39.9	43.4	40.9	39.0	38.1	35.9	30.1	40.2
1987	40.9	45.5	43.7	39.0	44.2	44.6	39.4	34.8	36.8	37.1	44.9
1988	38.4	43.4	36.3	40.7	44.6	41.0	35.3	32.6	34.8	37.0	43.4
1989	37.6	41.2	38.1	38.3	41.1	39.7	34.9	34.7	37.4	34.2	43.9
<b>Manufacturing – Fabrication</b>											
1979	23.5	23.0	29.5	19.9	22.6	21.8	22.2	27.6	30.2	32.3	27.7
1980	20.7	18.1	27.9	22.5	19.2	18.4	19.6	20.8	21.8	34.8	23.0
1981	23.9	18.8	23.7	19.6	22.6	21.0	23.2	26.2	28.4	38.1	26.0
1982	10.9	19.1	12.1	13.0	12.7	10.2	10.6	11.4	12.9	15.2	8.7
1983	19.3	17.8	33.0	15.6	21.0	18.5	19.6	19.3	21.1	23.2	18.8
1984	21.0	18.8	25.7	20.6	16.8	20.8	21.4	20.5	21.9	25.1	18.0
1985	22.7	24.9	25.3	19.4	20.4	22.0	22.7	22.5	20.4	30.0	21.6
1986	23.0	25.6	31.2	22.2	19.8	22.8	23.2	24.4	22.0	25.0	21.5
1987	25.0	23.6	26.2	25.4	23.3	24.9	24.8	24.7	21.2	30.0	24.8
1988	24.7	21.1	28.8	22.7	24.6	25.2	24.2	21.5	23.7	30.5	24.6
1989	22.9	17.5	20.9	18.7	22.4	23.3	21.6	22.5	25.3	29.9	25.6
<b>Distributive Services – Services de distribution</b>											
1979	18.4	21.4	15.5	20.1	19.6	17.8	14.7	18.6	21.6	28.1	20.0
1980	16.4	19.6	21.4	17.8	13.8	13.7	13.4	12.2	15.1	27.4	21.2
1981	21.8	18.0	27.4	20.4	20.6	19.2	21.0	18.1	22.4	30.9	22.1
1982	9.0	13.9	16.0	10.6	12.8	8.4	11.2	7.8	9.6	9.6	1.1
1983	15.5	18.8	20.3	17.4	13.4	14.9	16.8	12.5	15.1	15.2	13.2
1984	17.6	15.5	21.3	20.2	18.4	17.9	18.4	16.0	16.0	19.0	13.7
1985	20.4	17.2	22.1	18.9	21.9	19.4	21.7	17.6	16.2	24.6	17.3
1986	20.0	19.5	25.7	21.7	18.9	19.4	21.0	15.6	17.8	19.8	19.9
1987	24.3	23.2	26.6	22.7	22.5	23.8	25.8	19.5	19.0	26.6	22.1
1988	22.0	23.4	20.0	23.2	22.4	20.7	23.5	15.3	15.0	25.3	21.0
1989	22.8	23.7	19.8	18.4	21.1	22.4	23.9	17.9	15.7	25.6	22.6
<b>Business Services – Services commerciaux</b>											
1979	22.1	26.4	37.8	18.2	21.8	19.9	20.4	22.6	20.0	29.9	25.5
1980	23.7	22.7	37.9	19.0	20.3	22.3	21.6	18.3	21.3	32.0	28.0
1981	28.1	29.2	32.0	25.3	23.2	25.2	26.2	24.0	27.7	38.5	30.9
1982	12.2	17.9	35.0	12.8	15.2	13.7	11.8	11.6	10.6	11.9	10.2
1983	19.1	18.1	38.7	22.8	20.0	20.4	18.2	17.4	18.2	18.3	20.0
1984	22.6	24.2	37.1	25.3	21.8	23.3	22.4	19.9	20.6	25.7	19.0
1985	26.1	24.4	36.7	24.0	26.0	25.2	26.3	21.5	24.7	31.4	23.8
1986	25.8	28.0	23.0	23.0	23.3	26.8	25.9	22.2	20.9	25.8	26.3
1987	27.5	35.2	28.6	24.8	24.8	28.5	27.2	22.6	21.7	28.6	28.5
1988	25.6	25.3	28.2	22.8	25.9	25.8	25.2	18.8	22.7	30.9	26.0
1989	25.0	28.3	18.2	24.2	25.4	26.1	23.2	18.5	22.7	28.1	30.3

See footnote(s) at end of table.  
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 12

**Worker Hiring Rates by Province and Industry  
Group, 1979-89 – Concluded**

Tableau 12

**Taux d'embauche par province et par industrie,  
1979-89 – fin**

	Canada	Nfld T.-N.	P.E.I. Î.-P.-É.	N.S. N.-É.	N.B. N.-B.	Que. Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alta Alb.	B.C. C.-B.
<b>Consumer Services – Services de consommation</b>											
1979	28.9	34.6	29.4	30.4	33.3	28.1	26.6	25.7	32.5	31.0	33.4
1980	26.6	32.2	19.9	29.4	31.9	26.3	23.1	24.0	26.6	31.5	30.9
1981	33.5	34.3	31.7	31.4	34.3	31.3	32.1	30.9	34.4	39.9	35.5
1982	18.5	34.5	23.2	21.5	27.2	19.4	18.6	18.7	18.9	15.9	14.4
1983	27.3	36.8	24.6	28.4	34.4	30.0	26.0	25.1	27.7	24.0	26.5
1984	29.3	40.1	32.3	29.9	33.5	32.6	28.1	24.7	25.4	29.1	26.2
1985	32.4	40.2	32.3	30.9	35.8	32.8	31.2	28.5	30.0	37.4	31.6
1986	32.7	37.2	31.9	30.9	33.1	33.6	31.0	29.3	29.3	33.5	37.1
1987	32.1	40.5	34.8	32.0	34.6	33.0	31.5	28.6	28.4	33.6	30.9
1988	31.9	41.3	34.3	31.4	36.7	32.9	29.8	26.4	28.1	36.8	33.0
1989	31.8	36.2	36.8	32.1	36.8	32.7	29.1	27.6	28.2	35.1	35.5
<b>Public Services – Services publics</b>											
1979	13.0	12.1	13.1	11.5	9.4	10.5	15.1	2.0	11.8	17.8	14.1
1980	12.9	13.1	13.9	13.4	14.4	9.3	11.7	20.3	12.8	18.3	16.5
1981	18.7	18.0	15.3	20.6	16.4	12.1	20.8	19.7	19.6	24.1	20.8
1982	10.4	10.4	19.7	8.2	13.4	6.4	10.7	14.0	10.7	16.5	10.0
1983	11.6	12.8	6.9	11.5	12.6	11.3	12.6	13.2	11.6	10.3	9.3
1984	11.9	16.6	22.3	16.0	13.0	10.2	11.9	13.1	10.7	13.2	10.7
1985	14.6	18.5	15.4	14.0	14.3	12.9	15.0	15.2	13.8	17.5	13.7
1986	13.6	17.7	18.6	11.2	14.7	11.0	14.1	14.7	13.2	17.0	12.9
1987	12.5	18.5	13.5	11.6	18.7	8.7	14.3	12.5	10.4	13.3	11.9
1988	14.4	18.3	16.0	15.6	15.9	11.7	15.0	14.0	13.1	16.0	15.7
1989	14.4	16.4	12.8	13.2	16.0	12.2	14.6	12.5	15.1	17.3	16.2

Note: See Section 4 for definition of terms.

Note : La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Business and Labour Market Analysis Group.

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.



Table 13

Continuing Worker Rates by Province and  
Industry Group, 1978-88

Tableau 13

Taux d'embauche continue par province et par industrie,  
1978-88

	Canada	Nfld	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.	Ont.	Man.	Sask.	Alta	B.C.
		T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qué.				Alb.	C.-B.
All Industries – Ensemble des industries											
1978	79.1	75.8	76.9	78.1	75.2	79.1	80.8	81.0	79.5	76.1	76.8
1979	78.4	76.2	78.8	77.5	75.4	80.1	79.5	79.2	78.0	74.2	76.5
1980	79.0	78.1	77.7	79.1	76.8	80.2	80.5	79.9	79.1	74.3	76.9
1981	77.4	76.1	76.8	77.7	75.7	78.9	79.2	78.9	78.0	71.7	74.5
1982	79.2	76.5	78.3	80.4	76.3	80.9	81.1	80.8	79.3	71.7	77.1
1983	81.1	76.7	77.3	81.1	77.8	81.7	82.8	83.1	80.5	76.3	79.9
1984	78.7	73.3	74.7	77.9	75.5	78.4	80.3	81.0	79.0	74.7	78.4
1985	78.0	73.7	73.4	78.0	75.6	78.4	79.2	80.0	78.5	73.9	77.7
1986	77.8	73.9	74.9	78.2	75.3	79.1	78.7	79.1	78.4	73.0	76.3
1987	77.1	73.4	75.6	78.0	74.1	77.0	78.0	79.2	77.9	74.1	76.8
1988	76.2	72.9	75.0	77.0	73.9	75.7	77.3	78.9	76.5	72.7	76.0
Primary and Construction – Primaire et construction											
1978	65.0	59.0	67.1	62.1	61.7	62.5	67.6	66.9	67.3	67.1	60.2
1979	64.4	58.5	69.1	59.4	56.0	64.5	67.4	65.8	64.9	64.6	61.1
1980	65.5	62.5	68.5	62.5	58.7	64.7	68.3	66.0	65.9	66.1	62.1
1981	62.0	59.2	65.9	61.1	56.4	62.0	65.6	64.8	63.1	61.1	57.2
1982	61.7	57.9	66.6	65.8	58.3	63.8	66.6	67.1	62.2	56.5	56.8
1983	65.1	60.9	64.8	67.5	58.0	64.8	68.3	69.7	63.1	63.6	61.4
1984	63.5	56.8	61.7	61.9	58.6	61.1	66.1	68.4	63.6	64.0	61.9
1985	63.8	59.6	63.2	61.0	60.0	62.3	66.6	67.0	62.3	63.7	61.5
1986	63.7	61.2	62.1	63.2	57.7	62.5	67.3	64.1	63.3	61.6	60.8
1987	64.5	58.3	63.1	62.2	60.2	61.6	67.0	66.3	63.6	66.3	63.0
1988	63.4	60.9	64.0	61.7	59.6	60.1	66.2	64.5	58.1	65.1	61.7
Manufacturing – Fabrication											
1978	79.5	84.2	76.8	79.9	79.1	79.1	81.0	79.9	78.7	71.7	77.8
1979	77.5	81.7	72.6	80.5	78.8	78.5	78.2	76.1	73.3	69.3	76.0
1980	78.7	84.3	72.0	80.4	81.2	80.1	79.9	75.2	76.8	68.2	76.2
1981	76.8	79.3	75.6	78.7	77.8	78.3	78.2	74.4	75.1	65.7	73.8
1982	79.9	79.4	78.8	81.9	78.8	80.9	81.5	77.5	78.1	67.3	77.5
1983	83.1	83.2	75.1	81.5	83.1	83.0	84.6	80.5	80.7	74.8	82.2
1984	80.3	74.8	77.0	81.4	81.1	79.7	81.4	80.0	79.4	74.0	80.8
1985	79.3	77.5	75.9	80.2	82.3	79.1	79.8	78.1	78.8	73.7	80.3
1986	78.7	79.9	75.0	80.1	80.2	79.1	78.9	77.0	77.7	72.2	80.2
1987	77.5	81.3	77.5	80.1	79.1	76.8	77.5	76.9	76.8	74.6	79.4
1988	75.8	78.3	74.0	78.4	77.6	75.4	75.8	75.8	76.2	71.2	78.2
Distributive Services – Services de distribution											
1978	83.0	82.7	77.8	81.3	81.2	82.9	84.4	84.9	82.8	78.6	83.0
1979	81.8	80.7	82.7	80.2	83.5	83.3	81.9	83.0	82.2	76.8	82.8
1980	82.1	81.3	80.5	82.7	84.1	83.3	82.5	84.7	82.8	76.1	82.5
1981	81.0	80.0	79.4	81.3	82.8	83.3	81.6	83.3	81.9	73.7	80.4
1982	82.6	82.2	78.7	81.1	82.9	84.4	83.3	83.9	84.7	75.5	82.8
1983	85.1	81.2	82.5	84.7	85.8	86.3	85.3	86.6	84.9	81.0	86.0
1984	83.2	82.4	77.2	82.3	81.2	83.9	83.2	84.5	83.8	80.0	84.9
1985	82.0	81.1	74.4	82.1	81.0	83.0	81.3	84.2	83.9	78.3	84.1
1986	81.5	79.4	76.9	82.6	80.9	82.4	81.0	83.0	83.4	78.2	82.9
1987	80.0	77.8	77.8	80.2	79.0	80.3	79.4	82.8	83.5	77.0	82.1
1988	80.0	79.1	81.1	81.0	80.0	79.9	79.3	82.3	82.1	77.9	82.6
Business Services – Services commerciaux											
1978	81.1	78.1	64.9	82.0	80.6	80.7	82.9	81.1	82.2	76.6	80.1
1979	80.2	77.4	69.7	82.9	79.6	80.6	81.7	81.1	80.4	75.4	78.3
1980	80.2	78.2	60.5	83.1	81.2	80.2	81.9	82.4	82.0	74.8	78.7
1981	79.0	79.3	68.8	80.4	80.4	79.4	81.1	80.2	81.1	73.9	75.4
1982	79.4	77.0	68.8	80.7	79.3	80.6	81.3	82.1	82.4	71.2	77.7
1983	82.5	79.8	69.9	81.9	82.9	82.6	84.4	85.5	84.2	75.2	81.0
1984	80.1	76.5	62.1	79.4	78.6	80.2	81.8	82.5	80.9	73.9	79.1
1985	79.8	77.3	64.6	78.4	78.4	79.5	81.6	82.0	82.6	73.7	78.3
1986	79.4	76.7	66.2	79.7	79.5	78.7	81.4	80.9	81.7	72.4	77.6
1987	79.2	75.0	73.7	80.5	77.9	78.3	80.7	82.0	80.3	74.4	78.0
1988	78.0	76.6	73.0	79.2	78.8	76.1	79.9	81.6	78.5	72.5	76.7

See footnote(s) at end of table.  
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 13

**Continuing Worker Rates by Province and  
Industry Group, 1978-88 – Concluded**

Tableau 13

**Taux d'embauche continue par province et par industrie,  
1978-88 – fin**

	Canada	Nfld T.-N.	P.E.I. Î.-P.-É.	N.S. N.-É.	N.B. N.-B.	Que. Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alta Alb.	B.C. C.-B.
<b>Consumer Services – Services de consommation</b>											
1978	75.3	65.2	75.7	72.2	66.2	74.3	77.6	78.8	75.4	75.3	73.5
1979	74.8	66.8	77.9	73.1	69.6	74.2	76.3	77.2	74.7	74.3	73.5
1980	74.8	67.9	76.3	72.7	68.5	74.0	76.5	76.4	75.8	73.7	74.2
1981	73.4	66.3	73.9	72.7	68.9	73.0	75.3	75.3	74.5	71.5	71.9
1982	75.0	66.8	76.2	74.3	70.0	75.1	77.3	75.9	75.0	71.0	73.9
1983	76.5	67.5	77.6	75.9	71.8	75.8	78.5	79.2	77.0	73.8	75.7
1984	72.6	62.4	74.0	72.8	67.8	70.0	75.1	75.2	73.9	70.0	73.9
1985	72.4	63.9	70.8	72.9	67.3	71.6	74.1	74.9	72.6	69.2	73.1
1986	71.4	61.7	71.6	71.9	68.9	71.5	73.2	73.8	72.9	67.8	69.0
1987	71.4	63.8	70.7	71.9	68.1	70.2	73.3	73.5	72.7	68.4	71.3
1988	70.0	63.0	68.2	70.3	66.1	68.6	72.1	72.6	71.2	66.2	70.0
<b>Public Services – Services publics</b>											
1978	87.1	85.7	85.6	85.7	86.5	87.8	87.9	86.6	86.9	87.2	84.8
1979	88.6	88.2	89.5	85.2	88.6	92.6	88.3	86.2	86.9	85.7	85.9
1980	89.2	89.0	90.1	87.5	89.2	91.2	89.9	88.0	87.3	86.6	86.6
1981	88.3	88.9	87.6	85.0	88.8	90.3	89.1	87.1	87.4	84.8	86.3
1982	89.7	88.8	88.6	89.2	87.8	91.3	89.8	89.3	89.4	88.2	89.0
1983	90.2	88.7	88.4	89.9	89.9	91.5	90.0	89.8	90.1	88.7	90.0
1984	88.5	85.8	85.8	85.7	87.4	89.9	89.1	88.5	88.8	86.4	87.5
1985	87.9	83.9	83.2	87.7	86.8	89.5	88.0	87.0	89.3	85.9	87.5
1986	89.2	85.2	87.1	88.2	86.7	93.4	88.4	87.6	88.2	85.6	89.4
1987	87.9	83.2	87.8	88.8	83.4	90.4	87.8	87.3	87.2	85.1	88.0
1988	88.3	84.6	89.0	88.2	86.1	90.0	88.6	88.4	87.6	85.4	88.4

Note: See Section 4 for definition of terms.

Note: La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Business and Labour Market Analysis Group.

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Table 14**  
**Separation Rates by Industry and Hourly Wage Rate, 1988**

**Tableau 14**  
**Taux de cessations d'emploi par industrie et selon le taux de rémunération horaire, 1988**

	Permanent Separation Rates					Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes					Taux de cessations temporaires			Emplois-personnes
	Quits - Démissions								
	Layoffs	Economic reasons	Non-Economic reasons	Other	Total	Layoffs	Other	Total	000's
	Mises à pied	Raisons économiques	Raisons non-économiques	Autres		Mises à pied	Autres		
<b>All Industries - Ensemble des industries</b>									
Total	7.4	12.7	5.5	3.5	29.2	3.8	7.4	11.2	15,731
< 5.00	11.5	23.6	14.7	4.5	54.3	2.5	6.2	8.7	1,421
5.00 - 6.99	10.3	19.9	10.1	4.4	44.6	4.1	7.5	11.6	2,804
7.00 - 8.99	9.5	15.3	6.6	3.8	35.3	4.2	7.1	11.4	2,308
9.00 - 11.99	6.3	10.9	3.8	3.1	24.1	4.3	8.2	12.4	3,160
12.00 - 15.99	5.8	8.1	2.5	2.8	19.2	4.1	8.1	12.2	2,809
16.00 - 19.99	4.5	5.7	1.0	3.3	14.6	3.5	6.7	10.2	1,704
20.00 - 29.99	4.1	5.5	1.1	2.5	13.1	2.0	6.7	8.8	1,226
30.00 +	3.4	5.7	-	4.4	15.0	3.6	5.9	9.5	294
<b>Primary and Construction - Primaire et construction</b>									
Total	20.0	12.3	5.8	4.0	42.1	10.0	7.3	17.3	1,631
< 5.00	17.9	15.5	20.4	4.0	57.8	7.2	-	13.8	120
7.00 - 8.99	27.1	15.0	6.8	3.0	51.9	8.9	7.5	16.5	237
9.00 - 11.99	18.3	14.3	5.0	4.1	41.7	9.6	6.6	16.1	313
12.00 - 15.99	19.3	11.4	2.8	2.0	35.5	12.2	6.4	18.6	306
16.00 - 19.99	16.2	8.2	1.3	6.3	32.0	9.9	9.1	19.1	247
20.00 - 29.99	13.8	6.3	-	-	26.3	9.8	7.2	17.0	139
30.00 +	-	-	-	-	-	-	-	-	25
<b>Manufacturing - Fabrication</b>									
Total	6.1	10.3	4.0	3.6	24.0	4.8	7.9	12.7	2,739
< 5.00	12.1	20.4	16.1	6.7	55.4	-	-	8.8	99
5.00 - 6.99	10.8	20.7	9.5	6.4	47.4	7.1	6.4	13.5	371
7.00 - 8.99	9.4	15.2	6.1	4.7	35.3	5.0	7.1	12.1	381
9.00 - 11.99	6.0	8.9	3.3	2.9	21.1	5.6	8.5	14.1	588
12.00 - 15.99	3.7	7.4	1.9	2.4	15.4	4.8	9.7	14.5	628
16.00 - 19.99	2.9	4.8	-	2.4	10.8	4.1	8.4	12.5	409
20.00 - 29.99	-	-	-	-	9.3	-	6.0	6.6	217
30.00 +	-	-	-	-	-	-	-	-	42
<b>Distributive Services - Services de distribution</b>									
Total	4.7	9.7	3.1	3.4	20.9	3.3	6.6	10.0	1,745
< 5.00	12.9	15.5	14.2	6.0	48.6	-	-	-	174
5.00 - 6.99	9.2	15.5	10.8	5.7	41.2	4.2	-	-	350
7.00 - 8.99	8.5	11.5	7.1	4.1	31.3	5.4	6.8	12.2	404
9.00 - 11.99	3.7	7.8	3.9	2.8	18.2	4.4	11.9	16.3	856
12.00 - 15.99	3.8	5.8	-	2.3	14.5	3.1	7.6	10.7	813
16.00 - 19.99	-	-	-	-	8.1	-	5.9	7.9	530
20.00 - 29.99	-	-	-	-	8.7	-	8.3	9.4	468
30.00 +	-	-	-	-	-	-	-	-	100
<b>Business Services - Services commerciaux</b>									
Total	4.4	14.0	4.9	3.0	26.3	1.0	5.8	6.8	1,606
< 5.00	6.3	24.7	16.8	2.9	50.8	-	-	10.4	80
5.00 - 6.99	7.5	21.8	11.2	4.8	45.2	-	9.1	10.8	207
7.00 - 8.99	7.0	16.5	5.1	2.3	30.9	-	6.2	7.1	318
9.00 - 11.99	3.0	11.7	3.2	3.0	20.9	-	5.7	6.1	412
12.00 - 15.99	3.6	10.3	-	3.7	20.5	-	6.3	7.6	283
16.00 - 19.99	-	11.0	-	-	17.8	-	-	-	138
20.00 - 29.99	-	9.2	-	-	11.5	-	-	-	124
30.00 +	-	-	-	-	-	-	-	-	41

See footnote(s) at end of table.  
Voir note(s) à la fin du tableau.



Table 14

**Separation Rates by Industry and Hourly Wage  
Rate, 1988 – Concluded**

Tableau 14

**Taux de cessations d'emploi par industrie et selon le  
taux de rémunération horaire, 1988 – fin**

	Permanent Separation Rates					Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes					Taux de cessations temporaires			Emplois-
	Quits – Démissions								personnes
	Layoffs	Economic reasons	Non-Economic reasons	Other	Total	Layoffs	Other	Total	000's
	Mises à pied	Raisons économiques	Raisons non-économiques	Autres		Mises à pied	Autres		
<b>Consumer Services – Services de consommation</b>									
Total	8.2	19.6	8.7	3.8	40.4	2.3	7.1	9.4	4,309
< 5.00	10.5	27.0	13.6	4.2	55.4	1.7	6.2	7.9	881
5.00 – 6.99	8.5	20.7	10.1	3.3	42.7	2.7	7.6	10.2	1,470
7.00 – 8.99	6.3	17.4	7.7	3.9	35.5	2.9	7.9	10.8	728
9.00 – 11.99	7.4	15.4	4.5	3.2	30.6	1.7	7.3	9.0	616
12.00 – 15.99	7.3	12.1	4.4	4.9	28.7	2.9	7.7	10.5	329
16.00 – 19.99	6.1	14.3	—	—	25.8	—	—	6.3	156
20.00 – 29.99	9.4	12.3	—	—	32.3	—	—	—	99
30.00 +	—	—	—	—	34.8	—	—	—	27
<b>Public Services – Services publics</b>									
Total	4.6	7.5	4.2	3.2	19.6	3.4	8.5	11.9	3,698
< 5.00	12.9	15.5	14.2	6.0	48.6	—	7.3	9.1	174
5.00 – 6.99	9.2	15.5	10.8	5.7	41.2	4.2	8.6	12.8	350
7.00 – 8.99	8.5	11.5	7.1	4.1	31.3	5.4	6.8	12.2	404
9.00 – 11.99	3.7	7.8	3.9	2.8	18.2	4.4	11.9	16.3	856
12.00 – 15.99	3.8	5.8	2.6	2.3	14.5	3.1	7.6	10.7	813
16.00 – 19.99	—	2.7	—	3.0	8.1	1.9	5.9	7.9	530
20.00 – 29.99	2.0	4.0	—	1.9	8.7	—	8.3	9.4	468
30.00 +	—	—	—	—	9.9	8.7	9.8	18.5	100

— Estimates subject to large sampling error are not published.

— Les estimations sujettes à une erreur d'échantillonnage importante ne sont pas publiées.

Note: See Section 4 for definition of terms.

Note: La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Labour Market Activity Survey.

Source: Enquête sur l'activité.

Table 15

**Separation Rates by Occupation and Hourly Wage Rate, 1988**

Tableau 15

**Taux de cessations d'emploi par profession et selon le taux de rémunération horaire, 1988**

	Permanent Separation Rates					Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes					Taux de cessations temporaires			Emploi-personnes
	Quits - Démissions								
	Layoffs	Economic reasons	Non-Economic reasons	Other	Total	Layoffs	Other	Total	000's
	Mises à pied	Raisons économiques	Raisons non-économiques	Autres		Mises à pied	Autres		
<b>All Occupations - Ensemble des professions</b>									
Total	7.4	12.7	5.5	3.5	29.2	3.8	7.4	11.2	15,731
< 5.00	11.5	23.6	14.7	4.5	54.3	2.5	6.2	8.7	1,421
5.00 - 6.99	10.3	19.9	10.1	4.4	44.6	4.1	7.5	11.6	2,804
7.00 - 8.99	9.5	15.3	6.6	3.8	35.3	4.2	7.1	11.4	2,308
9.00 - 11.99	6.3	10.9	3.8	3.1	24.1	4.3	8.2	12.4	3,160
12.00 - 15.99	5.8	8.1	2.5	2.8	19.2	4.1	8.1	12.2	2,809
16.00 - 19.99	4.5	5.7	1.0	3.3	14.6	3.5	6.7	10.2	1,704
20.00 - 29.99	4.1	5.5	1.1	2.5	13.1	2.0	6.7	8.8	1,226
30.00 +	3.4	5.7	1.5	4.4	15.0	3.6	5.9	9.5	294
<b>Managerial/Admin. - Gestion/administration</b>									
Total	3.1	8.3	2.0	2.5	15.8	0.6	4.2	4.8	1,727
< 5.00	4.9	19.5	-	-	31.8	-	-	-	53
5.00 - 6.99	8.6	14.6	7.2	-	32.6	-	-	-	127
7.00 - 8.99	3.2	9.0	-	-	18.1	-	5.3	6.9	168
9.00 - 11.99	3.3	10.3	2.8	2.6	19.1	-	4.7	5.4	326
12.00 - 15.99	3.8	9.2	-	-	14.9	-	6.4	6.7	372
16.00 - 19.99	-	5.6	-	3.4	10.9	-	2.1	-	288
20.00 - 29.99	-	3.7	-	-	8.3	-	3.3	3.4	297
30.00 +	-	-	-	-	11.6	-	-	-	93
<b>Science Professions - Professions scientifiques</b>									
Total	4.8	8.7	4.8	2.7	21.0	1.3	6.1	7.4	857
< 5.00	15.7	10.4	25.8	-	56.0	-	-	-	34
5.00 - 6.99	6.6	19.7	15.6	-	43.7	1.1	-	15.4	71
7.00 - 8.99	9.0	17.4	-	-	37.5	-	-	-	75
9.00 - 11.99	6.2	11.9	-	-	27.7	-	-	6.9	138
12.00 - 15.99	5.0	5.5	-	-	15.9	1.1	-	7.3	190
16.00 - 19.99	-	-	-	-	6.2	-	-	5.0	136
20.00 - 29.99	-	7.1	-	-	9.5	0.1	-	5.7	157
30.00 +	-	-	-	-	16.3	-	-	-	52
<b>Teaching - Enseignement</b>									
Total	3.7	7.0	2.9	2.6	16.3	6.4	10.8	17.1	742
< 5.00	-	-	-	-	42.7	-	-	-	20
5.00 - 6.99	-	18.3	-	-	41.2	-	-	21.8	52
7.00 - 8.99	-	-	-	-	24.5	-	-	21.1	58
9.00 - 11.99	-	14.7	-	-	25.8	9.3	12.9	22.2	96
12.00 - 15.99	-	-	-	-	11.3	5.9	9.0	14.8	150
16.00 - 19.99	-	-	-	-	10.5	-	-	9.0	141
20.00 - 29.99	-	-	-	-	8.4	-	13.7	15.8	191
30.00 +	-	-	-	-	-	26.2	23.4	49.6	31
<b>Medicine/Health - Médecine/santé</b>									
Total	2.2	7.0	4.3	2.8	16.3	0.6	10.1	10.7	662
< 5.00	-	-	-	-	-	-	-	-	20
5.00 - 6.99	-	-	-	-	38.2	-	-	-	43
7.00 - 8.99	-	-	-	-	27.9	-	-	-	59
9.00 - 11.99	-	8.5	5.0	-	18.2	1.2	-	14.1	165
12.00 - 15.99	-	6.0	-	-	12.9	0.5	-	11.1	175
16.00 - 19.99	-	-	-	-	7.8	0.2	-	9.7	145
20.00 - 29.99	-	-	-	-	11.7	-	-	-	45
30.00 +	-	-	-	-	14.7	-	-	-	8

See footnote(s) at end of table.  
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 15

Separation Rates by Occupation and Hourly Wage  
Rate, 1988 - Concluded

Tableau 15

Taux de cessations d'emploi par profession et selon le  
taux de rémunération horaire, 1988 - fin

	Permanent Separation Rates					Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes					Taux de cessations temporaires			Emplois- personnes
	Quits – Démissions								
	Layoffs	Economic reasons	Non-Economic reasons	Other		Layoffs	Other		
	Mises à pied	Raisons économiques	Raisons non-économiques	Autres	Total	Mises à pied	Autres	Total	000's
<b>Artistic – Professions artistiques</b>									
Total	10.5	12.3	7.4	6.2	36.4	6.2	8.9	15.2	305
< 5.00	--	--	--	--	51.0	--	--	--	37
5.00 – 6.99	13.4	14.5	15.1	--	44.1	--	--	18.4	61
7.00 – 8.99	--	--	--	--	39.4	--	--	15.0	46
9.00 – 11.99	--	--	--	--	35.4	--	--	16.1	55
12.00 – 15.99	--	--	--	--	28.3	--	--	--	45
16.00 – 19.99	--	--	--	--	--	--	--	--	23
20.00 – 29.99	--	--	--	--	--	--	--	--	24
30.00 +	--	--	--	--	--	--	--	--	9
<b>Clerical – Emplois de bureau</b>									
Total	6.6	12.7	5.8	3.7	28.7	2.2	7.0	9.3	2,967
< 5.00	11.7	22.7	15.4	3.2	53.0	--	6.1	8.5	247
5.00 – 6.99	9.9	16.3	10.8	4.8	41.9	3.3	8.3	11.6	578
7.00 – 8.99	7.3	16.3	4.9	4.3	32.8	1.6	7.0	8.6	623
9.00 – 11.99	3.7	9.0	3.1	2.7	18.5	2.3	7.1	9.3	820
12.00 – 15.99	4.3	8.7	2.5	4.1	19.6	2.4	7.4	9.8	475
16.00 – 19.99	--	--	--	--	10.3	--	--	--	122
20.00 – 29.99	--	--	--	--	18.2	--	--	--	80
30.00 +	--	--	--	--	--	--	--	--	21
<b>Sales – Ventas</b>									
Total	6.4	20.7	6.7	3.7	37.5	1.0	5.4	6.5	1,397
< 5.00	11.3	29.7	12.0	4.6	57.7	1.1	--	6.7	221
5.00 – 6.99	7.2	22.4	9.8	4.9	44.2	1.4	--	7.5	433
7.00 – 8.99	4.5	15.8	6.0	--	29.8	1.3	--	8.1	204
9.00 – 11.99	4.8	20.9	--	--	30.1	0.7	--	5.4	217
12.00 – 15.99	--	13.3	--	--	26.5	0.5	--	6.5	144
16.00 – 19.99	--	18.5	--	--	26.0	--	--	--	96
20.00 – 29.99	--	--	--	--	16.9	--	--	--	51
30.00 +	--	--	--	--	--	--	--	--	27
<b>Service – Services</b>									
Total	7.3	18.3	9.3	4.0	39.0	3.1	8.2	11.3	2,290
< 5.00	9.2	26.3	14.3	--	54.4	1.8	7.2	9.1	488
5.00 – 6.99	8.1	22.8	10.1	--	44.7	3.2	7.8	11.0	725
7.00 – 8.99	7.0	17.7	11.5	--	39.9	4.9	6.5	11.5	376
9.00 – 11.99	6.7	10.6	3.9	--	24.9	2.5	13.1	15.6	355
12.00 – 15.99	5.2	7.4	4.5	--	20.9	4.9	8.4	13.2	194
16.00 – 19.99	--	--	--	--	14.7	--	--	--	74
20.00 – 29.99	--	--	--	--	17.2	--	--	--	65
30.00 +	--	--	--	--	--	--	--	--	10
<b>Primary Occupations – Secteur primaire</b>									
Total	22.2	13.0	10.6	3.2	49.0	12.5	8.6	21.1	543
< 5.00	22.7	17.5	19.4	--	62.3	--	--	12.7	80
5.00 – 6.99	26.9	13.5	15.0	--	60.1	11.4	6.9	18.3	147
7.00 – 8.99	26.0	13.3	11.8	--	53.4	11.5	10.9	22.4	78
9.00 – 11.99	20.4	14.0	--	--	42.1	14.7	--	22.3	90
12.00 – 15.99	19.5	12.2	--	--	40.3	--	--	21.9	68
16.00 – 19.99	--	--	--	--	24.3	--	--	30.8	48
20.00 – 29.99	--	--	--	--	--	--	--	--	24
30.00 +	--	--	--	--	--	--	--	--	4

See footnote(s) at end of table.  
Voir note(s) à la fin du tableau.



Table 15

**Separation Rates by Occupation and Hourly Wage Rate, 1988 - Concluded**

Tableau 15

**Taux de cessations d'emploi par profession et selon le taux de rémunération horaire, 1988 - fin**

	Permanent Separation Rates					Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes					Taux de cessations temporaires			Emplois- personnes
	Quits - Démissions								000's
	Layoffs	Economic reasons	Non-Economic reasons	Other	Total	Layoffs	Other	Total	
	Mises à pied	Raisons économiques	Raisons non-économiques	Autres		Mises à pied	Autres		
<b>Processing - Transformation</b>									
Total	8.1	9.9	4.0	3.6	25.6	5.5	8.3	13.8	2,112
< 5.00	14.6	20.2	17.0	—	59.4	4.1	2.9	7.0	96
5.00 - 6.99	10.7	21.0	8.7	5.7	46.2	5.9	6.3	12.3	299
7.00 - 8.99	12.8	11.3	4.5	4.5	33.1	7.4	8.7	16.1	290
9.00 - 11.99	7.4	7.4	2.3	2.9	20.0	6.3	8.8	15.1	437
12.00 - 15.99	5.1	7.4	2.6	1.9	16.9	5.5	9.1	14.6	512
16.00 - 19.99	4.7	5.4	—	3.5	14.7	3.9	9.9	13.9	325
20.00 - 29.99	8.6	—	—	—	18.1	—	7.5	10.4	135
30.00 +	—	—	—	—	—	—	—	—	14
<b>Construction</b>									
Total	19.2	12.7	4.6	4.2	40.7	8.7	8.0	16.7	942
< 5.00	—	—	31.3	—	72.3	—	—	—	32
5.00 - 6.99	25.7	22.5	—	—	62.0	—	—	16.3	70
7.00 - 8.99	30.6	19.4	7.2	—	61.0	8.1	6.9	15.0	141
9.00 - 11.99	16.1	14.7	5.4	4.8	41.0	7.9	6.6	14.5	200
12.00 - 15.99	18.2	9.8	—	—	31.8	12.0	6.7	18.7	221
16.00 - 19.99	16.3	7.9	—	—	30.9	7.8	12.7	20.5	176
20.00 - 29.99	12.3	—	—	—	24.5	—	—	12.4	90
30.00 +	—	—	—	—	—	—	—	—	10
<b>Transport Occupation - Transports</b>									
Total	6.2	14.8	4.0	4.7	29.7	10.0	7.9	17.9	554
< 5.00	—	38.2	—	—	58.8	—	—	—	25
5.00 - 6.99	—	28.2	—	—	52.9	—	—	—	65
7.00 - 8.99	—	19.9	—	—	33.6	13.1	—	19.2	84
9.00 - 11.99	7.3	12.2	6.0	—	29.4	16.8	7.9	24.6	140
12.00 - 15.99	—	9.9	—	6.0	21.8	8.2	12.3	20.5	142
16.00 - 19.99	—	—	—	—	16.2	2.3	5.0	—	58
20.00 - 29.99	—	—	—	—	—	—	—	—	32
30.00 +	—	—	—	—	—	—	—	—	5
<b>Material Handling/Other Draft - Manutention</b>									
Total	6.9	12.2	6.1	3.0	28.2	4.7	8.5	13.2	625
< 5.00	—	19.4	16.9	—	51.5	—	—	—	63
5.00 - 6.99	11.6	20.7	—	—	39.7	7.0	9.3	16.3	127
7.00 - 8.99	—	17.8	12.9	—	39.1	—	—	—	100
9.00 - 11.99	9.6	7.4	—	—	26.3	—	11.5	15.7	116
12.00 - 15.99	—	—	—	—	12.0	—	—	13.0	116
16.00 - 19.99	—	—	—	—	—	—	—	20.3	67
20.00 - 29.99	—	—	—	—	—	—	—	—	29
30.00 +	—	—	—	—	—	—	—	—	3

— Estimates subject to large sampling error are not published.

— Les estimations sujettes à une erreur d'échantillonnage importante ne sont pas publiées.

Note: See Section 4 for definition of terms.

Note: La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Labour Market Activity Survey.

Source: Enquête sur l'activité.

Table 16

Separation Rates by Sex and Hourly Wage Rate,  
1988

Tableau 16

Taux de cessations d'emploi selon le sexe et le taux de  
rémunération horaire, 1988

	Permanent Separation Rates					Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes					Taux de cessations temporaires			Emploi- personnes
	Quits - Démissions								000's
	Layoffs	Economic reasons	Non-Economic reasons	Other	Total	Layoffs	Other	Total	
	Mises à pied	Raisons économiques	Raisons non- économiques	Autres		Mises à pied	Autres		
<b>Both Sexes - Les deux sexes</b>									
Total	7.4	12.7	5.5	3.5	29.2	3.8	7.4	11.2	15,731
< 5.00	11.5	23.6	14.7	4.5	54.3	2.5	6.2	8.7	1,421
5.00 - 6.99	10.3	19.9	10.1	4.4	44.6	4.1	7.5	11.6	2,804
7.00 - 8.99	9.5	15.3	6.6	3.8	35.3	4.2	7.1	11.4	2,308
9.00 - 11.99	6.3	10.9	3.8	3.1	24.1	4.3	8.2	12.4	3,160
12.00 - 15.99	5.8	8.1	2.5	2.8	19.2	4.1	8.1	12.2	2,809
16.00 - 19.99	4.5	5.7	1.0	3.3	14.6	3.5	6.7	10.2	1,704
20.00 - 29.99	4.1	5.5	1.1	2.5	13.1	2.0	6.7	8.8	1,226
30.00 +	3.4	5.7	1.5	--	15.0	3.6	5.9	9.5	294
<b>Men - Hommes</b>									
Total	8.4	12.2	4.5	3.8	28.9	4.3	6.7	11.0	8,388
< 5.00	11.1	23.8	16.8	5.7	57.4	2.1	4.9	7.0	575
5.00 - 6.99	12.9	21.8	10.1	4.5	49.4	4.0	7.4	11.5	1,115
7.00 - 8.99	12.4	16.3	5.8	4.8	39.2	5.2	7.3	12.5	1,012
9.00 - 11.99	8.8	12.9	3.7	3.5	28.9	5.7	6.6	12.3	1,537
12.00 - 15.99	7.0	8.3	2.0	2.8	20.1	4.7	7.3	12.0	1,796
16.00 - 19.99	5.7	5.8	0.7	3.5	15.7	4.2	6.7	10.9	1,221
20.00 - 29.99	4.1	5.4	0.9	2.7	13.1	2.3	5.4	7.8	904
30.00 +	--	4.8	--	--	14.9	1.6	5.6	7.2	225
<b>Women - Femmes</b>									
Total	6.3	13.3	6.7	3.3	29.5	3.2	8.2	11.4	7,342
< 5.00	11.8	23.4	13.2	3.7	52.2	2.7	7.2	9.9	846
5.00 - 6.99	8.7	18.6	10.0	4.2	41.5	4.1	7.6	11.7	1,689
7.00 - 8.99	7.3	14.6	7.3	3.1	32.3	3.5	7.0	10.5	1,296
9.00 - 11.99	3.9	8.9	3.9	2.8	19.5	2.9	9.7	12.6	1,623
12.00 - 15.99	3.7	7.6	3.5	2.8	17.6	3.1	9.5	12.6	1,013
16.00 - 19.99	--	5.4	1.8	3.0	11.8	--	6.9	8.5	483
20.00 - 29.99	4.0	5.7	--	--	13.1	--	10.4	11.6	322
30.00 +	--	--	--	--	15.4	--	--	17.2	68

-- Estimates subject to large sampling error are not published.

-- Les estimations sujettes à une erreur d'échantillonnage importante ne sont pas publiées.

Note: See Section 4 for definition of terms.

Note: La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Labour Market Activity Survey.

Source: Enquête sur l'activité.

Table 17

Separation Rates by Provinces and Industry,  
1988

Tableau 17

Taux de cessations d'emploi par province et par  
industrie, 1988

	Permanent Separation Rates					Temporary Separation Rates			Person-Jobs	
	Taux de cessations permanentes					Taux de cessations temporaires			Emploi- personnes	
	Quits – Démissions					Total	Layoffs	Other	Total	000's
	Layoffs	Economic reasons	Non-Economic reasons	Other						
	Mises à pied	Raisons économiques	Raisons non- économiques	Autres		Mises à pied	Autres			
<b>Canada</b>										
All Provinces – Ensemble des provinces	7.4	12.7	5.5	3.5	29.2	3.8	7.4	11.2	15,731	
Primary & Construction – Primaire & construction	20.0	12.3	5.8	--	42.1	10.0	7.3	17.3	1,631	
Manufacturing – Fabrication	6.1	10.3	4.0	--	24.0	4.8	7.9	12.7	2,739	
Distribution Services – Services de distribution	4.7	--	--	--	20.9	--	--	10.0	1,745	
Business Services – Services commerciaux	4.4	--	--	--	26.3	--	--	--	1,606	
Consumer Services – Services de consommation	8.2	19.6	8.7	3.8	40.4	2.3	7.1	9.4	4,309	
Public Services – Services publics	4.6	7.5	4.2	3.2	19.6	3.4	8.5	11.9	3,698	
<b>Newfoundland – Terre-Neuve</b>										
Total	17.9	9.1	5.7	2.8	35.4	11.7	6.0	17.7	305	
Primary & Construction – Primaire & construction	34.2	--	--	--	46.5	24.6	--	29.8	49	
Manufacturing – Fabrication	--	--	--	--	37.4	--	--	30.3	54	
Distribution Services – Services de distribution	--	--	--	--	24.5	--	--	--	31	
Business Services – Services commerciaux	--	--	--	--	--	--	--	--	19	
Consumer Services – Services de consommation	17.7	15.3	--	--	43.5	--	6.1	11.3	78	
Public Services – Services publics	9.8	--	4.0	--	23.8	--	6.0	12.4	73	
<b>Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard</b>										
Total	15.9	9.0	4.9	3.4	33.1	8.9	7.8	16.6	74	
Primary & Construction – Primaire & construction	30.4	8.8	4.4	--	47.9	16.8	6.4	23.2	15	
Manufacturing – Fabrication	24.7	7.2	3.1	--	38.0	15.5	11	26.5	6	
Distribution Services – Services de distribution	10.4	3.8	--	--	22.3	7.8	3.8	11.7	7	
Business Services – Services commerciaux	6.4	11.1	--	--	21.4	--	--	--	3	
Consumer Services – Services de consommation	13.1	14.5	4.2	2.2	34.0	6.4	8.3	14.7	20	
Public Services – Services publics	9.4	6.0	7.4	3.8	26.6	4.7	8.7	13.4	22	
<b>Nova Scotia – Nouvelle-Écosse</b>										
Total	12.3	12.2	4.8	2.0	31.4	6.2	8.1	14.2	493	
Primary & Construction – Primaire & construction	30.4	11.8	--	--	50.0	14.8	6.9	21.7	66	
Manufacturing – Fabrication	10.5	9.7	--	--	27.7	6.7	5.5	12.2	73	
Distribution Services – Services de distribution	--	11.5	--	--	24.4	--	--	10.6	55	
Business Services – Services commerciaux	--	15.1	--	--	27.7	--	--	5.2	31	
Consumer Services – Services de consommation	12.6	20.2	6.2	2.3	41.3	3.4	10.2	13.6	138	
Public Services – Services publics	7.2	5.0	3.4	--	17.0	6.7	9.5	16.1	127	

See footnote(s) at end of table.  
Voir note(s) à la fin du tableau.



Table 17

Separation Rates by Provinces and Industry,  
1988 – Continued

Tableau 17

Taux de cessations d'emploi par province et par  
industrie, 1988 – suite

	Permanent Separation Rates					Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes					Taux de cessations temporaires			Emploi- personnes
	Quits – Démissions								000's
	Layoffs	Economic reasons	Non-Economic reasons	Other	Total	Layoffs	Other	Total	
	Mises à pied	Raisons économiques	Raisons non-économiques	Autres		Mises à pied	Autres		
<b>New Brunswick – Nouveau-Brunswick</b>									
Total	12.8	11.1	6.0	3.2	33.0	8.8	7.5	16.3	400
Primary & Construction – Primaire & construction	25.5	11.3	3.9	5.0	45.8	20.2	6.6	26.8	60
Manufacturing – Fabrication	16.5	9.5	3.6	1.6	31.0	15.1	8.1	23.3	60
Distribution Services – Services de distribution	6.5	11.4	4.7	4.0	26.6	5.1	6.4	11.5	43
Business Services – Services commerciaux	6.3	15.3	8.7	1.3	31.5	–	9.0	14.3	26
Consumer Services – Services de consommation	12.8	14.5	8.6	4.2	40.2	5.0	6.8	11.8	103
Public Services – Services publics	7.5	7.3	5.8	2.3	22.9	4.6	8.6	13.2	105
<b>Quebec – Québec</b>									
Total	7.8	10.9	4.1	5.5	28.3	4.4	8.1	12.4	3,854
Primary & Construction – Primaire & construction	21.6	9.8	2.4	8.6	42.4	15.1	8.2	23.4	339
Manufacturing – Fabrication	5.1	10.1	3.7	4.8	23.7	4.7	9.6	14.3	842
Distribution Services – Services de distribution	4.4	7.6	2.4	5.3	19.7	4.1	6.8	10.8	404
Business Services – Services commerciaux	4.6	14.4	4.7	5.4	29.1	–	5.6	6.7	351
Consumer Services – Services de consommation	9.8	17.1	6.5	6.1	39.4	2.9	6.3	9.3	994
Public Services – Services publics	5.8	5.7	3.0	4.3	18.8	3.1	9.9	13.1	922
<b>Ontario</b>									
Total	4.5	13.8	6.3	3.0	27.6	2.5	7.6	10.1	6,077
Primary & Construction – Primaire & construction	12.3	14.2	7.1	2.7	36.3	5.7	7.6	13.4	493
Manufacturing – Fabrication	4.0	10.5	4.2	3.1	21.8	3.2	7.4	10.6	1,234
Distribution Services – Services de distribution	3.1	11.6	3.3	3.7	21.7	3.4	6.8	10.3	654
Business Services – Services commerciaux	3.3	14.6	5.2	2.2	25.2	–	6.6	7.3	723
Consumer Services – Services de consommation	5.3	20.7	10.3	3.3	39.6	1.6	8.3	10.0	1,620
Public Services – Services publics	2.7	8.8	5.2	2.6	19.3	2.3	8.0	10.2	1,351
<b>Manitoba</b>									
Total	8.0	11.8	4.9	2.8	27.6	4.4	7.9	12.3	632
Primary & Construction – Primaire & construction	17.4	15.7	4.5	–	39.9	–	12.9	19.4	60
Manufacturing – Fabrication	6.8	5.7	–	–	20.0	6.2	–	14.3	77
Distribution Services – Services de distribution	5.2	9.0	–	–	19.9	–	7.6	10.5	77
Business Services – Services commerciaux	4.0	11.4	–	–	22.0	–	–	7.3	55
Consumer Services – Services de consommation	8.9	18.9	6.5	1.9	36.3	2.9	8.4	11.3	195
Public Services – Services publics	6.8	6.3	5.3	3.4	21.7	6.4	6	12.5	166

See footnote(s) at end of table.

Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 17

**Separation Rates by Provinces and Industry,  
1988 – Concluded**

Tableau 17

**Taux de cessations d'emploi par province et par  
industrie, 1988 – fin**

	Permanent Separation Rates					Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes					Taux de cessations temporaires			Emploi-personnes
	Quits – Démissions								
	Layoffs	Economic reasons	Non-Economic reasons	Other	Total	Layoffs	Other	Total	000's
	Mises à pied	Raisons économiques	Raisons non-économiques	Autres		Mises à pied	Autres		
<b>Saskatchewan</b>									
Total	8.1	10.7	5.5	3.7	28.0	4.4	6.5	10.9	516
Primary & Construction – Primaire & construction	20.6	9.5	6.6	–	40.7	8.8	–	15.1	69
Manufacturing – Fabrication	8.7	9.4	–	–	25.3	8.3	–	13.9	37
Distribution Services – Services de distribution	4.5	7.4	–	–	16.4	3.7	4.9	8.5	68
Business Services – Services commerciaux	4.3	7.8	–	–	21.7	–	–	8.9	41
Consumer Services – Services de consommation	9.3	18.3	8.1	3.3	39.1	2.6	5.0	7.6	159
Publics Services – Service publics	3.2	5.4	3.8	4.9	17.3	4.4	9.0	13.4	141
<b>Alberta</b>									
Total	9.2	14.0	6.0	2.9	32.1	3.0	6.1	9.0	1,601
Primary & Construction – Primaire & construction	19.5	11.3	5.7	2.4	38.9	6.1	5.9	12.0	253
Manufacturing – Fabrication	8.2	13.8	–	4.5	30.1	–	6.2	8.7	130
Distribution Services – Services de distribution	6.6	9.6	4.4	–	22.4	–	4.4	6.6	200
Business Services – Services commerciaux	5.9	17.5	3.7	–	30.2	–	3.8	4.6	159
Consumer Services – Services de consommation	9.5	21.1	9.7	3.3	43.7	1.6	5.6	7.2	477
Public Services – Services publics	4.9	7.8	4.3	2.7	19.8	4.1	8.5	12.6	380
<b>British Columbia – Colombie-Britannique</b>									
Total	9.9	13.9	5.9	2.6	32.4	3.7	6.6	10.3	1,773
Primary & Construction – Primaire & construction	27.5	15.0	9.3	–	54.6	9.5	6.4	16.0	222
Manufacturing – Fabrication	10.7	10.6	–	–	27.9	6.1	6.1	12.2	221
Distribution Services – Services de distribution	6.1	8.7	–	–	18.4	–	8.3	10.0	201
Business Services – Services commerciaux	5.7	10.2	5.8	–	23.0	–	–	5.4	195
Consumer Services – Services de consommation	8.8	22.1	9.0	3.1	43.0	2.1	5.8	7.9	523
Public Services – Services publics	5.2	9.0	3.2	3.0	20.4	3.8	7.9	11.7	408

– Estimates subject to large sampling error are not published.

– Les estimations sujettes à une erreur d'échantillonnage importante ne sont pas publiées.

Note: See Section 4 for definition of terms.

Note: La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Labour Market Activity Survey.

Source: Enquête sur l'activité.

**Table 18**  
**Separation Rates by Sex and Education, 1988**

**Tableau 18**  
**Taux de cessations d'emploi selon le sexe et le niveau d'éducation, 1988**

	Permanent Separation Rates					Temporary Separation Rates			Person-Jobs	
	Taux de cessations permanentes					Taux de cessations temporaires			Emplois- personnes	
	Quits – Démissions					Total	Layoffs	Other	Total	000's
	Layoffs	Economic reasons	Non-Economic reasons	Other						
	Mises à pied	Raisons économiques	Raisons non-économiques	Autres		Mises à pied	Autres			
All Education Levels – Tous les niveaux d'éducation										
Total	7.4	12.7	5.5	3.5	29.2	3.8	7.4	11.2	15,731	
Men – hommes	8.4	12.2	4.5	3.8	28.9	4.3	6.7	11.0	8,388	
Women – femmes	6.3	13.3	6.7	3.3	29.5	3.2	8.2	11.4	7,342	
0-8 Years – 0-8 ans										
Total	11.1	8.4	2.3	4.4	26.2	9.1	8.2	17.4	1,140	
Men – Hommes	11.3	9.0	2.1	4.4	26.8	9.3	8.1	17.5	775	
Women – Femmes	10.5	7.1	2.9	4.3	24.9	8.6	8.5	17.2	364	
Some Secondary – Secondaire partiel										
Total	10.0	13.6	7.0	3.8	34.4	5.3	7.7	13.0	3,630	
Men – Hommes	11.1	13.5	6.6	3.9	35.1	5.9	7.6	13.5	2,114	
Women – Femmes	8.4	13.8	7.6	3.6	33.4	4.6	7.7	12.4	1,516	
High School – Secondaire										
Total	6.8	13.6	4.5	3.3	28.2	3.2	7.4	10.7	3,935	
Men – Hommes	8.0	13.0	2.9	3.7	27.6	3.4	6.4	9.9	1,976	
Women – Femmes	5.6	14.2	6.1	2.9	28.8	3.1	8.4	11.5	1,958	
Some Post-Secondary – Université partiel										
Total	7.3	14.0	11.2	3.9	36.5	2.6	8.1	10.7	2,076	
Men – Hommes	8.2	12.2	10.0	4.7	35.0	3.7	7.4	11.1	1,063	
Women – Femmes	6.5	16.0	12.6	3.0	38.0	1.4	8.9	10.3	1,012	
Post-Secondary – Universitaire										
Total	6.4	12.5	4.4	3.3	26.5	2.6	7.5	10.1	2,686	
Men – Hommes	7.6	11.9	3.0	3.4	25.9	3.2	6.0	9.3	1,237	
Women – Femmes	5.3	12.9	5.6	3.2	27.0	2.1	8.7	10.8	1,449	
University Degree – Diplôme universitaire										
Total	4.0	10.9	2.6	3.1	20.7	2.0	5.8	7.8	2,261	
Men – Hommes	3.8	11.1	2.0	2.8	19.6	1.2	4.6	5.8	1,220	
Women – Femmes	4.3	10.8	3.4	3.4	22.0	2.9	7.1	10.0	1,041	

Note: See Section 4 for definition of terms.

Note: La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Labour Market Activity Survey.

Source: Enquête sur l'activité.





## Appendix B

### Comparison of the Two Data Sources

The two data sources used in this work are very different in nature. The **Longitudinal Worker File (LWF)** is not based on survey data but rather uses data from administrative programmes in Canada Employment and Immigration, and Revenue Canada. The **Labour Market Activity Survey (LMAS)** is a longitudinal survey with a one-year reference period. In addition to these differences, the definitions of temporary and permanent separations, quits, layoffs, hires and other types of separations are not identical in the two sources, as mentioned earlier. It would be surprising if there were not some differences in the results from these two sources given such underlying differences in the way the information is obtained and produced. However, in spite of this the overall conclusions which are drawn from these data sources are very similar. The very dynamic nature of the labour market as indicated by the high separation and hiring rates are confirmed in all these data sources. Furthermore, the actual number of separations and hires are very close.

Both the Longitudinal Worker File (LWF) based on administrative data and the Labour Market Activity Survey (LMAS) are capable of providing detail on the type of separation (quit, layoff, other) and of distinguishing a permanent from a temporary separation. The comparisons are for the year 1988.

A number of tables and charts with data from both sources are on the following pages. The major points regarding the comparisons are (using common definitions – see table 3, page 69):

1. The total number of separations is similar in the two sources; for 1988 the values were; LWF, 7.3 million; LMAS, 6.5 million.
2. The total number of job hirings in 1988 are also very similar when comparing the administrative derived LWF to the survey derived LMAS (4.6 million to 5.0 million).
3. The number of permanent separations was virtually identical between the two data sources, 4.3 million in the LWF and 4.2 million in the LMAS in 1988. However there was more variation in temporary separations, the LWF and the LMAS measure 3.0 and 2.3 million respectively.

## Annexe B

### Comparaison des deux sources de données

Les deux sources de données sur lesquelles s'appuie cette étude sont d'une nature très différente. En effet, le **fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre** n'est pas constitué avec les renseignements recueillis dans une enquête, mais avec les données administratives d'Emploi et Immigration Canada et de Revenu Canada. De son côté, l'**Enquête sur l'activité** est une enquête longitudinale ayant une période de référence d'une année. En plus de cette différence de nature, la définition donnée dans chaque source pour les expressions cessation d'emploi permanente, cessation d'emploi temporaire, démission, mise à pied, embauche ou les autres types de cessations d'emploi ne sont pas identiques, ainsi qu'on l'a déjà fait remarquer. Vu la différence fondamentale dans la façon dont les données sont recueillies et traitées pour chacune des deux sources, on peut difficilement s'attendre à ce que les résultats obtenus individuellement dans chacune d'elles correspondent exactement. Pourtant, en dépit de ces facteurs, les conclusions générales auxquelles on arrive en se fondant sur les résultats obtenus avec les deux sources sont remarquablement proches. Toutes deux confirment le dynamisme du marché du travail canadien avec un taux élevé d'embauches et de cessations d'emploi et, qui plus est, on retrouve dans chacune d'elle des chiffres sur l'embauche et les cessations d'emploi très proches en valeur absolue.

Le fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre, qui est fondé sur des données administratives, et l'Enquête sur l'activité permettent de distinguer les différents types de cessations d'emploi (démissions, mises à pied ou autres), et permettent de faire la distinction entre cessations temporaires et cessations permanentes. Les comparaisons sont établies pour l'année 1988.

On trouvera dans les pages qui suivent un certain nombre de tableaux et de graphiques réalisés à partir des données des deux sources. Ces comparaisons permettent de constater les principaux points suivants (en utilisant la même définition – voir tableau 3, page 69) :

1. Le nombre total de cessations d'emploi est sensiblement le même dans les deux sources : pour 1988, 7,3 millions dans le fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre, 6,5 millions dans l'Enquête sur l'activité.
2. Toujours pour 1988, le nombre total des embauches est lui aussi à peu près le même, qu'il s'appuie sur les données administratives du fichier ou sur les renseignements recueillis dans l'enquête (4,6 à 5,0 millions).
3. Les nombres de cessations d'emploi permanentes aussi sont très voisins : 4,3 millions dans le fichier et 4,2 millions dans l'enquête pour 1988. Par contre, on relevait une différence nettement plus marquée entre les nombres de cessations d'emploi temporaires (3,0 et 2,3 millions respectivement).

4. The distribution of permanent separations by reason (quit, layoff and other) is very similar in the LWF and LMAS sources. For example, in 1988, layoffs on the LWF accounted to 16% of all separations while the LMAS accounted for 18%.
5. There are more differences between the two sources in the distribution of temporary separations, just as there were in the levels. In 1988 more temporary separations were identified by the ROE based LWF. These differences in temporary separations may be related to the fact that very short spells of unemployment (many of which are temporary separations) are often missed in the LMAS due to recall error.
6. The distribution of separations and separation rates by Industry and Province are similar.

These comparisons suggest that both data sources are providing a reliable measure of the overall pattern of labour turnover observed in the economy. There are definitely differences, as one would expect for reasons outlined earlier. However, there is not major undercoverage in any particular source, and even the regional and industry levels of separations appear consistent among the sources. These comparisons have focused on the level and distribution of separations and hirings. The rates may be somewhat different even if the levels are the same, since the denominator (number of person-jobs in the economy) can vary. In general, the rates from the LMAS survey will be higher than those from the LWF, as the number of person-jobs observed in the LMAS is lower, at 15.7 million for 1988, than the 17.9 million in the WLF. This is likely related to respondent recall error in LMAS mentioned earlier. Very short spells of employment with very low total earnings may not be recalled by respondents in the LMAS, particularly if they are early in the year. Since LWF data on person-jobs is based on Revenue Canada taxation files, such short spells are not missed. There are a very large number of person-jobs with very low total earnings (say under \$1,000 annually) in the taxation data.

4. La répartition des cessations d'emploi permanentes selon la raison (démissions, licenciements ou autre raison) est sensiblement la même dans le fichier et dans l'enquête. En 1988, par exemple, les mises à pied représentaient 16 % de l'ensemble des cessations d'emploi dans le fichier et 18 % dans l'enquête.
5. Les écarts entre les deux sources de données sont plus importants pour la répartition des cessations d'emploi temporaires, exactement comme ils le sont pour le nombre de ces cessations. En 1988, on enregistrait plus de cessations temporaires à partir des RE dans le fichier. Ces écarts tiennent peut-être au fait que, souvent, les périodes de chômage très courtes (dont beaucoup résultent de mises à pied temporaires) n'apparaissent pas dans les données de l'enquête, simplement à cause d'une erreur de mémoire du répondant.
6. La répartition des cessations d'emploi et les taux de cessations d'emploi selon l'industrie et la province sont similaires.

Ces comparaisons paraissent indiquer que l'on peut se fier aux données des deux sources pour obtenir un schéma réaliste des mouvements de la main-d'œuvre dans l'économie canadienne. Pour les raisons déjà soulignées, et comme on pouvait s'y attendre, on trouve malgré tout certaines différences entre les données de chaque source. Mais on n'y constate pas de sous-dénombrement notable, et les niveaux de cessations d'emploi ventilés par région ou par industrie sont cohérents d'une source à l'autre. Ces comparaisons ont été axées sur le niveau et la répartition des embauches et des cessations d'emploi. Il arrive que l'on obtienne des taux différents même avec des niveaux équivalents, puisque le dénominateur (le nombre d'emplois-personnes dans l'activité économique) peut varier. En règle générale, les taux calculés avec les résultats de l'Enquête sur l'activité sont plus forts que ceux obtenus avec le fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre, le nombre d'emplois-personnes relevé dans l'enquête étant moins élevé : 15,7 millions contre 17,9 millions dans le fichier pour 1988. À nouveau, cette différence est probablement due aux répondants qui oublient parfois de mentionner des emplois de très courte durée accompagnés d'une très faible rémunération, comme cela arrive souvent avec les emplois occupés en début d'année. Dans les données du fichier, qui sont fondées sur les dossiers de Revenu Canada pour l'imposition, même ces courts emplois sont répertoriés : ils contiennent d'ailleurs un nombre considérable d'emplois-personnes pour lesquels le revenu total est très peu élevé (moins de 1 000 \$ annuellement, par exemple).



**Table 1**  
**Comparison of the Number and Distribution of**  
**Separations by Industry, 1988**

**Tableau 1**  
**Comparaison du nombre et de la répartition des**  
**cessations d'emploi par industrie, 1988**

	LMAS*		LWF**	
	(000's)		(000's)	
<b>Permanent Separations – Cessations permanentes</b>				
All industries – Ensemble des industries	4,594.6	(72%)	4,255.8	(59%)
Primary and Construction – Primaire et construction	687.0	(11%)	672.8	(9%)
Manufacturing – Fabrication	656.6	(10%)	765.6	(11%)
Distributive Services – Services de distribution	365.3	(6%)	400.4	(6%)
Business Services – Services commerciaux	422.8	(7%)	453.0	(6%)
Consumer Services – Services de consommation	1,739.9	(27%)	1,474.0	(20%)
Public Services – Services publics	723.1	(11%)	431.2	(6%)
<b>Temporary Separation – Cessations temporaires</b>				
All industries – Ensemble des industries	1,759.7	(28%)	3,003.7	(41%)
Primary and Construction – Primaire et construction	282.5	(4%)	536.2	(7%)
Manufacturing – Fabrication	347.4	(5%)	769.0	(11%)
Distributive Services – Services de distribution	174.0	(3%)	294.1	(4%)
Business Services – Services commerciaux	108.9	(2%)	212.1	(3%)
Consumer Services – Services de consommation	406.2	(6%)	527.1	(7%)
Public Services – Services publics	440.7	(7%)	649.8	(9%)
<b>Total</b>	<b>6,354.3</b>	<b>(100%)</b>	<b>7,259.4</b>	<b>(100%)</b>

\* Labour Market Activity Survey.

\*\* Enquête sur l'activité.

\*\*\* Longitudinal Worker File.

\*\*\*\* Fichier de données longitudinales sur la main-d'oeuvre.

Table 2

Comparison of the Number and Distribution of  
Separations by Province, 1988

Tableau 2

Comparaison du nombre et de la répartition des  
cessations d'emploi par province, 1988

	LMAS*		LWF**	
	(000's)		(000's)	
<b>Permanent Separations – Cessations permanentes</b>				
All Provinces – Ensemble des provinces	4,594.6	( 72%)	4,234.9	( 59%)
Newfoundland – Terre-Neuve	108.3	(2%)	86.0	(1%)
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	24.8	(.4%)	20.3	(.3%)
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	154.9	(2%)	123.7	(2%)
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	132.1	(2%)	112.4	(2%)
Quebec – Québec	1,091.4	(17%)	1,049.6	(15%)
Ontario	1,675.8	(26%)	1,649.3	(23%)
Manitoba	174.2	(3%)	135.0	(2%)
Saskatchewan	144.6	(2%)	119.4	(2%)
Alberta	514.8	(8%)	473.1	(7%)
British Columbia – Colombie-Britannique	573.7	(9%)	466.1	(6%)
<b>Temporary Separations – Cessations Temporaires</b>				
All Provinces – Ensemble des provinces	1,759.7	(28%)	2,988.8	(41%)
Newfoundland – Terre-Neuve	54.0	(.9%)	104.2	(1%)
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	12.5	(.2%)	25.0	(.4%)
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	70.3	(1%)	116.7	(2%)
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	65.3	(1%)	120.0	(2%)
Quebec – Québec	479.9	(8%)	858.3	(12%)
Ontario	616.6	(10%)	1,022.1	(14%)
Manitoba	77.8	(1%)	97.1	(1%)
Saskatchewan	56.3	(.9%)	79.1	(1%)
Alberta	144.9	(2%)	232.4	(3%)
British Columbia – Colombie-Britannique	182.0	(3%)	333.9	(5%)
<b>Total</b>	<b>6,354.3</b>	<b>(100%)</b>	<b>7,223.7</b>	<b>(100%)</b>

\* Labour Market Activity Survey.

\* Enquête sur l'activité.

\*\* Longitudinal Worker File.

\*\* Fichier de données longitudinales sur la main-d'oeuvre.

**Table 3**  
**Comparison of the Number and Distribution of**  
**Separations by Type and Reason, 1988**

**Tableau 3**  
**Comparaison du nombre et de la répartition des**  
**cessations d'emploi par catégorie et par raison, 1988**

	LMAS*		LMAS*		LWF**	
	(1)		(2)		(2)	
	(000's)		(000's)		(000's)	
<b>Permanent Separation – Cessations</b> <b>permanentes</b>						
Layoffs – Mises à pied	1,171.5	(18%)	1,094.8	(17%)	1,159.7	(16%)
Quits – Démissions	1,997.8	(31%)	1,871.7	(29%)	1,797.7	(25%)
Other – Autres	1,425.3	(22%)	1,252.1	(19%)	1,298.4	(18%)
<b>Total</b>	<b>4,594.6</b>	<b>(72%)</b>	<b>4,218.6</b>	<b>(65%)</b>	<b>4,255.8</b>	<b>(59%)</b>
<b>Temporary Separations – Cessations</b> <b>temporaires</b>						
Layoffs – Mises à pied	954.5	(9%)	783.4	(12%)	1,577.4	(22%)
Other – Autres	1,165.2	(18%)	1,544.6	(23%)	1,426.2	(19%)
<b>Total</b>	<b>1,759.7</b>	<b>(28%)</b>	<b>2,327.9</b>	<b>(35%)</b>	<b>3,003.7</b>	<b>(41%)</b>
<b>All Separations – Ensemble des</b> <b>cessations</b>	<b>6,354.3</b>	<b>(100%)</b>	<b>6,546.7</b>	<b>(100%)</b>	<b>7,259.4</b>	<b>(100%)</b>

(1) Temporary separation if worker returns in 12 months.

Permanent separation if worker does not return in 12 months.

(1) Cessations temporaires lorsque l'employé est réengagé par le même employeur dans les 12 mois suivants.

Cessations permanentes lorsque l'employé n'est pas réengagé par le même employeur dans les 12 mois suivants.

(2) Temporary separation if worker returns anytime before end of following year.

Permanent separation if worker does not return before end of following year.

(2) Cessations temporaires lorsque l'employé est réengagé par le même employeur avant la fin de l'année civile suivante.

Cessation permanentes lorsque l'employé n'est pas réengagé par le même employeur avant la fin de l'année civile suivante.

\* Labour Market Activity Survey.

\*\* Enquête sur l'activité.

\*\*\* Longitudinal Worker File.

\*\*\*\* Fichier de données longitudinales sur la main-d'oeuvre.



**Table 4**  
**Comparison of the number of person-jobs, 1988**

**Tableau 4**  
**Comparaison du nombre d'emplois-personnes, 1988**

	by province – par province			
	LMAS*		LWF**	
	(000's)		(000's)	
Newfoundland – Terre-Neuve	306	(2%)	317	(2%)
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	75	(1%)	81	(1%)
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	494	(3%)	539	(3%)
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	400	(3%)	430	(3%)
Quebec – Québec	3,855	(25%)	4,318	(24%)
Ontario	6,078	(39%)	7,259	(40%)
Manitoba	632	(4%)	638	(4%)
Saskatchewan	517	(3%)	507	(3%)
Alberta	1,602	(10%)	1,732	(10%)
British Columbia – Colombie-Britannique	1,773	(11%)	1,940	(11%)
<b>Canada</b>	<b>15,731</b>	<b>(100%)</b>	<b>17,761</b>	<b>(100%)</b>
	by industry – par industrie			
	LMAS*		LWF**	
	(000's)		(000's)	
Primary – Primaire	1,631	(10%)	1,836	(10%)
Manufacturing – Fabrication	2,739	(17%)	3,161	(18%)
Distributive Services – Services de distribution	1,745	(11%)	1,996	(11%)
Business Services – Services commerciaux	1,607	(10%)	2,054	(12%)
Consumer Services – Services de consommation	4,310	(27%)	4,910	(28%)
Public Services – Services publics	3,699	(24%)	3,694	(21%)
<b>All industries – Toutes les industries</b>	<b>15,731</b>	<b>(100%)</b>	<b>17,853</b>	<b>(100%)</b>

\* Labour Market Activity Survey.

\* Enquête sur l'activité.

\*\* Longitudinal Worker File.

\*\* Fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre.

Chart 1

Graphique 1

**Comparison -- LMAS - LWF, Total Permanent Separation Rates, by Industry, 1988**

**Enquête sur l'activité et fichier de données longitudinales sur la main-d'oeuvre: Comparaison du total des taux de cessations d'emploi permanentes, 1988**

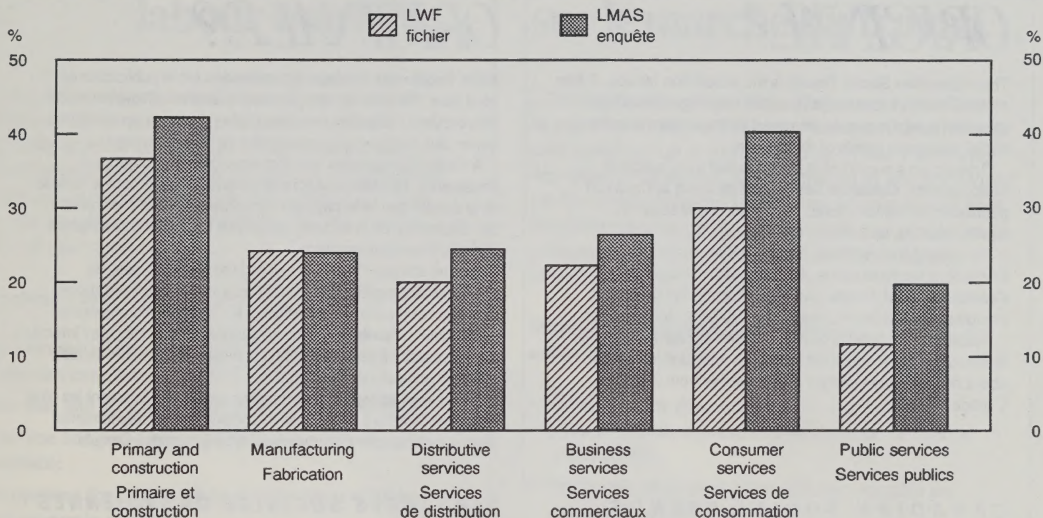
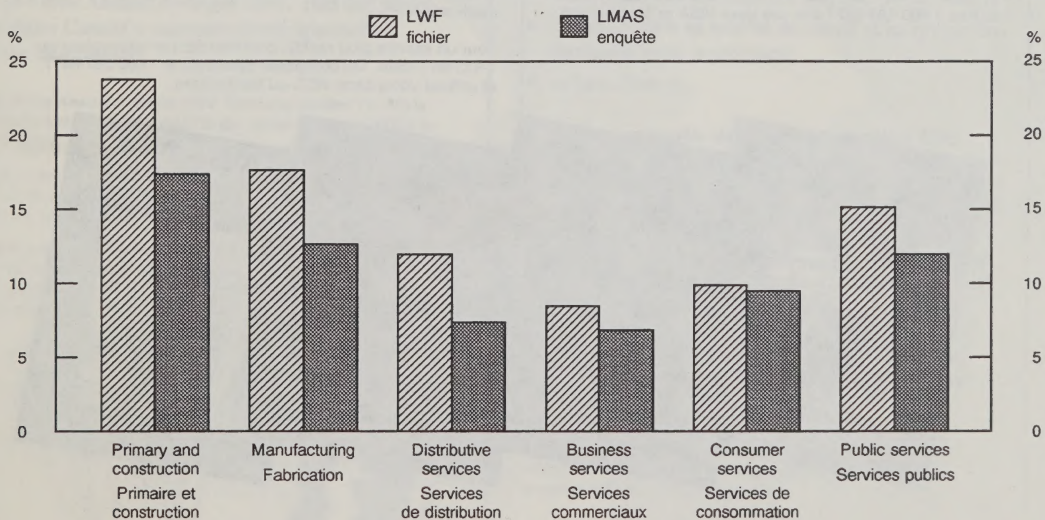


Chart 2

Graphique 2

**Comparison -- LMAS - LWF, Total Temporary Separation Rates, by Industry, 1988**

**Enquête sur l'activité et fichier de données longitudinales sur la main-d'oeuvre: Comparaison du total des taux de cessations d'emploi temporaires, 1988**





# INTERESTED IN ACQUIRING A CANADIAN ORIGINAL?

Then **Canadian Social Trends** is the acquisition for you. A first on the Canadian scene, this journal is claiming international attention from the people who need to know more about the social issues and trends of this country.

Drawing on a wealth of statistics culled from hundreds of documents, **Canadian Social Trends** looks at Canadian population dynamics, crime, education, social security, health, housing, and more.

For social policy analysts, for trendwatchers on the government or business scene, for educators and students, **Canadian Social Trends** provides the information for an improved discussion and analysis of Canadian social issues.

Published four times a year, **Canadian Social Trends** also features the latest social indicators, as well as information about new products and services available from Statistics Canada.

## CANADIAN SOCIAL TRENDS

(Catalogue No. 11-008E) is \$34 annually in Canada, US\$40 in the United States and US\$48 in other countries.

To order, write to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 or contact the nearest Statistics Canada Regional Reference Centre listed in this publication.

For faster service, fax your order to 1-613-951-1584. Or call toll free 1-800-267-6677 and use your VISA or MasterCard.

# VOUS DÉSIREZ FAIRE L'ACQUISITION D'UNE OEUVRE ORIGINALE ?

Alors **Tendances sociales canadiennes** est la publication qu'il vous faut. Première en son genre sur la scène canadienne, cette revue retient l'attention des gens d'ici et d'ailleurs qui désirent en savoir plus sur les questions sociales de l'heure au pays.

À l'aide d'abondantes statistiques extraites de nombreux documents, **Tendances sociales canadiennes** brosse le tableau de la dynamique de la population canadienne, de la criminalité, de l'éducation, de la sécurité sociale, de la santé, de l'habitation et de plusieurs autres sujets.

Que ce soit pour les analystes de la politique sociale, les analystes des tendances oeuvrant au sein des administrations publiques et du monde des affaires, les enseignants ou encore les étudiants, **Tendances sociales canadiennes** dégage l'information nécessaire à des discussions et des analyses approfondies relativement aux questions sociales.

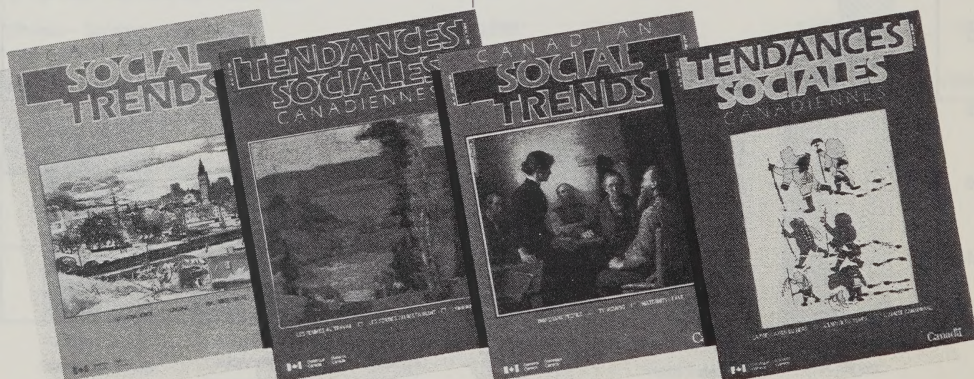
**Tendances sociales canadiennes** présente également les plus récents indicateurs sociaux de même que des renseignements relatifs aux produits et services qu'offre Statistique Canada.

## TENDANCES SOCIALES CANADIENNES

Ce trimestriel (No 11-008F au catalogue) se vend 34 \$ l'abonnement annuel au Canada, 40 \$ US aux États-Unis et 48 \$ US dans les autres pays.

Pour commander, veuillez écrire à Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0T6 ou communiquer avec le Centre régional de consultation de Statistique Canada le plus près (voir la liste figurant dans la présente publication).

Pour un service plus rapide, commandez par télécopieur au 1-613-951-1584. Ou composez sans frais le 1-800-267-6677 et utilisez votre carte VISA ou MasterCard.





# To those of you who need in-depth information about the labour market...

...Statistics Canada produces *Labour Force Annual Averages 1991* - a reference publication created specifically to meet those needs. With detailed data ... Quick-reference summaries and graphs ... Geographical breakdowns in unprecedented detail ... More variables and cross classifications than published in the monthly issues of *The Labour Force*.

The *Labour Force Annual Averages 1991* covers:

- an overview of changes that occurred in the service industries over the period 1976 to 1991;
- time loss and absenteeism by industry and province;
- full-time and part-time employment by industry and province;
- occupations for Census Metropolitan Areas (CMAs) and economic regions;
- industries for CMAs and economic regions;
- labour market participation and family responsibilities by provinces;
- and more.

*Labour Force Annual Averages 1991*. Part and parcel of Statistics Canada's customer-driven approach to business information.

*Labour Force Annual Averages 1991* (catalogue number 71-220) is available for \$39 in Canada, US\$47 in the United States and US\$55 in other countries.

To order, write Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6. Or contact the Statistics Canada Regional Reference Centre nearest you. (A list of centres appears in this publication.)

For faster service, FAX your order to 1-613-951-1584.

Or call toll-free 1-800-267-6677

and use your VISA or MasterCard.



# À ceux d'entre vous qui désirent obtenir de l'information plus détaillée sur le marché du travail...

...Statistique Canada présente *Moyennes annuelles de la population active 1991* - un document de référence créé spécialement à votre intention. Vous y trouverez des données détaillées, des sommaires et des graphiques faciles à consulter, des ventilations géographiques plus détaillées qu'auparavant et davantage de variables et de recoupements qu'il n'en paraît dans les numéros mensuels de *La population active*.

*Moyennes annuelles de la population active 1991* porte sur:

- un aperçu des changements qui sont survenus dans le secteur des services au cours de la période 1976 à 1991;
- les heures perdues et l'absentéisme, ventilés par secteur d'activité et province;
- l'emploi à plein temps et à temps partiel, ventilé par secteur d'activité et province;
- les professions dans les régions métropolitaines et les régions économiques;
- les secteurs d'activité dans les régions métropolitaines et les régions économiques;
- la participation au marché du travail et les obligations familiales selon la province;
- et bien d'autres.

*Moyennes annuelles de la population active 1991* est un pivot de l'approche de Statistique Canada qui vise à satisfaire les besoins de ses clients en matière d'information.

*Moyennes annuelles de la population active 1991* (numéro 71-220 au catalogue) : est offert à 39 \$ au Canada, 47 \$ US aux États-Unis et 55 \$ US dans les autres pays.

Pour commander, prière d'écrire à l'adresse suivante : Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa (Ontario) K1A 0T6, ou communiquer avec le centre régional de consultation de Statistique Canada le plus proche (liste des centres incluse dans la présente publication).

Pour accélérer le service, commander par télécopieur au 1-613-951-1584, ou composer sans frais le 1-800-267-6677 et utiliser la carte VISA ou MasterCard.



